

Стратегия лидерства

2024

Годовой
отчет

делимобиль



Содержание

3 ОБ ОТЧЕТЕ

5 ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

- 6 Обращение Председателя Совета директоров
- 7 Обращение Генерального директора

8 О КОМПАНИИ

- 9 О нас
- 10 События 2024 года
- 11 Первое IPO в российском каршеринге
- 12 Бизнес-модель
- 13 Инвестиционная привлекательность
- 17 География бизнеса
- 18 История Компании
- 19 Ключевые показатели

22 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

- 23 Макроэкономическая ситуация в 2024 году
- 24 Рынок мобильности в России

28 ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

- 29 Операционные результаты
- 31 Финансовые результаты

34 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- 35 Наш вклад в устойчивое развитие
- 36 Управление устойчивым развитием
- 37 Доступная мобильность
- 38 Клиентский сервис
- 40 Защита персональных данных
- 40 Ответственное вождение
- 41 Управление персоналом
- 43 Охрана окружающей среды и климат
- 44 Сотрудничество с городами присутствия
- 45 Социальная и благотворительная деятельность

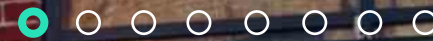
46 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 47 Принципы и практика корпоративного управления
- 48 Система корпоративного управления
- 49 Органы управления
- 56 Система управления рисками и внутреннего контроля
- 61 Этика и противодействие коррупции
- 61 Управление конфликтом интересов
- 62 Взаимодействие с акционерами и инвесторами

63 ПРИЛОЖЕНИЯ

- 64 Информация о крупных сделках
- 64 Информация о сделках с заинтересованностью
- 65 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
- 87 Консолидированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, и аудиторское заключение независимых аудиторов
- 129 Глоссарий
- 130 Контакты

делимобиль



Об отчете



Об Отчёте

Настоящий Отчёт отражает итоги деятельности за 2024 год Публичного акционерного общества «Каршеринг Россия» (ПАО «Каршеринг Россия», далее «Делимобиль», «Компания», «Группа») за период с 1 января по 31 декабря 2024 года.

Отчёт охватывает все организации, входящие в периметр отчётности ПАО «Каршеринг Россия», составленной в соответствии с МСФО. В Отчёт включены операционные и финансовые показатели Компании, рассчитанные на основе консолидированной отчётности Компании по МСФО, а также события после отчётной даты.

Отчёт выпускается ежегодно. Все данные приведены на 31 декабря 2024 года, если не указано иное. В тексте могут встречаться погрешности при расчёте долей, процентов, сумм из-за эффекта округления.

Ограничение ответственности

Годовой отчёт подготовлен исключительно в информационных целях. Никакая часть Отчёта или факт его опубликования не могут служить основанием для какого-либо договора, обязательства или решения об инвестировании. Ни Компания, ни аффилированные лица или представители Компании не несут ответственности за убытки, возникшие каким-либо образом в результате использования Отчёта либо его содержания, либо причинённые иным образом в связи с публикацией Отчёта.

Все перечисленные в Отчёте заявления, за исключением заявлений о свершившихся фактах, могут считаться прогнозными. В том числе к прогнозным относятся заявления со следующими словами,

Отчёт составлен в соответствии с требованиями и с учётом рекомендаций следующих документов:

- Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (ст. 35, п. 4–5);
- Положения Центрального банка от 27 марта 2020 года № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» (в ред. от 30 сентября 2022 года);
- Кодекса корпоративного управления Банка России от 10 апреля 2014 года (в части, касающейся раскрытия информации в годовых отчётах);
- информационного письма Банка России о подходах к определению и раскрытию дивидендной политики № ИН-02-28/9 от 8 февраля 2024 года.

их вариациями и синонимами: «задачи», «предположения», «ожидания», «цели», «намерения», «желания», «вероятности» и др. Приведённые в Отчёте прогнозные заявления основаны на предположениях относительно нынешней и будущей бизнес-стратегии и среды, в которой ожидается ведение Компанией деятельности в будущем. При этом в силу известных и неизвестных рисков, факторов неопределённости и иных обстоятельств, находящихся вне контроля Компании, фактические результаты деятельности Компании могут существенно отличаться от прогнозируемых.

Приведённая в Отчёте информация актуальна на дату публикации Отчёта. Компания не берёт на себя обязательства по обновлению или пересмотру любой информации, представленной в Отчёте.



Обращение руководства

6 Обращение Председателя Совета директоров

7 Обращение Генерального директора

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры и инвесторы!

Делимобиль продолжает стремительно двигаться вперёд, и прошедший год только укрепил наши позиции на растущем рынке каршеринга. Сегодня, когда всё больше людей задумываются об отказе от личных автомобилей в пользу совместной мобильности, перед нами открываются большие перспективы для развития и роста.

В 2024 году мы провели IPO на Московской бирже и стали первой публичной каршеринговой компанией в России, продолжили расширять географию присутствия, улучшили клиентский опыт и существенно увеличили автопарк, чтобы сделать наш сервис ещё удобнее и доступнее. Мы продолжаем учитывать потребности и пожелания клиентов, разрабатывая новые тарифы и предлагая широкий выбор автомобилей для любых поездок: как внутри города, так и за его пределами.

Одним из наших приоритетов остаётся развитие сервисной инфраструктуры, которое позволяет качественно и быстро обслуживать автомобили, быть уверенными в их надёжности и безопасности, сокращать время простоя и снижать эксплуатационные издержки. В перспективе это позволит нам получать дополнительный доход от предоставления сервисных услуг третьим сторонам.

Эффективно управлять растущим бизнесом нам позволяет постоянное совершенствование нашего сервиса. В 2024 году мы продолжили внедрять инновационные решения, в том числе основанные на искусственном интеллекте. Это позволяет нам оптимизировать бизнес-процессы на всех уровнях: от организации заправки до планирования ремонтов, – и обеспечивает надёжность и доступность наших автомобилей для клиентов.

Кроме того, 2024 год стал точкой отсчёта для развития новых направлений деятельности. Мы запустили продажу автомобилей с пробегом через сервис Купимобиль, запланировали расширение сети автосалонов и открытие новых шоу-румов в городах присутствия. Мы видим интерес бизнеса и частных лиц к покупке автомобилей из нашего парка и намерены расширять предложение машин популярных марок по конкурентным ценам. В условиях, когда

покупка новой машины становится всё менее доступной, это позволит нам повысить продажи автомобилей с пробегом до 4–5 тыс. уже в 2025 году.

Для повышения эффективности и прозрачности всех процессов мы проделали большую работу по совершенствованию корпоративного управления, в том числе впервые оценили уровень соблюдения требований Кодекса корпоративного управления, провели самооценку работы Совета директоров и оценку эффективности риск-управления. В августе 2024 года Делимобиль объявил первую в своей истории выплату дивидендов.

Успешность нашего подхода подтверждают финансовые результаты: по итогам года мы увеличили выручку более чем на треть, до 27,9 млрд руб., а выручка от услуг каршеринга выросла до 22,7 млрд руб.

В 2025 году мы планируем усилить свои позиции на растущем рынке каршеринга и сосредоточиться на повышении эффективности и прибыльности Компании. Мы уверены, что стратегия дальнейшего роста, расширения географии и диверсификации бизнеса позволит нам закрепить лидерство в отрасли, обеспечить устойчивость бизнеса и продолжать развивать успешный и экологичный бизнес во всех городах присутствия.

Денис Чарухин,
Председатель Совета директоров Делимобиля



Обращение Генерального директора

Уважаемые коллеги, клиенты и партнёры!

Прошедший год стал для Делимобиля временем значимых достижений и стратегических инвестиций. Мы масштабировали бизнес, открыли новые направления деятельности и запланировали дальнейшую диверсификацию, чтобы поддерживать высокий уровень финансовой устойчивости.

Каршеринг – как вид транспорта продолжил активное развитие в прошедшем году. Делимобиль сохраняет лидирующее положение на этом рынке. На сегодняшний день мы управляем не только крупнейшим каршеринговым парком в стране, но и крупнейшим корпоративным автопарком. Мы существенно расширили линейку автомобилей и теперь предлагаем нашим клиентам широкий выбор: от компактных моделей для городских поездок до грузовых фургонов, от машин экономсегмента до премиальных авто для мероприятий или корпоративной аренды.

Мы продолжали работать над тем, чтобы сервис Делимобиля оставался доступным для людей с любыми потребностями – как за счёт экономтарифов, так и за счёт гибкого ценообразования, которое позволяет аккуратным водителям существенно экономить на оплате каршеринга.

Мы скорректировали подход к формированию рейтинга водителей, чтобы более эффективно поощрять ответственное вождение. Система скоринга пользователей, датчики телематики и аналитика на базе искусственного интеллекта позволяют нам учитывать множество критериев и предотвращать нелегальный доступ к нашим автомобилям. За счёт этих мер нам удалось добиться снижения аварийности по вине водителей на 20% в сравнении с 2023 годом.

Мы активно расширяли собственную операционную инфраструктуру и открыли шесть СТО¹ – рекордное для Компании количество, – удвоив площади наших станций. Сегодня 85% наших автомобилей обслуживаются собственными силами, и мы хотим увеличить этот показатель до 90+%, чтобы быть уверенными в надёжности своего автопарка, обеспечить скорость ремонтов и контроль

над расходами. Мы считаем, что операционная инфраструктура является нашим уникальным конкурентным преимуществом, которое позволит обеспечить долгосрочное устойчивое развитие бизнеса.

Мы продолжали развивать свою цифровую платформу и оптимизировать бизнес-процессы за счёт применения новых технологий. Для этого был запущен проект Operations Tech, обеспечивающий удалённую сервисную поддержку автопарка, позволяющий прогнозировать необходимость автомобилей в сервисном обслуживании и поддерживать их постоянную работоспособность.

Мы открыли направление продажи автомобилей с пробегом, запустили платформу Купимобиль и ввели тариф «Навсегда», позволяющий клиентам выкупать арендованные автомобили. Это направление пользуется спросом уже сейчас – за счёт предложения полностью проверенных автомобилей с прозрачной историей – а в дальнейшем, мы уверены, кратно вырастет в 2025 и последующих годах и станет для Компании ещё одним источником стабильного дохода.

Нам важно понимать, что наши услуги действительно полезны и востребованы у горожан. Поэтому мы гордимся тем, что по итогам года число наших пользователей превысило 11 млн человек, а уровень удовлетворённости клиентов достигает 96%. За этот результат я хочу поблагодарить наш коллектив – команду специалистов с уникальными компетенциями, благодаря которым Делимобиль становится сильнее и успешнее, продолжает развиваться и ставить перед собой амбициозные цели. Мы ценим вклад каждого сотрудника и стремимся быть для них надёжным и ответственным работодателем, предлагающим интересные задачи и оптимальные условия для профессионального роста. Уверена, что вместе мы сможем добиться самых высоких результатов.

Елена Бехтина,
Генеральный директор



1. Станция технического обслуживания

О Компании

9 О нас

12 Бизнес-модель

18 История Компании

10 События 2024 года

13 Инвестиционная привлекательность

19 Ключевые показатели

11 Первое IPO в российском каршеринге

17 География бизнеса

О нас

Делимобиль – крупнейший в России сервис каршеринга и одна из ведущих каршеринговых компаний в мире по размеру автопарка.

Компания была создана в 2015 году и стала одним из основоположников российского рынка краткосрочной аренды машин и неотъемлемым элементом системы городской мобильности.

В российском каршеринге Делимобиль лидирует по количеству машин, числу поездок и географическому охвату. Автопарк Компании включает 31,7 тыс. машин – в основном это машины на каждый день категорий «Эконом» и «Комфорт», а также машины премиального уровня и грузовые фургоны.

[➔ Подробнее – в главе «Автопарк»](#)

Делимобиль оказывает услуги частным лицам (B2C) и корпоративным клиентам (B2B).

Мы полностью отвечаем за обслуживание машин и предоставляем услуги аренды продолжительностью от одной минуты.

№1
по размеру автопарка и числу скачиваний приложения

31,7 тыс. машин
в автопарке

13 городов присутствия

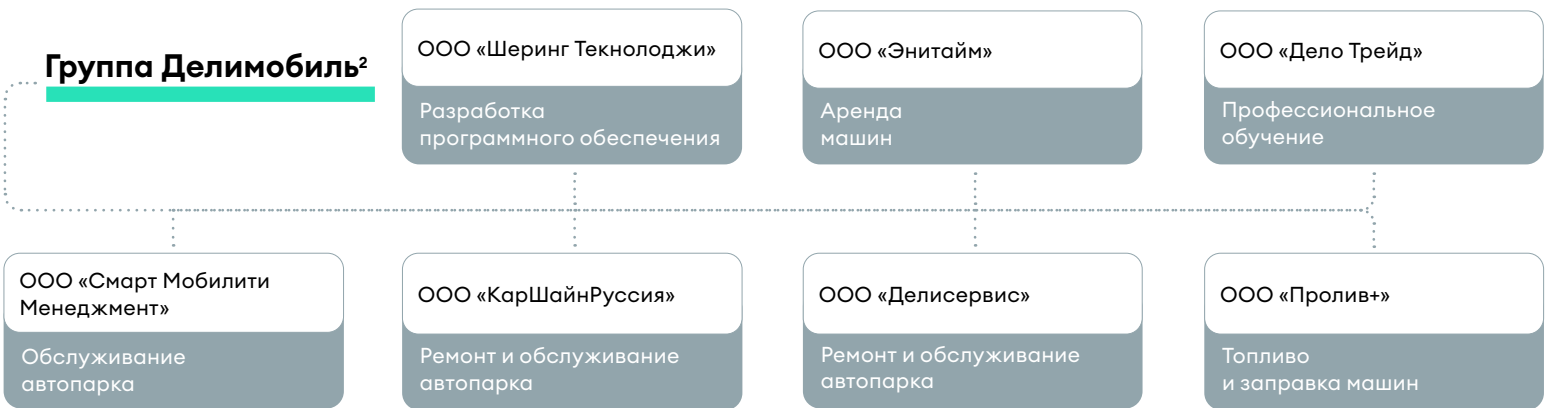
11,2 млн
зарегистрированных пользователей

Делимобиль использует уникальную систему управления и обслуживания автопарка и разрабатывает собственные цифровые решения, чтобы обеспечить клиентский сервис высокого уровня. Один из ключевых элементов технологической платформы Компании – мобильное приложение, с помощью которого пользователь может зарегистрироваться, выбрать и забронировать машину, оплатить аренду. Для анализа спроса на машины и манеры вождения клиентов применяются современные технологии анализа данных, а рост эффективности операций обеспечивает адаптивная тарификация.

[➔ Подробнее – в главе «Технологии лидерства»](#)

Структура Группы

Делимобиль владеет дочерними компаниями, усиливающими его конкурентные преимущества и отвечающими за различные аспекты деятельности. На 31 декабря 2024 года в структуру Группы входили следующие компании, в которых Делимобилю принадлежит доля 100%¹.



Миссия Делимобиля

Мы верим, что вождение машины делает людей свободнее и приносит удовольствие. Наша миссия – взять на себя всю рутину, чтобы сделать поездки приятными, простыми, комфортными и доступными. Мы развиваем каршеринг, чтобы люди становились мобильнее и проще справлялись с повседневными задачами, а главное – могли наполнять жизнь впечатлениями, быть ближе друг к другу и проявлять заботу.

Как мы следуем своей миссии

- ➔ Создаём высокотехнологичный продукт с максимально дружелюбным клиентским опытом.
- ➔ Влияем на качество жизни. Улучшаем транспортную доступность: помогаем людям стать более мобильными, не тратя при этом время и деньги на обслуживание машины.
- ➔ Способствуем улучшению городской среды и экологии. Благодаря сокращению числа личных машин уменьшается количество пробок и освобождаются пространства, занятые парковками. Делимобиль стал неотъемлемой частью городских транспортных систем и предоставляет демократичный и удобный вид транспорта, способствуя снижению количества машин в городах присутствия.

1. В соответствии с МСФО по состоянию на 31 декабря 2024 года.

2. По состоянию на 31 декабря 2024 года.

События 2024 года

Январь

1

- Внесены изменения в систему корпоративного управления: при Совете директоров созданы Комитет по аудиту и Комитет по вознаграждениям и номинациям, утверждён ряд внутренних документов, в том числе Дивидендная политика.

➤ [Подробнее – в разделе «Корпоративное управление»](#)

Февраль

2

- Делимобиль привлёк 4,2 млрд руб. в ходе IPO на Московской бирже и стал первым публичным оператором каршеринга в России.

➤ [Подробнее – в главе «Первое IPO в российском каршеринге»](#)

Март

3

- Заработал сервис Делимобиль в Сочи, который стал 11-м городом присутствия.

Апрель

4

- Акции Компании вошли в индекс МосБиржи IPO (MIPO). Делимобиль оказался в числе компаний с максимальным весом для одного эмитента – 9%.

Май

5

- Программу лояльности для акционеров Делимобиля «Деликлуб» поддержали ведущие брокеры страны: «Тинькофф Инвестиции», «Альфа-Инвестиции», «СберИнвестиции», «БКС Мир инвестиций» и General Invest.

Июнь

6

- Делимобиль приобрёл статус официального сервисного партнёра марки CHERY.
- Заработал сервис Делимобиль в Уфе.

Июль

7

- В Москве заработала крупнейшая станция технического обслуживания (СТО) Делимобиля, которая в перспективе позволит предлагать сервисные услуги сторонним компаниям.
- Обыкновенные акции Компании были включены в сектор Рынка инноваций и инвестиций (РИИ) Московской биржи.

Август

8

- Запущена платформа «Купимобиль» для продажи машин с пробегом из собственного автопарка и от партнёров.
- После открытия новых станций обслуживания в Сочи и Казани площадь собственных СТО Компании превысила 30 тыс. кв. м.
- Заработал сервис Делимобиль в Перми.
- Михаил Лойко назначен на должность Финансового директора Делимобиля.

Сентябрь

9

- Принято решение о выплате первых в истории Компании дивидендов по результатам работы за шесть месяцев 2024 года. Общая сумма выплат составила 175,9 млн руб.
- Александр Белотуркин возглавил Департамент информационных технологий Делимобиля.

Октябрь

10

- Делимобиль открыл собственную академию механиков.
- Проведено размещение четвёртого выпуска биржевых облигаций в объёме 3,5 млрд руб.
- Открыта 12-я СТО Делимобиля в Санкт-Петербурге.

Ноябрь

11

- Делимобиль стал серебряным лауреатом рейтинга работодателей Forbes и вошёл в число лучших ИТ-компаний России в 2024 году.
- Партнёрство Компании с поисково-спасательным отрядом «ЛизаАлерт» вышло на федеральный уровень.
- Делимобиль запустил собственную рекламную платформу, с помощью которой начал продажу рекламы на машинах и в других медиаканалах Компании.

Декабрь

12

- Делимобиль открыл шоурум для продажи машин с пробегом в Москве, а также предоставил клиентам возможность осмотреть и приобрести такие машины в центрах продаж в Санкт-Петербурге, Екатеринбурге и Ростове-на-Дону.
- Запущены продажи машин с пробегом в лизинг: после заключения договора клиент может получить машину в центрах продаж «Купимобиля» в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге или Ростове-на-Дону либо заказать доставку в любой регион России.
- Делимобиль увеличил площадь собственных СТО вдвое, до 40 тыс. кв. м.
- Делимобиль запустил новый тариф с возможностью выкупа машины.
- Компания продлила срок действия программы лояльности для инвесторов на 2025 год и расширила набор привилегий для всех участников Деликлуба, включив в число партнёров программы пять ведущих российских брокеров.

События после отчётной даты

Январь 2025 года

- Компания расширила сотрудничество с брендом HAVAL, став его авторизованным сервисным партнёром в части обслуживания машин из собственного парка Делимобиля.

Первое IPO в российском каршеринге

6 февраля 2024 года Делимобиль разместил акции на Московской бирже. Это стало первым IPO года.

Менее чем за 10 лет мы прошли путь от частной компании с автопарком в 100 машин до лидера рынка и первого публичного оператора каршеринга.

Торги обыкновенными акциями Делимобиля стартовали 7 февраля 2024 года. Акции Компании были включены в индекс акций широкого рынка, индекс потребительского сектора и индекс Московской биржи IPO (MIPO), в сектор РИИ, что сделало бумаги доступными более широкому кругу покупателей.

Подать заявку на приобретение акций через ведущих российских брокеров могли российские квалифицированные и неквалифицированные инвесторы – физические лица, а также российские институциональные инвесторы. Спрос многократно превысил предложение, что позволило закрыть сделку по верхней границе объявленного ценового диапазона, а объём размещения в ходе подготовки к IPO был увеличен с 3 млрд до 4,2 млрд руб. Доли институциональных инвесторов и физических лиц в общем объёме размещения были поделены примерно поровну. В ходе IPO был структурирован механизм стабилизации размером до 15% от объёма размещения, который действовал 30 календарных дней после начала торгов.

Привлечённые средства направлены на дальнейшее развитие бизнеса, укрепление позиций на российском рынке, снижение долговой нагрузки, а также на общекорпоративные и иные цели.

ООО «Делимобиль Холдинг» – 100%-ный владелец Компании до IPO – не продавало акции ПАО «Каршеринг Россия» и после IPO сохранило контроль над Компанией. Контролирующие лица, как и сама Компания, обязались не продавать акции Делимобиля в течение 180 дней с даты начала торгов на Московской бирже для реализации стратегии роста.

Сведения об акциях Компании



DELI

тикер



50/50

соотношение розничных и институциональных инвесторов



RU000A107J11

ISIN



9%

free float

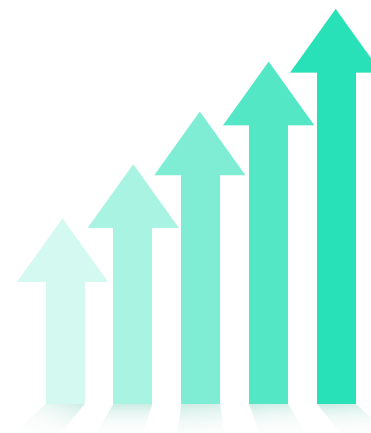
С начала торгов база акционеров возросла в два раза и составляет около 100 тыс. инвесторов

[➔ Подробнее об акциях Компании – в разделе «Корпоративное управление»](#)

Итоги IPO

4,2 млрд руб.

объём привлечённых средств



38,5 млрд руб.

капитализация ПАО «Каршеринг Россия» после IPO

Бизнес-модель

Активы и преимущества

31,7

тыс. машин
в автопарке

15

сервисных
центров
в 8 городах

Guido

приложение
для управления автопарком

Преимущества

Крупнейший в России сервис каршеринга по размеру автопарка и количеству поездок

Самое широкое на рынке географическое присутствие

Собственная технологическая платформа

Эффективная стратегия лидерства

Приоритеты развития

Экспансия в города с населением более 500 тыс. человек

Увеличение доли в городах присутствия

Масштабирование сети СТО

Развитие новых сервисов

Операционные и финансовые результаты

Операционные

11,2

млн зарегистрированных пользователей

13

городов присутствия

96%

рейтинг удовлетворённости пользователей

Финансовые

27 897

млн руб.
выручка

5 786

млн руб.
EBITDA

38,5

млрд руб.
капитализация на конец 2024 года

Формирование ценности для заинтересованных сторон

Клиенты

Широкий выбор машин в разных категориях

Высокое качество клиентского сервиса

Удобство и мобильность

Доступность ежедневных поездок

Сотрудники

Благоприятная и инклюзивная рабочая среда

Развитие талантов

Государство

Своевременная уплата налогов

Содействие развитию экономики и внутреннего туризма регионов

Регионы присутствия

Улучшение экологической ситуации

Повышение безопасности на дорогах

Инвестиции в социальные и благотворительные проекты

Создание новых рабочих мест

Разгрузка транспортной сети

Содействие развитию малого и среднего бизнеса

Инвестиционная привлекательность

Ключевые факторы инвестиционной привлекательности



Крупный и динамично развивающийся рынок с существенным потенциалом роста



Лидер рынка с уникальным ценностным предложением и широким географическим присутствием



235 МЛРД РУБ.

прогноз объёма рынка каршеринга на 2028 год¹

Потенциал активных пользователей каршеринга в России, млн человек

1,7

активные пользователи каршеринга в 2022 году

22,9

жители городов с населением более 500 тыс. в возрасте от 18 до 64 лет

↑ 17,6x

1

Собственная технологическая платформа, обеспечивающая эффективную операционную деятельность

2

Мобильное приложение и круглосуточная поддержка клиентов

3

Датаориентированный подход и технологии машинного обучения

4

Интеллектуальное ценообразование

5

Снижение рисков

6

Уникальные компетенции по управлению и обслуживанию парка машин за счёт использования собственных разработок и сети сервисных станций

>28%

охват городского населения²

>500

сотрудников в сервисах

40 тыс. кв. м

площадь всех сервисных мощностей

Собственная сервисная инфраструктура

Делимобиль планомерно расширяет сеть сервисных центров, которая позволяет ремонтировать и обслуживать машины из своего растущего парка, а также в перспективе тестировать предложение сервисных услуг сторонним компаниям и частным автовладельцам. Собственные СТО полного цикла позволяют контролировать качество, сроки и эффективность сервисных работ, при этом их стоимость значительно ниже по сравнению с услугами автосервисов-партнёров.

Таким образом, Делимобиль планирует распространить сеть СТО на все города присутствия, а впоследствии монетизировать её, предлагая услуги сервиса сторонним компаниям и автовладельцам.

Прямые поставки запчастей от производителей из Китая и поддержание квалификации сервисных мастеров позволяют нам быть уверенными, что каждая машина прослужит долго и сформирует у пользователей отличный клиентский опыт.

1. Здесь и далее оценки, прогнозы и доли участников приведены по данным исследования рынка каршеринга компании «Б1», проведённого в декабре 2023 года, если не указано иное.

2. Совокупный охват в 13 городах присутствия, расчёты Компании на основе данных Росстата.

Инвестиционная привлекательность

Ключевые факторы инвестиционной привлекательности



Эффективная бизнес-модель, обеспечивающая высокие уровни роста и рентабельности на всех стадиях экономического цикла

Делимобиль сфокусирован на аренде машин в сегментах «Эконом» и «Комфорт», что обеспечивает рост при любых внешних условиях.



В периоды экономического роста менее обеспеченные слои населения переходят с общественного транспорта на каршеринг



В периоды экономических спадов использование каршеринга становится выгоднее владения собственной машиной

Высокое качество сервиса повышает вероятность того, что клиенты Делимобиля вновь предпочтут воспользоваться его услугами.



96%

уровень удовлетворённости пользователей Делимобиля

1

Продуманная стратегия роста

2

Увеличение доли рынка в городах присутствия

3

Экспансия в города России с населением более 500 тыс. человек

4

Развитие новых сервисов

5

Масштабирование сети СТО

[Подробнее – в главе «Стратегический отчёт»](#)

6

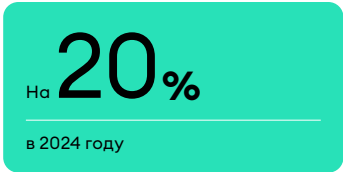
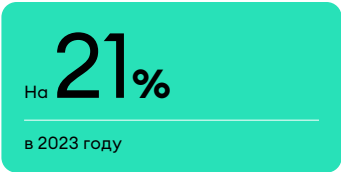
Квалифицированная и мотивированная команда: топ-менеджеры Делимобиля обладают обширным опытом работы в крупнейших российских и международных компаниях

Технологии лидерства

Собственная технологическая платформа Делимобиля постоянно совершенствуется, обеспечивает эффективность операций, рост аудитории и помогает выходить в новые регионы.

С 2023 года ИТ-инфраструктура Компании полностью переведена на российские решения, что исключает технологическую зависимость от внешних факторов.

Снижение аварийности по вине пользователей



GUIDO — собственное программное обеспечение Делимобиля для управления парком

Guido автоматически распределяет машины по СТО с учётом параметров, таких как технические характеристики, модель, пробег и пр., и особенностей станции – обслуживаемых марок, наличия гарантии от дилера и др.

➔ Подробнее об ИТ-новинках, внедрённых в 2024 году, – в разделе [«Операционные результаты»](#)

Возможности ИТ-платформы

Машинное обучение

- Распределение машин в зонах доступности сервиса
- Модерация состояния автопарка и обслуживания машин
- Скоринг клиентов
- Фрод-мониторинг

Интеллектуальное ценообразование

- Динамичное ценообразование на основе анализа больших объёмов данных
- Индивидуальный подход на основе рейтинга пользователя
- Опции фиксированных тарифов
- Пакетные предложения

Программное обеспечение для управления парком

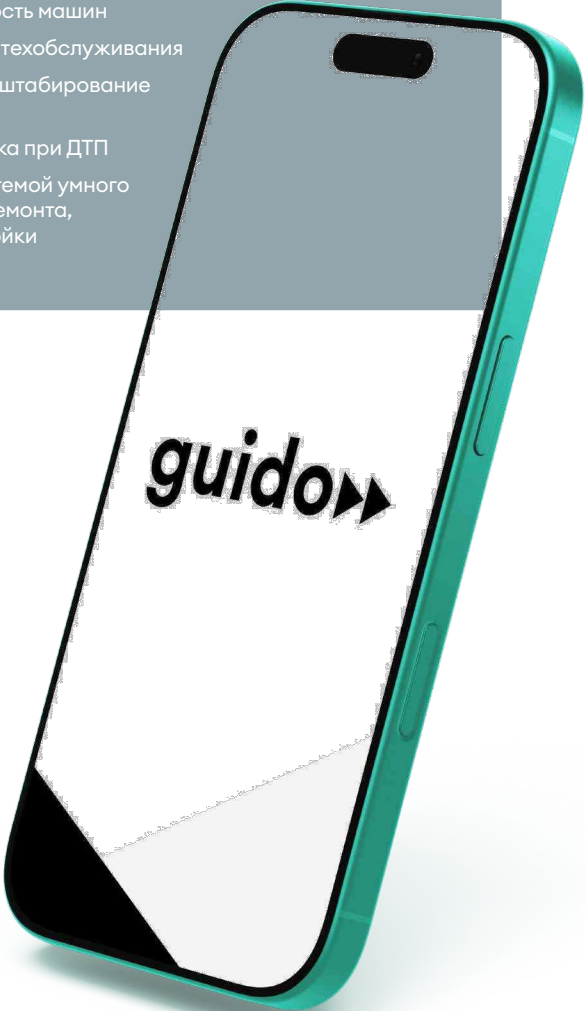
- Высокая доступность машин
- Высокое качество техобслуживания
- Эффективное масштабирование в новых городах
- Быстрая поддержка при ДТП
- Интеграция с системой умного управления для ремонта, обслуживания, мойки и заправки машин

Удобство пользователей

- Быстрая регистрация в приложении
- Дистанционный прогрев и охлаждение машины
- Доступность приложения на платформах iOS и Android
- Обширные зоны поездки и начала/завершения аренды
- Круглосуточная поддержка клиентов
- Возможность приобретения подписки, дающей дополнительные привилегии

Технологии для снижения рисков

- Внедрение машинного зрения для распознавания фотографий документов и анализа повреждений машины
- Алгоритмы, повышающие точность геолокации машин
- Проверка личности с использованием видеоселфи
- Проверка на признаки нетрезвого состояния
- Анализ состояния машины на основе телеметрии



Автопарк

Автопарк Компании включает 31,7 тыс. машин, способных удовлетворить потребности любых клиентов. В 2024 году автопарк пополнялся в основном за счёт машин китайского производства (Chery, Geely, Haval, Omoda, Exeed), а также российских грузовых машин Sollers Atlant.

Крупнейший парк в российском каршеринге предлагает высокую доступность машин для пользователей на замену личному автомобилю, покрывает различные клиентские запросы и сценарии, увеличивает частоту использования и укрепляет рыночные позиции сервиса.

Структура автопарка

«Эконом»



«Комфорт»



«Премиум»



«Грузовой»



91% парка

машины на каждый день из категории «Эконом» и «Комфорт»

«Эконом» и «Комфорт»
на каждый день

«Бизнес»
для особых моментов

«Стиль»
для новых впечатлений

«Надолго»
вместо своей машины

География бизнеса

Делимобиль имеет самое широкое географическое присутствие среди российских каршеринговых сервисов и уверенно лидирует на рынке краткосрочной аренды машин в Москве с долей около 50%.

02.04.2024

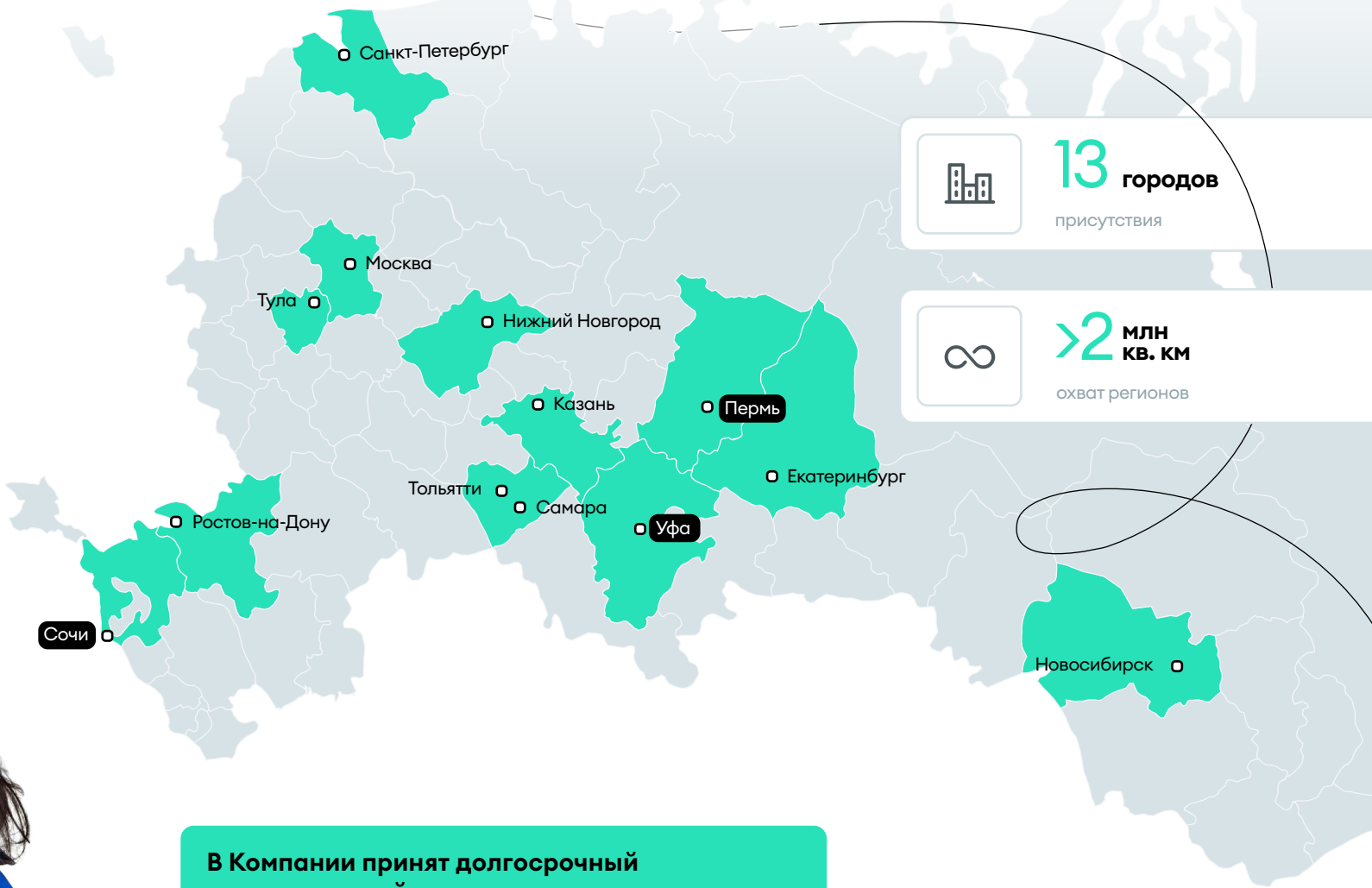
Начало работы
в Сочи

28.06.2024

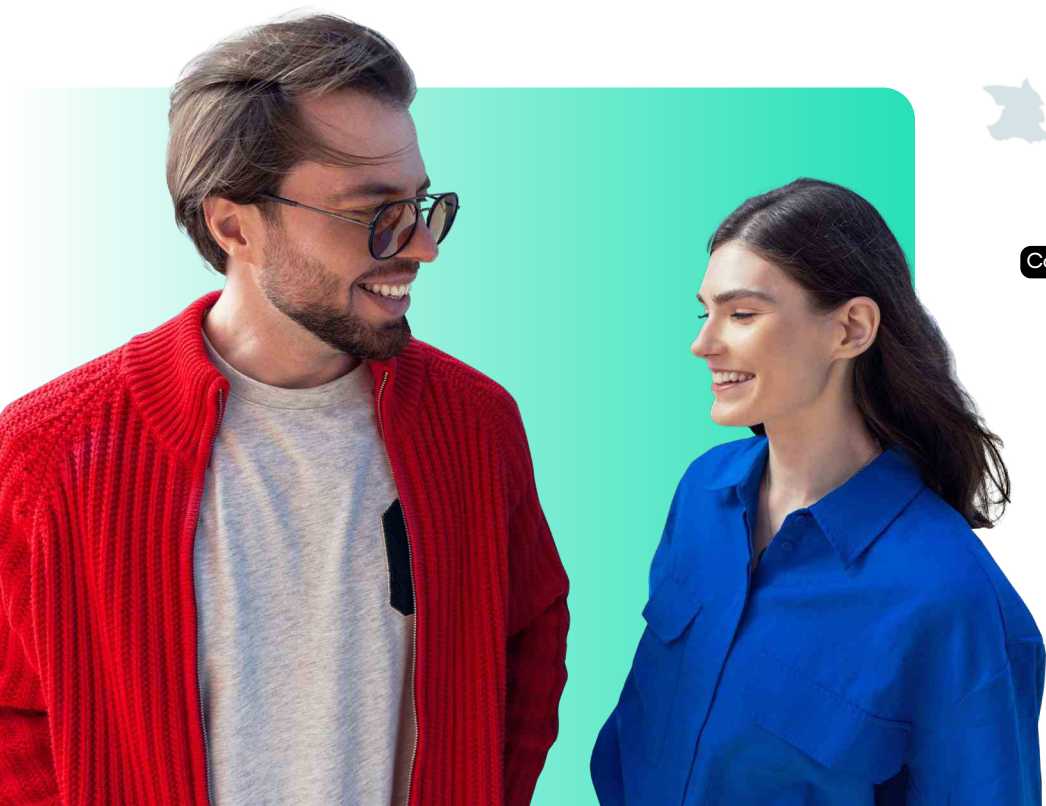
Начало работы
в Уфе

05.09.2024

Начало работы
в Перми



В Компании принят долгосрочный стратегический план развития сервиса, который предусматривает выход в города с населением 500 тыс. человек



История Компании

31 729 Количество машин 12 Новые города

Этап 1
Тестирование
бизнес-модели

2015–2016

100 — / 900 —

- Делимобиль начал работу в Москве
- Добавлены суточные и утренние тарифы

2017–2018

2 000 +2 / > 5 000 +4

- Запуск собственной системы управления автопарком
- Начало региональной экспансии
- Приобретение компании Anytime

2019–2020

10 000 +1 / >14 000 +1

- Запуск приложения Guido для управления автопарком
- Запуск B2B-каршеринга
- На фоне пандемии COVID-19 и повышенного спроса на онлайн-покупки запущена услуга доставки: ретейлеры и дарксторы получили возможность пользоваться машинами Делимобиля
- Внедрена междугородная аренда
- Разработан алгоритм умного ценообразования и скоринга клиентов
- Добавлены фиксированные тарифы и аренда машин для путешествий
- Делимобиль получил валовую прибыль, несмотря на пандемию

Этап 2
Развитие
платформы

2021–2022

> 19 000 +1 / > 19 500 —

- Делимобиль стал лидером по количеству поездок в Москве
- Обновление мобильного приложения
- Перезапуск системы тарифов
- Включение электромобилей в автопарк
- Размещён дебютный выпуск облигаций

2023

> 26 600 —

- Запуск новых тарифов и зон с дополнительным кешбэком
- Пополнение автопарка новыми марками машин ведущих китайских производителей
- Размещены второй и третий выпуски облигаций общим объёмом 9 млрд руб.
- ООО «Каршеринг Россия» преобразовано в акционерное общество
- Облигации Делимобиля включены в сектор РИИ Московской биржи
- В Совет директоров Делимобиля впервые вошли три независимых директора

Этап 3
Устойчивый рост
и эффективность бизнеса

2024

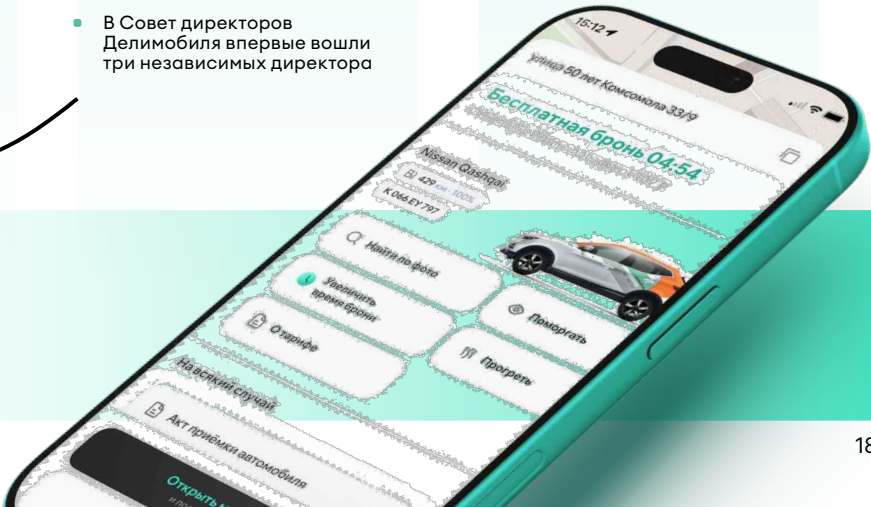
31 729 +3

- АО «Каршеринг Россия» провело IPO на Московской бирже и получило статус ПАО. Акции Компании включены в индексы Мосбиржи: индекс акций широкого рынка, индекс потребительского сектора, индекс Московской биржи IPO (MIPO), а также в сектор РИИ
- Запущена платформа «Купимобиль» для продажи машин с пробегом
- Размещён четвёртый выпуск облигаций общим объёмом 3,5 млрд руб.



Винченцо Трани
основатель Делимобиля, предприниматель,
инвестор и общественный деятель.

Год рождения: 1974



Ключевые показатели

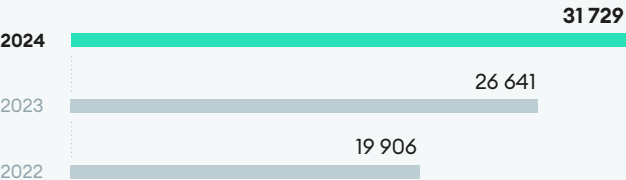


Операционные показатели

Делимобиль последовательно расширяет автопарк, сохраняя лидерство по этому показателю в России, повышает эффективность обслуживания машин за счёт собственной сервисной сети и развития технологий, кастомизирует предложения и внедряет гибкие тарифы. Всё это обусловило рост операционных показателей Компании в отчётном году.

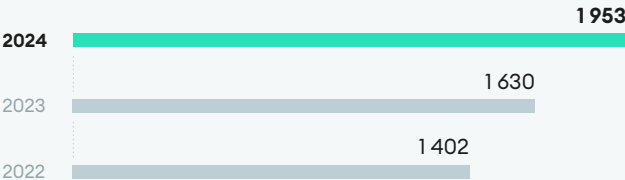
Численность автопарка¹

↑ 19 %



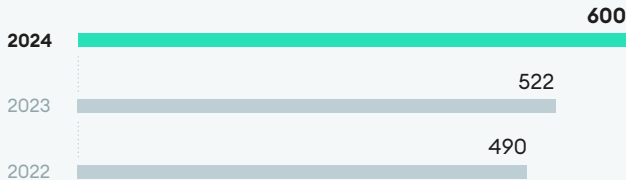
Количество проданных минут, млн

↑ 20 %



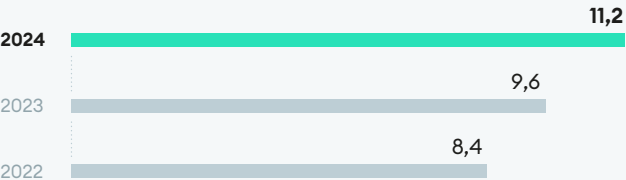
Количество активных пользователей в месяц (MAU²), тыс.

↑ 15 %



Число зарегистрированных пользователей, млн человек³

↑ 17 %



1. Здесь и далее данные приведены по состоянию на конец 2024 года.
2. Monthly Average Users (MAU) – количество уникальных пользователей, которые совершили как минимум одну поездку в течение месяца, среднее значение по месяцам за период, закончившийся на отчётную дату.
3. Все пользователи, в том числе завершившие регистрацию в приложении, но ещё не имеющие возможности пользоваться услугами Компании.

Ключевые показатели

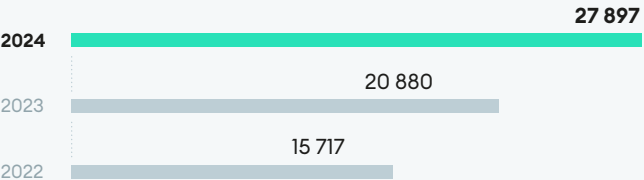


Финансовые показатели¹

Делимобиль нарастил выручку, чистую прибыль и EBITDA за счёт роста масштаба и эффективности бизнеса, технологического развития, привлечения новых пользователей и расширения использования каршеринга. Показатель «Чистый долг / EBITDA» снизился за счёт роста EBITDA.

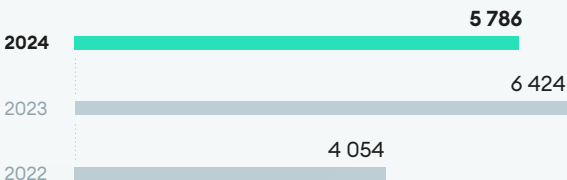
Выручка, млн руб.

↗ 34%



EBITDA, млн руб.

↘ -10%



Свободный денежный поток, млн руб.

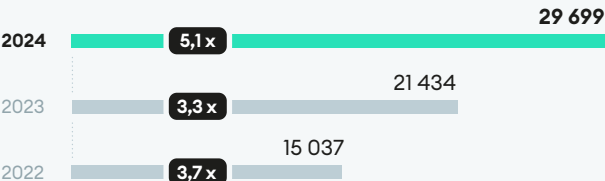
↗ 11%



Долговая нагрузка

Xx

Чистый долг / скорректированная EBITDA



1. Показатели консолидированной финансовой отчётности за год, закончившийся 31 декабря 2022 года (по данным отчётности за 2023 год), были пересмотрены в связи с изменением учётной политики и приобретением дочерних организаций под общим контролем.



Кредитные рейтинги

29 января 2025 года Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) в рамках ежегодного пересмотра скорректировало кредитный рейтинг Компании с уровня «A+(RU)» до уровня «A (RU)», прогноз «стабильный». Одновременно с этим агентство высоко оценило сильный бизнес-профиль, ликвидность, высокие темпы роста и совершенствование корпоративного управления Компании.

Аналитики отметили сильную и последовательную реализацию стратегии, высокую степень загрузки парка, уникальность услуг и уровень географической диверсификации.



Дата	Рейтинг	Рейтинговое действие
26 мая 2022 года	«A+(RU)», прогноз «стабильный»	Присвоение рейтинга ООО «Каршеринг Россия»
15 мая 2023 года	«A+(RU)», прогноз «стабильный»	Подтверждение рейтинга ООО «Каршеринг Россия»
26 января 2024 года	«A+(RU)», прогноз «стабильный»	Присвоение рейтинга ПАО «Каршеринг Россия»
29 января 2025 года	«A(RU)», прогноз «стабильный»	Понижение рейтинга ПАО «Каршеринг Россия»

Стратегический отчёт

23 Макроэкономическая ситуация в 2024 году

26 Стратегия

Макроэкономическая ситуация в 2024 году

По данным Министерства экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России)¹, в 2023 году ВВП вырос на 4,1% год к году, до 200 трлн руб., продемонстрировав увеличение практически в два раза за четыре последних года. Прирост показали большинство отраслей народного хозяйства. Сфера платных услуг населению выросла на 3,3%, в том числе транспортных – на 3%.

Индекс потребительских цен по итогам 2024 года составил, по данным Росстата², 9,52%. Реальные денежные доходы населения выросли на 8,4%, реальные располагаемые доходы – на 7,3%.

Согласно Прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов³, опубликованному в сентябре 2024 года, в 2025–2027 годах прогнозируется рост инвестиций в основной капитал, что позволит увеличить объёмы предложения товаров российского производства и удовлетворять растущий потребительский спрос в среднесрочной перспективе. Рост оборота розничной торговли замедлится до 4,1% к 2027 году, а рост объёма платных услуг – до 2,8%.

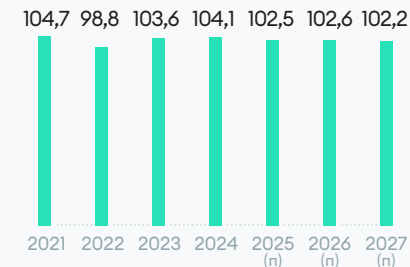
Рост реальных располагаемых денежных доходов населения в 2025–2027 годах будет составлять в среднем 4,7%. Увеличение номинальных заработных плат ожидается на уровне 10,6% в год, рост реальной заработной платы – на уровне 5,6%.

Ситуация на рынке труда останется стабильной. К 2027 году численность занятого населения возрастет до 74,4 млн человек, безработица в среднесрочной перспективе сохранится на уровне 2,6%.

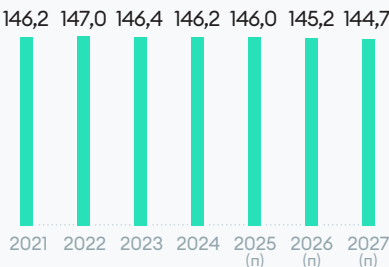
На 1 января 2024 года численность населения России составляла 146 150,8 тыс. человек, по состоянию на 1 января 2025 года – 146 028,3 тыс. человек. Из них около 75% проживают в городах⁴. По состоянию на 2023 год Россия занимала первое место в Европе и шестое в мире по количеству пользователей интернета (130 млн человек) по данным международных аналитических агентств We Are Social и Kepios⁵.

По данным Автостата, на тысячу россиян в начале 2024 года приходилось 322 личные машины⁶. При этом, по оценкам экспертов, реальное обеспечение населения пассажироместами в машинах покрывает потребности лишь 2,4% населения. Население российских городов-миллионников увеличивается в среднем на 1,6% в год, что при недостаточном развитии общественного транспорта зачастую делает использование машины необходимостью для многих домохозяйств⁷.

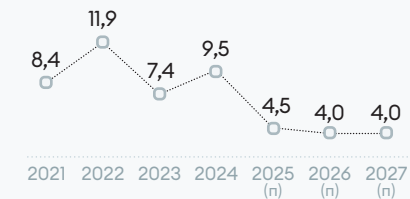
Темп роста ВВП, % год к году⁸



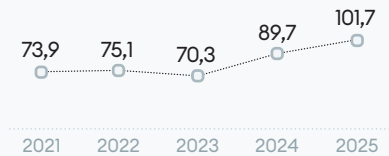
Численность населения России на 1 января отчётного года, млн человек⁹



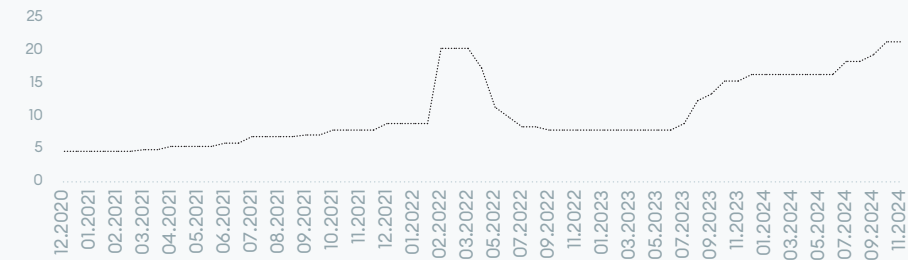
Индекс потребительских цен на конец года, %¹⁰



Курс доллара США на январь отчётного года, руб.¹¹



Ключевая ставка Банка России, % годовых



1. О текущей ситуации в российской экономике. Итоги 2024 года. – https://economy.gov.ru/material/file/195754c7897bffc50dc164890f91407/o_tekushchey_situacii_v_rossiyskoy_ekonomike_itogi_2024_goda.pdf.

2. Об индексе потребительских цен в декабре 2024 года. – https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/1_15-01-2025.html.

3. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов. – https://economy.gov.ru/material/file/b028b88a60e6ddf67e9fe9c07c4951f0/prognoz_sotsialno_ekonomicheskogo_razvitiya_rf_2025-2027.pdf.

4. Федеральная служба государственной статистики. – <https://rosstat.gov.ru/folder/12781>.

5. Digital 2024: The Russian Federation. – <https://datareportal.com/reports/digital-2024-russian-federation>.

6. На 1 тыс. россиян приходится 322 легковые машины. – <https://www.autostat.ru/infographics/57413/>.

7. Исследование рынка совместной мобильности и каршеринга в России. – <https://bl.ru/analytics/bl-car-sharing-in-russia-survey/>.

8. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов. – https://economy.gov.ru/material/file/b028b88a60e6ddf67e9fe9c07c4951f0/prognoz_sotsialno_ekonomicheskogo_razvitiya_rf_2025-2027.pdf.

9. По прогнозу Росстата, основанному на среднем (базовом) сценарии. Данные по численности населения на 1 января 2022–2023 годов пересчитаны с учётом итогов Всероссийской переписи населения 2020 года (ВПН-2020) без учёта статистической информации по Донецкой Народной Республике (ДНР), Луганской Народной Республике (ЛНР), Запорожской и Херсонской областям (<https://rosstat.gov.ru/folder/12781>).

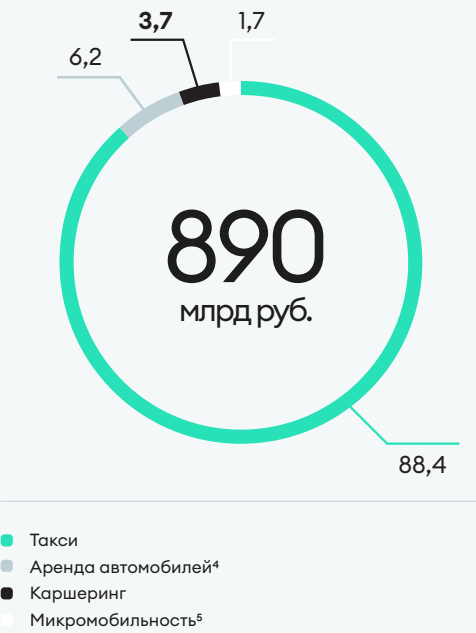
10. По данным Росстата и прогнозов Минэкономразвития России на основе базового сценария. – <https://www.fedstat.ru/indicator/31074>.

11. По данным Центрального банка России.

Рынок мобильности в России

По данным исследования рынка мобильности, проведённого Группой Б1, на 2022 год объём российского рынка мобильности без учёта общественного транспорта составлял 890 млрд руб., а по итогам 2023 года достиг 959 млрд руб. При этом число пользователей услуг каршеринга составляло порядка 1,7 млн человек (коэффициент проникновения – 1,2%).

Структура рынка мобильности в России (без учёта общественного транспорта) в 2022 году, %



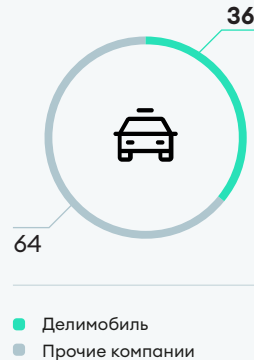
По оценкам Компании, на конец 2024 года парк каршеринга в России составил более 70 тыс. машин, или 0,2% от текущего парка легковых машин.

Позиция Компании на рынке

На начало 2025 года на российском рынке каршеринга насчитывалось 18 операторов, при этом 92% каршерингового флота принадлежали четырём ведущим компаниям со сходными бизнес-моделями¹.

Делимобиль сохраняет лидерство на рынке как по объёму парка, так и по географии бизнеса. По данным Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы, на него приходилось около 50% всех поездок на каршеринге в столице и Московской области³.

Рыночная доля Делимобиля по размеру автопарка², %



Рыночная доля Делимобиля по количеству поездок², %



1. Каршеринг. Все операторы. – <https://truesharing.ru/carsharing/>.
2. По оценке Б1 на ноябрь – декабрь 2022 года.
3. Данные приведены на 2022 год.
4. Посуточная аренда, включая подписки на авто.
5. Кикшеринг и велошеринг.



Перспективы развития рынка

Стратегия развития автомобильной промышленности Российской Федерации до 2035 года отводит важное место развитию каршеринговых сервисов и мобильности как услуги.

Российский рынок каршеринга ведёт свою историю с 2015 года и с тех пор активно растёт, несмотря на экономические и геополитические изменения. Эксперты прогнозируют, что до 2028 года каршеринг будет развиваться быстрее других сегментов мобильности в России. Важным фактором роста является то, что эта сфера не требует создания специальной инфраструктуры или особого законодательного регулирования. Кроме того, каршеринговые сервисы получают поддержку от администраций ряда городов, где наблюдаются нехватка парковочных мест и проблемы с трафиком. К мерам такой поддержки могут относиться субсидии на приобретение машин, скидки на приобретение и продление парковочных разрешений и пр.

В то же время для игроков рынка эта отрасль характеризуется значительными барьерами для входа, среди которых:

- необходимость капитальных вложений для формирования автопарка;
- крупные расходы на маркетинг для формирования клиентской базы;
- необходимость в развитой ИТ-платформе и операционной инфраструктуре.

Ключевыми драйверами развития рынка совместной мобильности, по мнению экспертов, выступают:

- рост стоимости владения собственной машиной на фоне подорожания новых машин, роста цен на топливо и техническое обслуживание;
- рост тарифов такси;
- увеличение числа пользователей смартфонов и интернета;
- трансформация понятий об удобстве и имидже, в первую очередь – у молодёжи;
- курс на декарбонизацию и ответственное потребление.

1. По данным Делимобиля и Росстата.
2. По данным Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы.

1 км пути

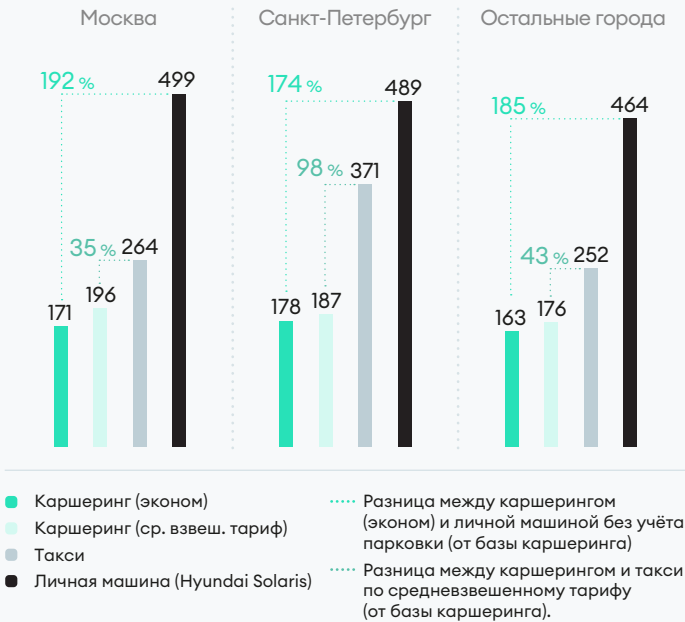
в среднем стоит 23 руб. в каршеринге и 39 руб. в такси¹

1 арендная машина

заменяет 6–7 личных²

Как показывают исследования, стоимость владения личной машиной и использования такси на протяжении года превышают годовые расходы на каршеринг.

Годовые расходы по видам мобильности в России за девять месяцев 2023 года, тыс. руб.

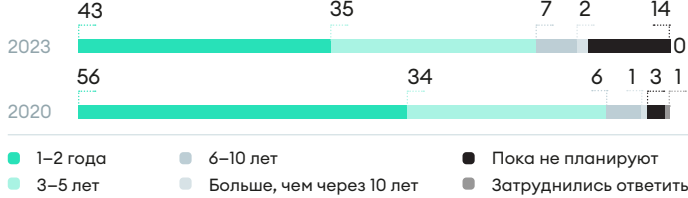


Источник: анализ Б1

Потенциал для развития каршеринговых сервисов имеется как минимум в 36 городах России с населением 500 тыс. человек и более. По данным Росстата, на 1 января 2023 года в них проживало примерно 30 млн человек в возрасте от 18 до 64 лет, имеющих водительские удостоверения. Это соответствует потенциальному коэффициенту проникновения каршеринга на уровне примерно 20,4%.

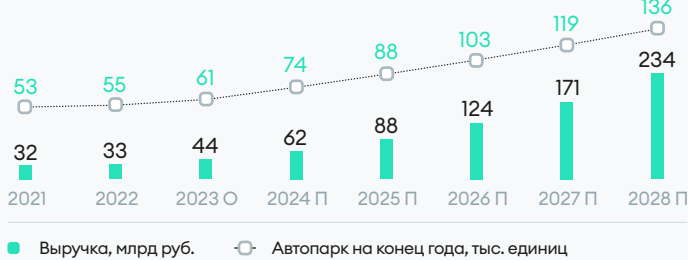
Последние исследования также показывают, что как в мегаполисах, так и в России в целом существенно снизилась доля людей, намеревающихся купить машину в ближайшей перспективе.

Доля людей, планирующих приобрести машину в ближайшие пять лет в России, %



Источник: анализ Б1

Прогноз по росту выручки и автопарка каршеринговых компаний до 2028 года в России



Источник: анализ Б1

Стратегия

Стратегия роста Делимобиля основана на дальнейшей экспансии и запуске новых продуктов. Стратегический потенциал Компании опирается на три ключевых преимущества:

- лидерство на быстрорастущем рынке;
- уникальное ценностное предложение, формирующее лояльную базу клиентов;
- собственная технологическая платформа для управления и обслуживания парка.

Стратегические цели Компании

- Двукратный рост автопарка до 2028 года
- Выход в три – пять новых городов ежегодно
- Развитие новых сервисов
- Открытие СТО в каждом городе присутствия



Стратегические направления

1 Увеличение доли в текущих городах

Компания намерена наращивать своё присутствие в крупнейших городах, где ожидается ежегодный рост рынка на 40% (в 5,3 раза к 2028 году) на фоне высокой стоимости владения личными машинами и отказа от них в пользу каршеринга.

Факторы развития по направлению:

- лидерство на рынке;
- уникальное ценностное предложение;
- крупнейший среди конкурентов парк машин.

2 Географическая экспансия

Делимобиль стремится к выходу во все города России с населением более 500 тыс. человек, в которых на начало 2024 года в совокупности проживало порядка 48 млн человек.

Факторы развития по направлению:

- высокая масштабируемость системы управления и обслуживания парка;
- опыт выхода в новые регионы;
- возможность перемещать машины между городами;
- наработанные технологии отслеживания геолокации с высокой точностью;
- дата-ориентированный подход к использованию машин.

3 Развитие новых сервисов и направлений

Делимобиль следит за изменением потребностей клиентов и с их учётом адаптирует и расширяет линейку тарифов. Это позволяет шире охватывать различные сценарии использования каршеринга и увеличивать проникновение на рынке. Парк Компании регулярно расширяется за счёт включения китайских брендов и предложения новых категорий.

Наряду с существующими сервисами Делимобиль развивает новые перспективные направления бизнеса:

- аренда машин в сегменте B2B;
- долгосрочная аренда;
- междугородние поездки;
- грузовой транспорт.

4 Масштабирование сети сервисного обслуживания

Собственная сеть сервисного обслуживания позволяет Компании обеспечивать хорошее техническое состояние автопарка, быстрый ремонт при необходимости и быстрое возвращение машин в оборот, а также сокращение возможных затрат на ремонт при обслуживании в сторонних сервисах.

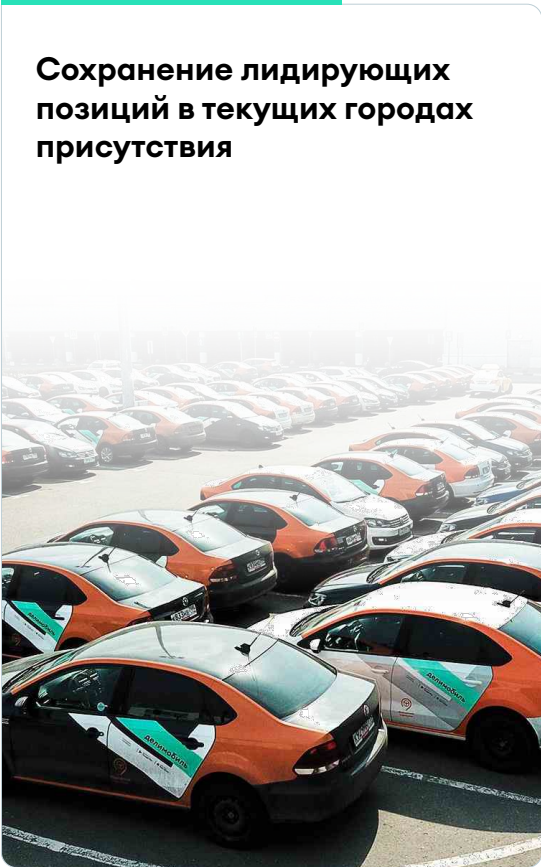
В дальнейшем Компания планирует:

- расширение платформы и инфраструктуры управления и обслуживания парка;
- монетизацию системы обслуживания парка за счёт предоставления услуг сторонним автовладельцам.

Планы на 2025 год



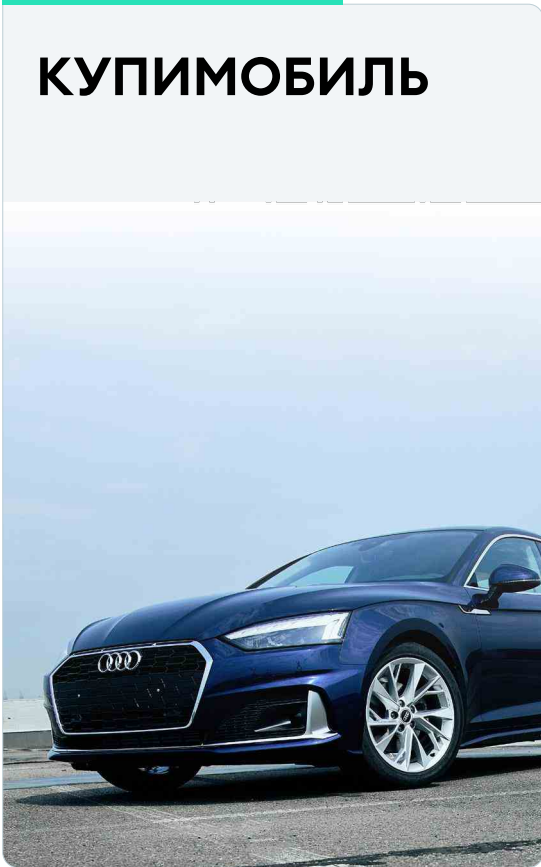
Увеличить доли
в текущих городах



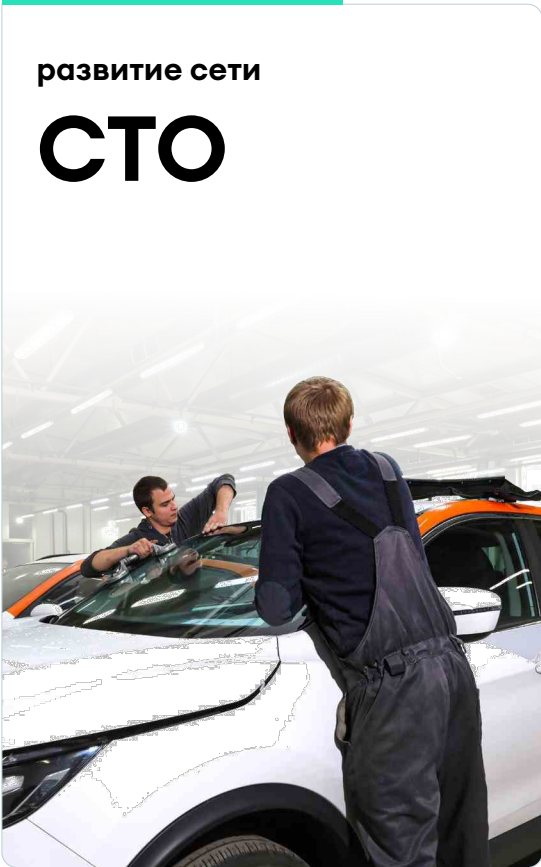
Региональная
экспансия



Развитие новых сервисов
и направлений



Масштабирование сети
сервисного обслуживания



Обзор результатов

29 Операционные результаты

31 Финансовые результаты

Операционные результаты

В 2024 году Делимобиль продолжал укреплять позиции на рынке, расширять парк машин и работать над повышением частоты использования сервиса, в том числе за счёт роста доступности машин и числа клиентских сценариев. Расширялась и география присутствия Компании – сервисы Делимобиля стали доступны в трёх новых городах: Сочи, Уфе и Перми.

По итогам года Делимобиль сохранил лидерство на российском рынке каршеринга по размеру автопарка: число машин выросло на 19%, до 31,7 тыс., в том числе за счёт расширения партнёрства с китайскими производителями.

В 2024 году Делимобиль получил статус официального сервисного партнёра брендов Chery, Omoda, Exeed и в январе 2025 года Haval, что даёт возможность самостоятельно проводить гарантийное обслуживание и ремонт машин. В будущем аналогичный договор планируется заключить с Geely.



85%

автопарка обслуживается на собственных СТО

70%

рост числа поездок продолжительностью от одного дня в сравнении с 2023 годом

Компания предлагает широкий выбор машин, в том числе компактные модели для городских поездок, комфортные и премиальные кроссоверы для семейных путешествий, уникальные спорткары и грузовые фургоны.

Вместе с автопарком была масштабирована операционная инфраструктура Компании. Были открыты шесть собственных станций технического обслуживания (СТО): три в Москве, две в Санкт-Петербурге и одна в Сочи; в Казани и Нижнем Новгороде площадь СТО была увеличена. На конец года Делимобиль располагал 15 собственными СТО, а их совокупная площадь достигла 40 тыс. м² – это вдвое больше, чем в начале 2023 года.

Собственная инфраструктура позволяет Компании быть уверенной в качестве сервиса, оперативнее и эффективнее обслуживать и ремонтировать машины, а также экономить на сервисном обслуживании машин.

Каршеринг как комфортная и выгодная замена личной машины продолжил набирать популярность, спрос на него увеличивался в Москве и Санкт-Петербурге. Лидерами роста спроса среди других городов присутствия Компании были Казань, Самара, Тула и Новосибирск. Клиенты Компании также стали чаще совершать междугородные поездки.



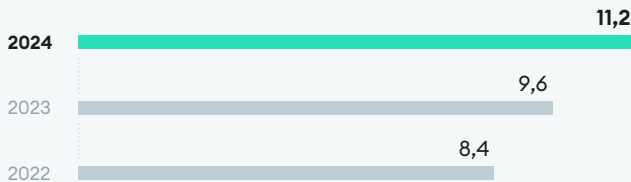
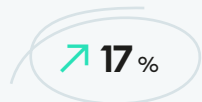
Количество проданных минут по итогам года выросло на 20%, до 1 953 млн. Основными факторами динамики стали выход в новые регионы, расширение парка, совершенствование клиентского опыта и сценариев использования сервиса.

Расширение парка и географии присутствия позволили также на 15% увеличить количество активных пользователей в месяц (MAU) – до 600 тыс. человек. На прирост числа пользователей повлияло и повышение интереса к каршерингу для решения повседневных задач. На конец года общее количество зарегистрированных пользователей достигло 11,2 млн человек – это на 17% больше, чем в 2023 году.



1. Monthly Average Users (MAU) – количество уникальных пользователей, которые совершили как минимум одну поездку в течение месяца, среднее значение по месяцам за период, закончившийся на отчетную дату.

Число зарегистрированных пользователей, млн человек¹



Порядка 56% пользователей Делимобиля относятся к возрастной группе 26–40 лет, 26% составляют молодые водители в возрасте 18–25 лет – на них приходится наибольшая доля поездок в категориях «Эконом» и «Бизнес». Число пользователей в возрасте 41–55 лет в течение 2024 года увеличилось на 32%, клиентов старше 55 лет – на 38%. Именно они совершают самые длинные поездки и предпочитают машины категории «Комфорт». Доля женщин среди клиентов Компании выросла на 22%. Наибольшее число водителей-женщин пользовались услугами Делимобиля в Сочи, Санкт-Петербурге и Москве².

В августе 2024 года Делимобиль запустил новое направление – продажу машин с пробегом из собственного автопарка и от партнёров через платформу «Купимобиль». Покупателями могут выступать как физические, так и юридические лица. Компания предлагает машины с прозрачной историей использования на рыночных условиях. Перед сделкой все машины проходят полный предпродажный сервис. Покупку можно оформить онлайн с доставкой. Кроме того, открыты шоурумы «Купимобиля», где можно лично осмотреть машины.

С декабря 2024 года был запущен тариф «Навсегда», позволяющий клиентам выкупать арендованные машины.

4–5 тыс. машин с пробегом

планируется продать в 2025 году

1. Все пользователи, в том числе завершившие регистрацию в приложении Делимобиль, но ещё не имеющие возможности пользоваться.
2. Данные приведены по состоянию на июль 2024 года.

Новые технологии и сервисы

Делимобиль активно пользуется современными цифровыми продуктами и разрабатывает собственные решения для оптимизации управления парком. Это позволяет:

- доставлять топливо для заправки к месту нахождения машин, чтобы сократить затраты времени и финансов на транспортировку машин к АЗС;
- определять необходимость техобслуживания с помощью алгоритмов машинного обучения и больших данных на уровне каждой машины;
- удалённо заводить двигатели во время экстремальных холодов, чтобы поддерживать машины в рабочем состоянии и др.

В 2024 году Компания запустила проект Operations Tech, объединяющий все инициативы по совершенствованию ИТ-решений для сервисной поддержки автопарка, в том числе модели машинного зрения, «умные» алгоритмы для моек, цифровые двойники машин для предиктивной аналитики и пр.

Цифровые сервисы делают аренду более удобной и для клиентов. Так, клиент может найти машину по фото и государственному номеру, а при вызове механика – оценить время до его прибытия.

Ценообразование и пользовательские сценарии

Делимобиль использует интеллектуальную модель ценообразования, учитывающую потребности разных групп пользователей, а также водительскую историю конкретного клиента. Это позволяет покрывать максимальное количество пользовательских сценариев.

Компания предлагает разнообразные тарифные планы: от поминутных для коротких поездок до фиксированных, в том числе для длительных и туристических поездок. При формировании цены учитывается рейтинг пользователя, зависящий от его стиля вождения и частоты использования сервиса, а также динамика спроса и предложения в конкретной локации в момент аренды.

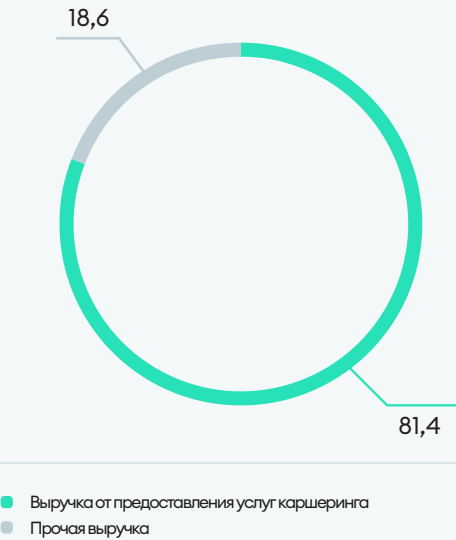


Финансовые результаты¹

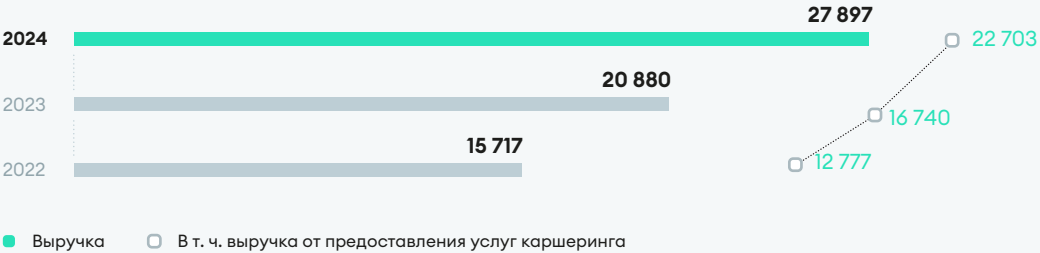
Благодаря расширению географии присутствия, растущей популярности каршеринговых сервисов и повышенному спросу на свои услуги Делимобиль по итогам 2024 года увеличил выручку до рекордных 27,9 млрд руб., при этом выручка от предоставления услуг каршеринга выросла на 36% и достигла 22,7 млрд руб.

В 2024 году структура выручки мало изменилась по сравнению с 2023 годом.

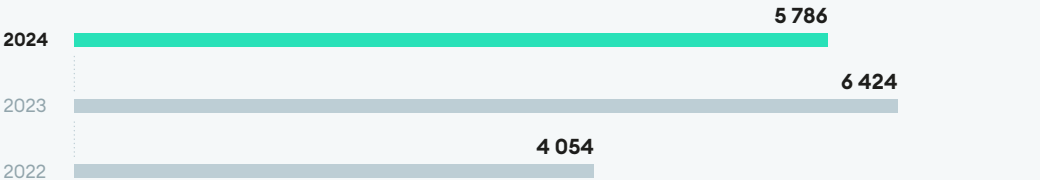
Структура выручки, %



Выручка, млн руб.



EBITDA, млн руб.



Прочую выручку составляют клиентские сборы и другие услуги, в том числе продажа поддержанных авто. По итогам года она выросла на 25%, с 4,1 млрд до 5,2 млрд руб.

Сокращение EBITDA на 10% в сравнении с 2023 годом вызвано масштабными инвестициями, связанными с выходом в новые регионы и расширением сервисной инфраструктуры.



1. Показатели приведены в соответствии с отчетностью ПАО «Каршеринг Россия» по МСФО за 2024 год.

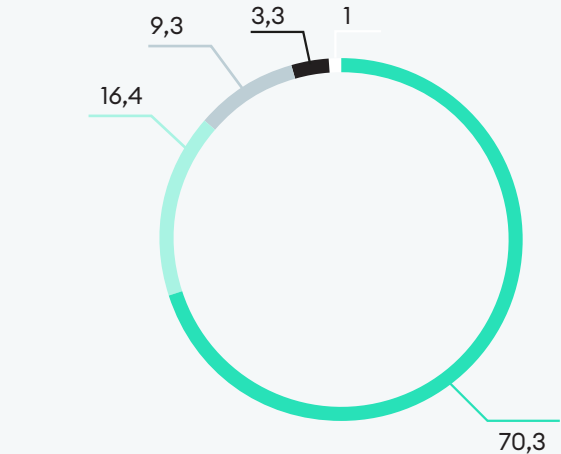
Операционные расходы

В структуру расходов Делимобиля входят управленческие расходы, затраты на маркетинг и производственные расходы (топливо, ремонт и обслуживание автопарка), а также фиксированные расходы на парковочные разрешения, страхование и транспортный налог. Компания стремится удерживать темпы роста операционных расходов ниже темпов роста выручки за счёт эффективного управления, автоматизации и цифровизации бизнес-процессов.

По итогам года коммерческие и управленческие расходы как процент от выручки выросли на 1,2 п. п. до 13,2% (12% в 2023 году).

Структура операционных расходов по сравнению с 2023 годом изменилась несущественно – доли себестоимости и управленческих расходов сократились на 0,7 п. п. каждая, доля финансовых расходов выросла на 1,4 п. п., доля коммерческих расходов – на 0,3 п. п.

Структура операционных расходов в 2024 году, %



- Себестоимость
- Финансовые расходы
- Управленческие расходы
- Коммерческие расходы
- Прочие расходы

Себестоимость продаж

Себестоимость продаж по итогам года выросла на 53,7% и превысила 20,6 млрд руб. вследствие роста автопарка, выхода в новые регионы, расширения сети СТО и модернизации текущих объектов и роста стоимости услуг контрагентов. Существенное влияние оказали также макроэкономические факторы: рост инфляции и ключевой ставки.

Наибольший рост показали расходы на обслуживание и ремонт машин (с 3,9 млрд до 6,4 млрд руб., или на 66%), топливо и услуги по заправке (с 2,9 млрд до 3,9 млрд руб., или на 37%), вознаграждения работникам и социальные отчисления (с 1,1 млрд до 2,2 млрд руб., или на 98%).

Себестоимость как процент от выручки выросла на 10 п. п., до 74% (64% в 2023 году).

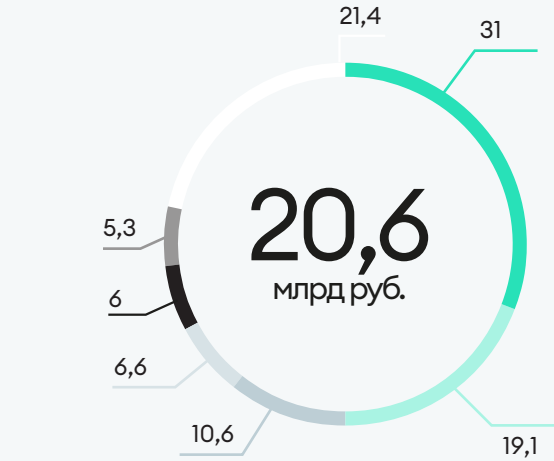
50%

себестоимости приходится на обслуживание ремонт и заправку машин

Структура себестоимости не претерпела существенных изменений в сравнении с 2023 годом. Наибольшую динамику показали доли затрат на обслуживание и ремонт машин (+2 п. п.), топлива и услуг по заправке (-1,9 п. п.), оплаты труда и социальных отчислений (+2,6 п. п.) и страхование (-1,4 п. п.)

Структура себестоимости в 2024 году, %

↑ 53,7 %

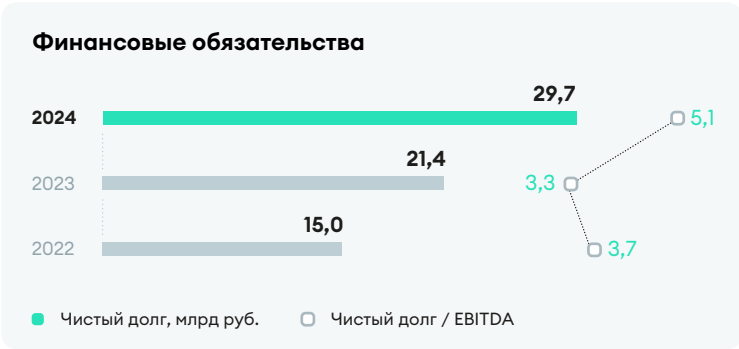


- Обслуживание и ремонт машин
- Топливо и услуги по заправке
- Оплата труда и социальные отчисления
- Страхование
- Амортизация активов в форме права пользования
- Парковка
- Прочее

Долговая нагрузка

На фоне роста парка, увеличения процентных расходов ужесточения денежно-кредитной политики Банка России соотношение чистый долг/EBITDA выросло до 5,1х в сравнении с 3,3х в 2023 году. В 2025 году Делимобиль планирует последовательно снижать этот показатель и к концу года довести его до уровня ниже 3,0х.

Текущие долговые обязательства комфортны для Компании, поскольку основные погашения по лизинговым обязательствам и облигациям в размере 17,5 млрд руб. приходятся на 2026 год. 73% долгового портфеля, относящегося к обязательствам по облигациям выпущенным, и 53% обязательств по аренде и финансовым обязательствам по договорам обратной аренды – обязательства с фиксированной ставкой.



100%

долга Компании выражено в рублях

В начале 2025 года Компания полностью погасила акционерный займ. В структуре обязательств остались только облигационные займы и лизинговые контракты.

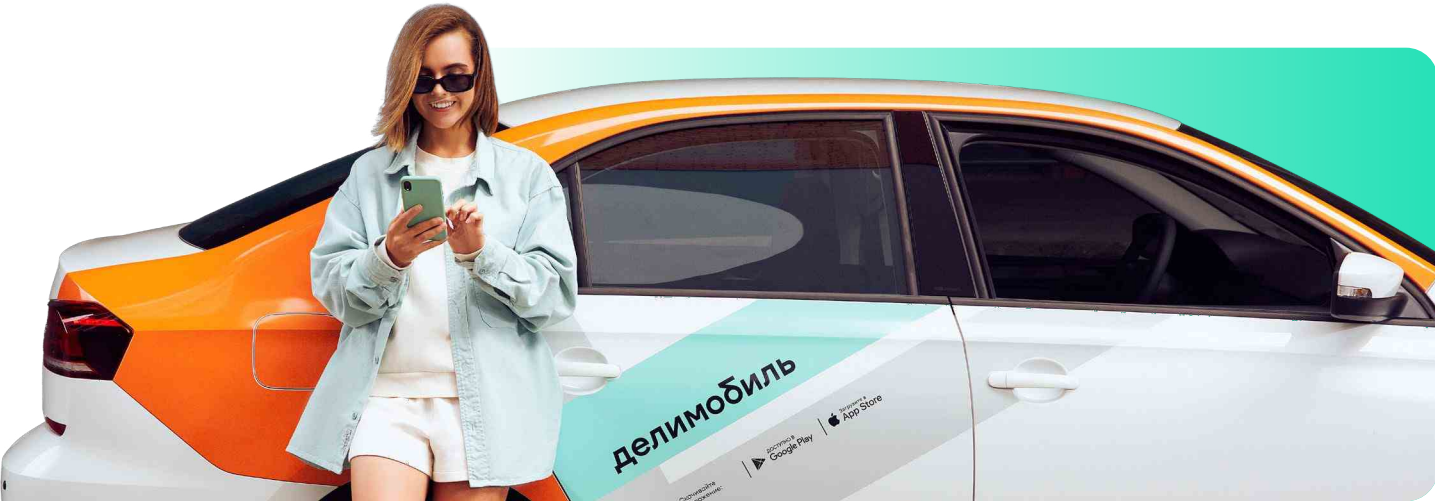
Облигационные выпуски

На начало 2024 года в обращении находилось три выпуска облигаций Делимобиля. В октябре Компания завершила размещение двухлетних биржевых облигаций серии 001P-04 объёмом 3,5 млрд руб. В феврале 2025 года были размещены облигации

серии 001P-05 объёмом 2 млрд руб. и сроком обращения 1 год и 3 месяца. Оба выпуска облигаций включены в перечень ценных бумаг высокотехнологичного сектора экономики (сектор РИИ).

Облигации Делимобиля

Номер государственной регистрации	Краткое наименование	ISIN	Ставка купона	Начало торгов	Дата погашения	Объём эмиссии, руб.
4B02-01-00078-L-001P	iKapPyc1P1	RU000A1052T1	13%	10.08.2022	06.08.2025	659 808 000
4B02-02-00078-L-001P	iKapPyc1P2	RU000A106A86	12,7%	26.05.2023	22.05.2026	4 500 000 000
4B02-03-00078-L-001P	iKapPyc1P3	RU000A106UW3	13,7%	08.09.2023	18.08.2027	4 500 000 000
4B02-04-16750-A-001P	iKapPyc1P4	RU000A109TG2	Плавающая ставка КС+3%	18.10.2024	08.10.2026	3 500 000 000
4B02-05-16750-A-001P	iKapPyc1P5	RU000A10AV31	25,5%	13.02.2025	09.05.2026	2 000 000 000



Устойчивое развитие

35 Наш вклад в устойчивое развитие

36 Управление устойчивым развитием

37 Доступная мобильность

38 Клиентский сервис

40 Защита персональных данных

40 Ответственное вождение

41 Управление персоналом

43 Охрана окружающей среды и климат

44 Сотрудничество с городами присутствия

45 Социальная и благотворительная деятельность

делимобиль

Наш вклад в устойчивое развитие

Делимобиль развивает доступный каршеринг, позволяя своим клиентам сохранять привычный комфорт передвижения без необходимости платить за обслуживание машины. Во всех аспектах своей деятельности мы придерживаемся принципов устойчивого развития: эффективно управляем персоналом, способствуем развитию регионов присутствия, улучшаем транспортную доступность и экологическую ситуацию в крупных городах.

1 Современный экологичный транспорт

Выводим на дороги современные машины

Мы выбираем машины, у которых:

- современные системы безопасности;
- меньший расход топлива

Предоставляем экологичный транспорт

Мы развиваем:

- аренду электромобилей;
- сотрудничество с производителями инновационных экологических решений для автотранспорта

4 Безопасность на дорогах

Популяризируем ответственное вождение

Мы контролируем:

- наличие у клиентов водительских прав;
- соблюдение ПДД и скоростных ограничений

Мы поощряем:

- аккуратное вождение;
- уважение к другим участникам дорожного движения

2 Высокое качество жизни

Предлагаем удобную альтернативу личному транспорту

Мы обеспечиваем:

- комфортное передвижение без заботы об обслуживании машины;
- широкие зоны поездок;
- поездки между городами

Делаем каршеринг доступным людям с разным достатком

Мы обеспечиваем:

- широкую линейку тарифов;
- снижение стоимости аренды в зависимости от стажа и рейтинга

5 Развиваем человеческий капитал

Создаём благоприятную и инклюзивную среду для сотрудников

Мы предлагаем:

- равные возможности для всех;
- развитие и карьерный рост;
- комфортную корпоративную культуру

3 Развитие регионов присутствия

Повышаем транспортную доступность

Мы открываем:

- возможность комфортного перемещения между городами;
- зоны обслуживания за пределами маршрутов общественного транспорта

Развиваем внутренний туризм

Мы подбираем:

- интересные маршруты для поездок по стране;
- яркие события, которые стоит посетить;
- удобные тарифы для путешествий



Управление устойчивым развитием

Вопросы устойчивого развития интегрированы в стратегию Делимобиля, а их решение находится в сфере ответственности Совета директоров и топ-менеджмента Компании.

Члены Совета директоров и Руководство Компании обладают необходимыми компетенциями в сфере ESG, в том числе знаниями в области социальных политик, управления персоналом и охраны труда, взаимодействия с заинтересованными сторонами, инновационного развития, информационной безопасности, комплаенса и экологии.

Совет директоров управляет вопросами устойчивого развития на уровне стратегии, утверждает цели, принципы и направления работы в этой области. Топ-менеджмент отвечает за принятие операционных решений и контроль за исполнением программ и проектов, в том числе затрагивающих вопросы устойчивого развития.

Делимобиль опирается на Цели устойчивого развития (ЦУР) ООН при формировании задач и целей в области устойчивого развития. Приоритетными для Компании являются ЦУР ООН № 5, 10, 11 и 12.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

ЦУР ООН Наш вклад



Мы активно поддерживаем гендерное равенство. Почти 32% нашей команды – женщины.
Делимобиль выделяет женщин в качестве целевой группы клиентов и стремится максимально удовлетворить их потребности, предоставляя удобный и безопасный сервис



Мы предлагаем доступный и комфортный транспорт самым разным слоям населения. Наша цель – уменьшить социальное неравенство и помочь оставаться мобильными тем, кто не может себе позволить личную машину



Основа нашего бизнеса – устойчивое развитие городов. Каршеринг способствует:

- рациональному использованию ресурсов, поскольку одна машина совместного использования заменяет несколько личных;
- снижению транспортной нагрузки;
- эффективному использованию дорожной инфраструктуры.

Мы активно участвуем в благотворительных проектах и сотрудничаем с местными сообществами, помогаем развивать внутренний туризм и формировать культуру безопасного вождения



Каршеринговые сервисы помогают сократить количество машин на дорогах и, как следствие, снизить выбросы CO₂.
Каршеринг также содействует переходу к рациональному потреблению: пользователи платят только за время использования машины, а не за владение ею, и, как следствие, более осознанно используют транспортные средства

Доступная мобильность

Одним из приоритетов Делимобиля является удовлетворённость клиентов, поэтому мы уделяем большое внимание качеству, удобству и доступности нашего сервиса. Мы постоянно увеличиваем зону покрытия, обеспечивая мобильность даже там, где нет маршрутов общественного транспорта.

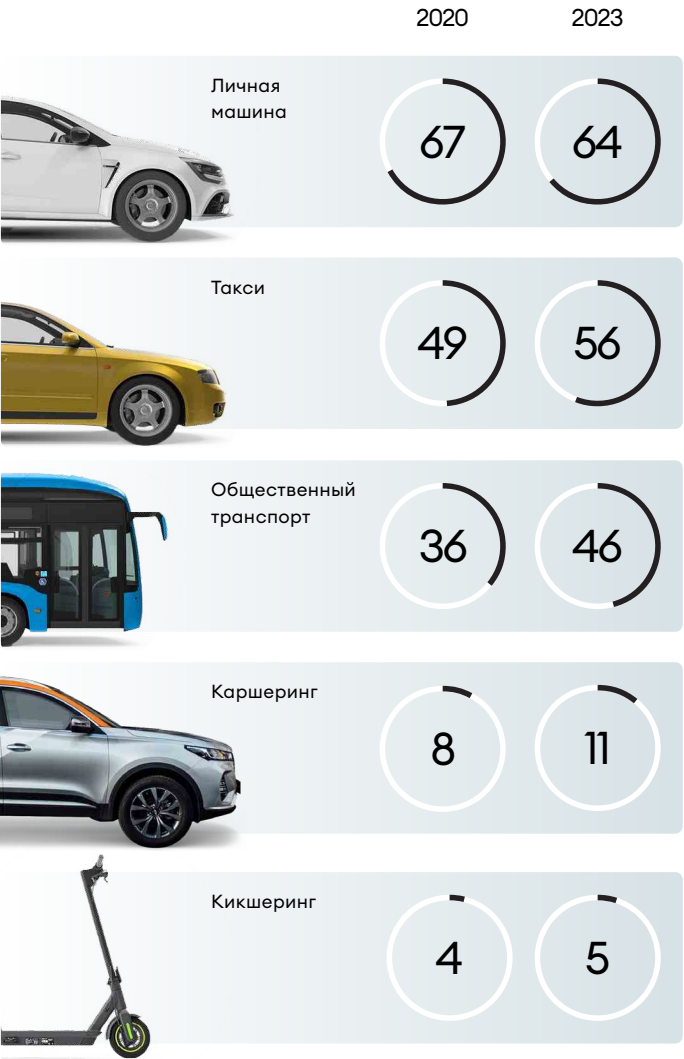
Мы предлагаем возможность комфортно и свободно перемещаться по городу тем, кто не имеет возможности купить машину или отказался от неё.

По результатам исследования Б1, проведённого в декабре 2023 года, россияне стали чаще выбирать каршеринг для перемещения в крупных городах.

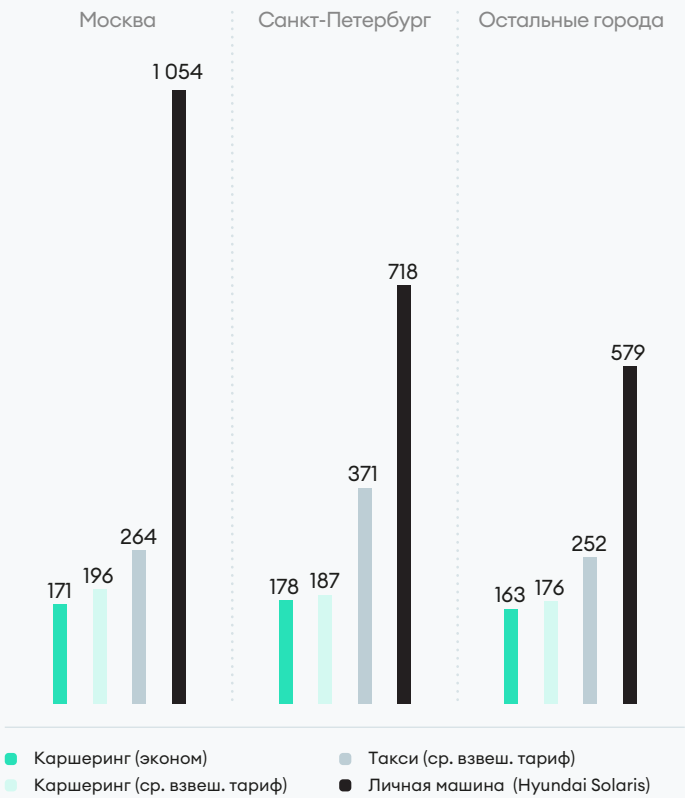
Этому способствует прежде всего увеличение стоимости владения личным автотранспортом: подорожание машин ведёт к сокращению числа покупателей, росту среднего возраста машин и, следовательно, росту стоимости их обслуживания. В результате затраты на пользование каршерингом оказываютсякратно меньше стоимости владения личной машиной.

1. Данные приведены за девять месяцев 2023 года.

Предпочитаемые виды транспорта при перемещении в городах, %



Расходы по видам мобильности¹, тыс. руб.



Значительную часть стоимости владения машиной составляет оплата парковочного места, которая в перспективе, вероятнее всего, будет только увеличиваться, особенно в крупных городах.

Таким образом, использование сервисов Делимобиля позволяет совершать комфортные поездки тем, кто в силу тех или иных причин не может позволить себе расходы на покупку и обслуживание собственной машины.

Клиентский сервис

Ключевой инструмент, от которого зависит удобство клиента, – мобильное приложение Делимобиля, предоставляющее полный доступ к сервисам Компании. Это удобный инструмент с интуитивно понятным интерфейсом для решения любых вопросов, которые могут возникнуть при выборе и аренде машины.

Приложение Делимобиля доступно на основных мобильных платформах — Android и iOS.

№1 по скачиванию
среди каршеринговых сервисов

4,6 рейтинг приложения
на основе 151,9 тыс. оценок

96%

уровень удовлетворённости пользователей

600 тыс.

активных пользователей в месяц

Как это работает



Делимобиль гибко подходит к формированию тарифов. При определении стоимости поездки учитывается множество факторов: от количества свободных машин в районе до стажа и рейтинга водителя.

Тарифы Делимобиля покрывают большинство сценариев использования каршеринга и позволяют получать максимальный комфорт за минимальную плату.

Делимобиль учитывает потребности всех своих пользователей. Мы понимаем, как важно сохранять мобильность семьям с детьми, особенно если невозможно использовать собственную машину. Парк Делимобиля включает машины с детскими креслами, рассчитанными на детей весом от 9 до 36 кг.

Кроме того, в наших машинах можно перевозить домашних питомцев: кошки и мелкие собаки должны находиться в переносках, а для крупных собак в части машин имеются гамаки и специальные накидки на сиденья – такие машины можно найти по специальному фильтру. Инструкции, как устанавливать и снимать гамаки, мы опубликовали в своём аккаунте в соцсети «ВКонтакте».

➔ [Подробнее об умном ценообразовании и пользовательских сценариях – в разделе «Операционные результаты»](#)

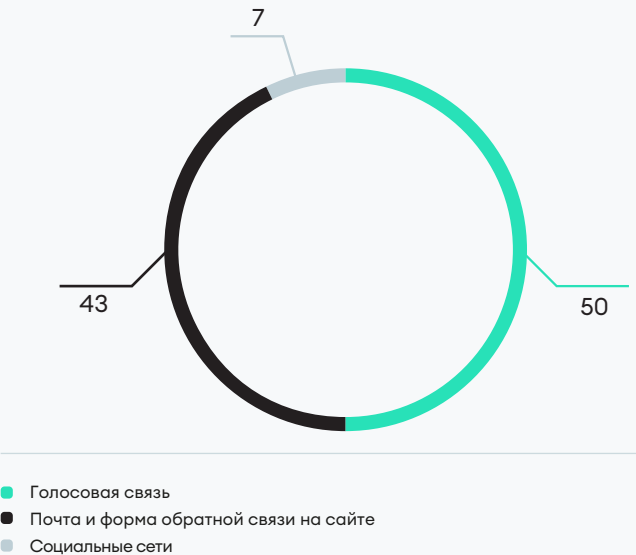
Управление клиентским опытом

Делимобиль регулярно собирает обратную связь от своих клиентов, учитывает потребности пользователей и стремится обеспечить максимально оперативное решение всех возникающих вопросов.

3,3 млн клиентов

обратились в поддержку Делимобиля в 2024 году

Структура обращений клиентов по каналам связи, %



Как мы управляем клиентским опытом

- Мультиканальность за счёт интеграции различных каналов связи, таких как телефон, электронная почта, формы обратной связи на сайте и в мобильном приложении, социальные сети, упоминания и отзывы на различных интернет-платформах
- Персонализация для учёта потребностей пользователя, формирования индивидуальных предложений и улучшения взаимодействия
- Кросс-функциональное взаимодействие за счёт объединения усилий разных подразделений для создания единого клиентского опыта
- Контроль качества клиентского сервиса, в том числе по критериям доступности, результативности, качества обработки контактов и производительности
- Регулярное измерение удовлетворённости и лояльности клиентов

Наши основные задачи

- Оптимизация и улучшение внутренних процессов для повышения качества обслуживания
- Внедрение решений по автоматизации и развитию self service
- Анализ активности клиентов и их взаимодействия с сервисом на разных этапах жизненного цикла
- Сбор и анализ обратной связи
- Разработка программ лояльности
- Повышение квалификации сотрудников в области клиентского сервиса

Как мы оцениваем удовлетворённость клиентов

О чём мы спрашиваем:

- уровень обслуживания;
- качество консультаций;
- впечатление от взаимодействия;
- успешность решения вопроса при первом обращении.

Что мы измеряем:

- NPS (Net Promoter Score) – уровень лояльности клиентов;
- CSAT (Customer Satisfaction Score) – удовлетворённость клиентов после взаимодействия.

Кроме того, мы обращаем внимание на тональность комментариев в медиапространстве, отзывы о нашей работе и рейтинг приложения Делимобиля в AppStore и PlayMarket.

Работа с жалобами и претензиями

В Компании действует отдел контроля качества, обрабатывающий все претензии и жалобы клиентов в течение 24 часов.

Для каждого процесса разработан мониторинговый чек-лист, на соответствие которому проверяются все ситуации, на которые клиент подал жалобу. По итогам проверки действия сотрудника оцениваются по столбальной шкале.

Оценка позволяет определить обоснованность жалобы, а также учитывается в общем среднем балле сотрудника за расчётный период и влияет на его вознаграждение. Если жалоба подтвердилась, обратную связь клиенту предоставляет старший специалист отдела, сотрудник которого допустил ошибку.

Больше чем просто клиенты

Клиенты Делимобиля могут стать нашими акционерами и получать дополнительную выгоду от использования каршеринга.

Членство в Деликлубе – уникальное для российского рынка предложение. Участниками клуба становятся все акционеры, пользующиеся услугами Компании. В зависимости от количества приобретённых акций им присваивается уровень и предоставляются различные привилегии: кешбэк, дополнительное время бесплатного бронирования, доступ к машинам высокого класса и пр.

Уровни участия в Деликлубе:

- «серебряный» (от 50 акций);
- «золотой» (от 400 акций).



Защита персональных данных

Мы высоко ценим доверие наших клиентов и прилагаем все усилия, чтобы обеспечить безопасность их персональных данных. Департамент информационной безопасности Делимобиля следит за надёжностью внедрённых в Компании решений и постоянно вводит новые продукты от ведущих разработчиков в области информационной безопасности.

Действующий в Компании регламент обращения с персональными данными соответствует законодательству и стандартам в области информационной безопасности. Для защиты данных составлена модель угроз и с её учётом разработан комбинированный подход, позволяющий предотвращать и минимизировать риски несанкционированного доступа, утечки или изменения персональных данных.

Механизмы защиты персональных данных

- Система предотвращения утечек данных
- Контроль доступа сотрудников к системе, в которой обрабатываются персональные данные
- Мониторинг внутренней сети с использованием системы класса NTA¹
- Аудит технических активов с помощью сканера уязвимостей
- WAF² для проверки обращений к опубликованным ресурсам
- Мониторинг и фильтрация трафика с помощью межсетевого экрана российского производства
- Обучение сотрудников мерам информационной безопасности
- Регулярное обновление программного обеспечения
- Регулярные аудиты безопасности и др.

В 2023 году ПАО «Каршеринг Россия» прошло сертификацию PCI DSS v.4 на уровне L1, что подтверждает высокую безопасность данных платёжных карт клиентов.

1. NTA (Network Traffic Analysis) – система анализа трафика.
2. WAF (Web Application Firewall) – межсетевой экран для защиты веб-приложений.
3. С правилами Делимобиля можно ознакомиться на сайте Компании и в мобильном приложении.

Ответственное вождение

Поощрение безопасного и аккуратного вождения лежит в основе нашей системы оценки пользователей и программы лояльности.

Делимобиль использует интеллектуальную систему скоринга пользователей, что исключает нелегальное использование машин и доступ к ним пользователей, не имеющих водительских прав. Кроме того, использование технологии распознавания лиц и верификация аккаунтов предотвращают создание фейковых профилей и управление машиной под чужим именем.

Мы также стремимся снизить вероятность нетрезвого вождения. В сотрудничестве с полицией и наркологами Делимобиль разработал тест на трезвость. Его требуется пройти при аренде машин, расположенных вблизи баров, а также в ночное время. Тест включает несложные задачи на логику и внимательность. Пользователь, показавший неудовлетворительные результаты, получает отказ.

Чтобы поощрить ответственное вождение, Делимобиль формирует собственный рейтинг пользователей с применением технологий машинного обучения. При этом учитывается анализ данных с датчиков телематики и информация о штрафах, полученных во время поездок на машинах Компании.

С 2024 года изменился подход Компании к формированию рейтинга. Теперь рейтинг пользователя обновляется после каждой поездки. Аккуратные водители, не нарушающие правила дорожного движения и внутренние правила Делимобиля³, такие как запрет на курение и загрязнение машины, получают более высокую оценку, которая открывает доступ к высоким скидкам на услуги Компании и премиальным моделям машин.

Таким образом мы формируем культуру вежливого и безопасного вождения и мотивируем клиентов бережно относиться к машинам.

На 20%

снижение аварийности по вине пользователей в 2024 году

0 случаев

аренды по поддельным аккаунтам за счёт использования технологии Liveness

Делимобиль также вводит в парк новые машины с современными системами обеспечения безопасности водителя и пассажиров.

С нужной скоростью

Делимобиль совместно с Департаментом транспорта Москвы и Научным автомобильным институтом (НАМИ) планирует пилотное тестирование системы ограничения скорости. При попытке нарушения скоростного режима встроенный датчик будет плавно замедлять машину до скорости, разрешённой на конкретном участке пути.

Тестирование пройдёт в экспериментально-правовом режиме (ЭПР), условия которого на момент подготовки Отчёта находятся на согласовании с профильными органами власти. После вступления в силу ЭПР опытные водители будут тестировать ограничитель скорости на специальном полигоне, а далее в городе.

Предполагается, что пилотные испытания займут около года.



Управление персоналом

Мы активно внедряем лучшие практики во все бизнес-процессы, включая управление персоналом. В 2024 году Делимобиль вошёл в число лучших ИТ-компаний России и завоевал серебро рейтинга работодателей Forbes.

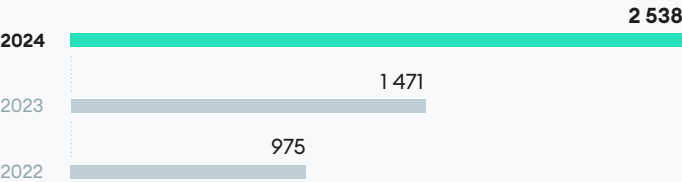
В Компании действует Кодекс делового поведения и этики «Делипринципы», где доступно описаны основы корпоративной культуры и командной работы. Корпоративная культура Делимобиля строится на следующих принципах:

- доброжелательная и уважительная атмосфера;
- неприятие любых форм дискриминации и притеснения сотрудников;
- отказ от политической или религиозной агитации в рамках Компании.

Структура персонала

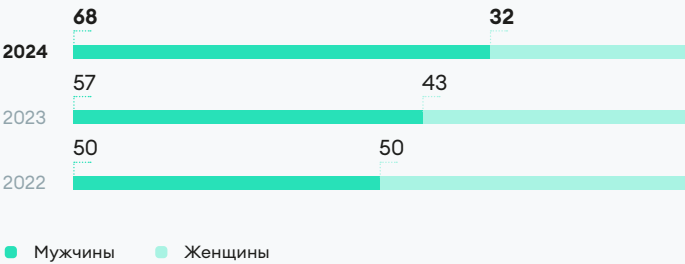
По состоянию на конец 2024 года в Компании работали 2 538 человек, из них женщины составляли 32% (800 человек).

Численность персонала, человек



Такая динамика объясняется активным ростом Компании. Делимобиль расширяет географию присутствия, увеличивает количество и площадь СТО, открывает новые сервисы и направления для клиентов. Соответственно, увеличивается и численность сотрудников Компании.

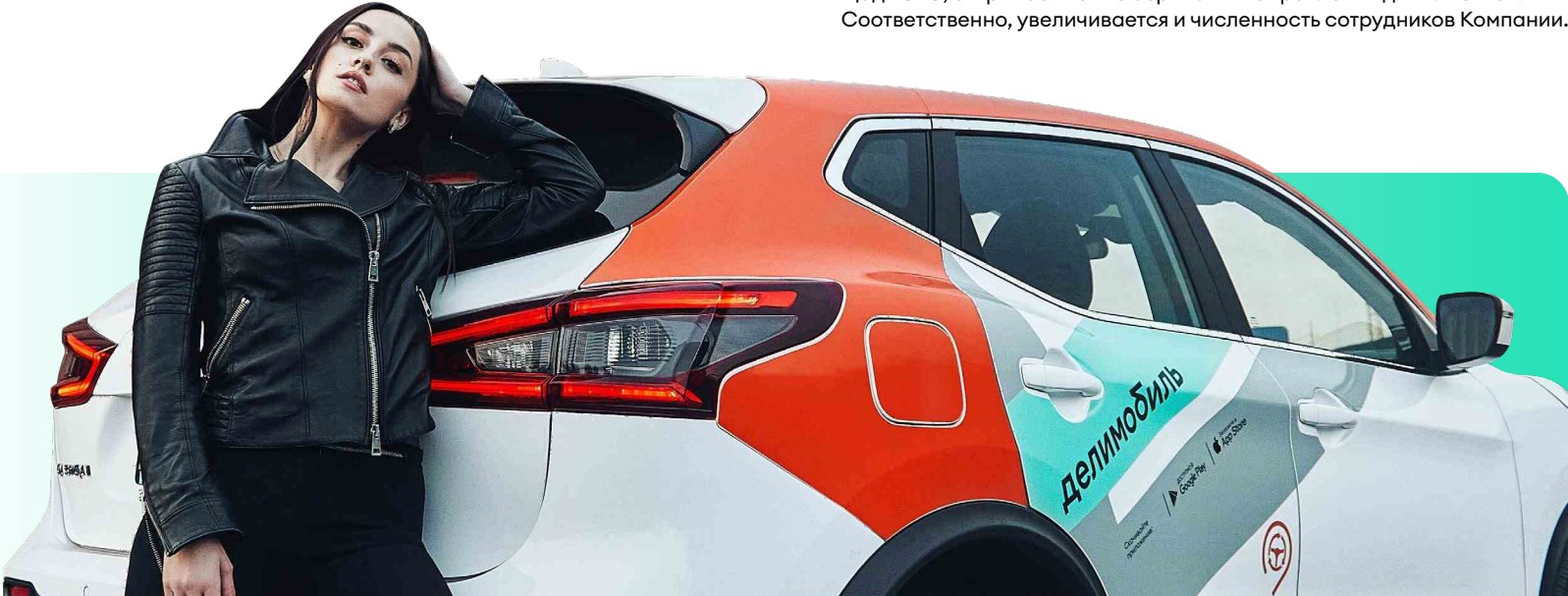
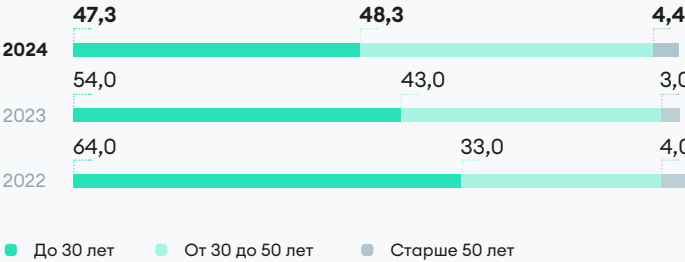
Структура персонала в разбивке по полу, %



Сокращение доли женщин в общей численности персонала вызвано прежде всего увеличением количества СТО и их штата, поскольку специальностями, связанными с ремонтом и обслуживанием машин, традиционно владеют в основном мужчины. При этом на офисных должностях доли мужчин и женщин остаются приблизительно равными.

Большинство сотрудников Компании составляют люди в возрасте до 50 лет, при этом доли сотрудников в возрасте до 30 лет и от 30 до 50 лет практически равны и составляют 47,3% (1 200 человек) и 48,3% (1 226 человек) соответственно.

Структура персонала в разбивке по возрасту, %



Обучение сотрудников

Делимобиль стремится максимально раскрыть способности сотрудников и предоставить им возможности для профессионального развития и карьерного роста. В том числе мы рассказываем на корпоративных ресурсах истории успеха сотрудников, показываем их достижения и карьерные треки.

Доступные сотрудникам программы обучения различаются в зависимости от их роли в Компании.

Направление обучения

➤ Для сотрудников на руководящих позициях:

- организация работы команды;
- мотивация;
- эффективная обратная связь;
- лидерство;
- целеполагание;
- анализ.

➤ Для линейных сотрудников:

- основы автомобильной техники;
- работа в кол-центре;
- работа в чатах;
- tone of voice и коммуникация с пользователями.

➤ Для внутренних экспертов:

- выступление на конференциях;
- участие в подкастах;
- копирайтинг и сторителлинг;
- общебазовое обучение для экспертов.

Кроме того, сотрудникам доступны программы по развитию soft skills, позволяющие улучшить кроссфункциональное взаимодействие и эффективность коммуникаций, и внешнее обучение профессиональным навыкам.

Мотивация и поддержка сотрудников

Мы стремимся создать для своих сотрудников максимально благоприятные условия работы и учитываем их потребности, в том числе предлагаем гибкий график работы.

Социальный пакет сотрудников Делимобиля включает медицинскую страховку (в том числе услуги стоматологии), страховую жизнь и страхование от несчастных случаев, а также скидку на услуги каршеринга до 50%.

Все сотрудники получают компенсацию расходов, связанных с командировками (проезд, проживание, суточные, компенсация питания, если оно не включено).

Сотрудникам также выделяется материальная помощь в сложных ситуациях (таких как смерть близких родственников), при рождении детей и пр.

В Компании действует система нематериальной мотивации сотрудников, включающая:

- возможности обучения, в том числе с привлечением внешних экспертов;
- корпоративные мероприятия (развлекательные, информационные, бизнес-ориентированные и пр.);
- участие во внутренних сообществах по интересам (спортивных, развлекательных и пр.);
- участие в корпоративной Лиге экспертов;
- признание достижений и награждение по итогам квартала или года.

47 251

час,

или 18,6 часа на сотрудника, составил объём обучения в 2024 году

Академия механиков Делимобиля

В сентябре 2024 года Делимобиль запустил в Москве собственную академию механиков для подготовки кадров и повышения квалификации технических специалистов.

Программа академии включает три модуля, рассчитанных на специалистов разного уровня подготовки. Занятия ведут квалифицированные специалисты, знакомые с лучшими практиками на рынке автомобильного сервиса. Обучение проводится в течение месяца по рабочим дням. За это время специалисты получают теоретические и практические знания, знакомятся с полным циклом работы станции обслуживания и отрабатывают новые навыки на реальном стандартизированном автопарке Делимобиля. По окончании каждого модуля проводится тестирование. Во время обучения всем кандидатам выплачивается денежная компенсация.

Академия механиков позволит Делимобилю в условиях нехватки кадров увеличить штат квалифицированных специалистов и улучшить качество автомобильного сервиса, а кроме того, поможет привлечь мотивированных кандидатов, желающих повысить свой профессиональный уровень.



Охрана окружающей среды и климат



Деятельность Делимобиля способствует сокращению числа машин на дорогах во всех регионах присутствия. Помимо улучшения дорожной ситуации, это способствует повышению качества воздуха и снижению выбросов парниковых газов.

В 2024 году прямые выбросы парниковых газов автопарка Делимобиля составили около 203,4 тыс. тонн CO₂-экв.

С 2022 года Делимобиль тестирует направление электромобилей, расширение которого будет способствовать дальнейшему сокращению выбросов. Мы следим за развитием зарядной инфраструктуры в городах присутствия и за состоянием рынка электротранспорта, чтобы в будущем предложить своим клиентам лучший выбор удобных и экологических машин.

В 2024 году Делимобиль и Аналитический центр «Национальное агентство финансовых исследований» (НАФИ) провели исследование, показавшее, что пользователи каршеринговых сервисов демонстрируют большую экологическую осознанность, чем автомобилисты в целом.

Так, 68% пользователей каршеринга согласились, что он способствует уменьшению потребления топлива, 67% отметили, что благодаря каршерингу в городах становится больше электромобилей, 65% уверены, что каршеринг положительно влияет на экологическую ситуацию, 52% назвали среди преимуществ каршеринга то, что он улучшает качество воздуха в городе.

Более половины пользователей – 56% – допустили, что в перспективе полностью откажутся от личного автотранспорта в пользу каршеринга.

Сотрудничество с городами присутствия

Развитие каршеринговых сервисов в крупных городах содействует сокращению трафика и предлагает доступную и комфортную альтернативу личной машине. Кроме того, каршеринг улучшает транспортную доступность и доступность парковок и способствует улучшению экологической ситуации.

Преимущество Делимобиля в сравнении с другими каршеринговыми сервисами заключается в том, что мы не ограничиваемся внутригородским каршерингом, а предлагаем возможность поездок между городами по специальным тарифам «Деликур».

В 2024 году по тарифам «Деликур» можно было отправиться в Пермь, Екатеринбург, Новосибирск и другие города страны. Для каждого города мы готовим подборку интересных достопримечательностей и карточки по организации досуга, чтобы сделать поездку незабываемой.

Кроме того, Делимобиль участвует в организации ярких мероприятий, которые становятся центрами притяжения для жителей разных регионов. Таким образом мы содействуем развитию внутреннего туризма и улучшению благосостояния местных жителей.

~2 087 км²

территория, охватываемая внутрирегиональным туристическим сервисом Делимобиля

6–7 личных авто

замещает одна каршеринговая машина¹

Поддержка бизнеса

Делимобиль предлагает услуги B2B-каршеринга, который включает как долгосрочную аренду выделенного парка машин, так и корпоративный каршеринг – оплату поездок сотрудников. Предпринимателям такое сотрудничество позволяет оптимизировать транспортные расходы: экономить на страховке, бензине, обслуживании и транспортном налоге, а также снижать сезонную нагрузку на логистику.

Услугами Делимобиля пользуются компании из самых разных сфер деятельности: от сервисов доставки до фармпроизводителей, в том числе предприятия малого и среднего бизнеса. В зависимости от потребности они могут выбрать самые разные машины – грузовые, категории «Эконом» либо «Премиум» – вместо покупки корпоративного транспорта для топ-менеджмента.

В 2024 году число компаний, пользующихся нашими услугами, выросло более чем вдвое и превысило 8 тыс.



>5,2

млн пользователей

охват населения сервисом Делимобиля в регионах на конец 2024 года

1. По оценке Департамента транспорта города Москвы.

Социальная и благотворительная деятельность

Делимобиль активно участвует в важных социальных инициативах во всех регионах присутствия и сотрудничает с благотворительными фондами.



Совместно с благотворительным фондом поддержки детей и семей «Тереза» Делимобиль помогает адаптироваться к взрослой жизни воспитанникам детских домов. Они получают возможность пройти профессиональную подготовку, стажироваться и трудоустроиться в Компании. В рамках этого сотрудничества в Делимобиле уже трудоустроены восемь воспитанников детских домов, в том числе молодые люди с особыми потребностями. В дальнейшем их количество будет расти.



В отчётном году Делимобиль также начал сотрудничество с благотворительным фондом «Онкологика». Проект позволит подопечным фонда и их сопровождающим использовать ближайшие машины сервиса для поездок к месту лечения и обратно. Это направление помощи очень важно, поскольку одна из самых востребованных услуг фонда – оплата городских поездок.

4 февраля 2025 года в честь Всемирного дня борьбы с раком Делимобиль перечислил часть стоимости поездок, совершённых в эту дату, в пользу фонда.



С 2021 года Делимобиль работает с поисково-спасательным отрядом «ЛизаАлерт». В 2024 году это сотрудничество вышло на новый уровень. Теперь добровольцам «ЛизаАлерт», задействованным в поисковых работах, бесплатно доступны ближайшие машины сервиса не только в Москве и Московской области, но и во всех регионах присутствия Компании. Это поможет расширить географию и сократить сроки поиска пропавших людей.

33 872 человека

были спасены за четыре года сотрудничества Делимобиля и отряда «ЛизаАлерт»



Корпоративное управление

47 Принципы и практика корпоративного управления

48 Система корпоративного управления

49 Органы управления

56 Система управления рисками и внутреннего контроля

61 Этика и противодействие коррупции

61 Управление конфликтом интересов

62 Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Принципы и практика корпоративного управления

Система корпоративного управления ПАО «Каршеринг Россия»¹ соответствует требованиям законодательства и нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных актов Банка России, Правил листинга ПАО «Московская биржа» и учитывает рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России² (далее – Кодекса корпоративного управления).

Подход к организации корпоративного управления описан в Уставе Компании, утверждённом 17 января 2024 года. Компания придерживается принципов Кодекса корпоративного управления:

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам;
- своевременное раскрытие полной, актуальной и достоверной информации;
- присутствие независимых директоров в составе Комитета по аудиту и Комитета по вознаграждениям и номинациям;
- функционирование Департамента внутреннего аудита для независимой оценки надёжности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и др.

«Делимобиль» приобрёл статус публичного акционерного общества в январе 2024 года и в течение отчётного периода принял ряд мер по совершенствованию корпоративного управления. В 2024 году Компания впервые провела самооценку эффективности работы Совета директоров.

Кроме того, в 2024 году была впервые проведена самооценка соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления по методике, рекомендованной Банком России.

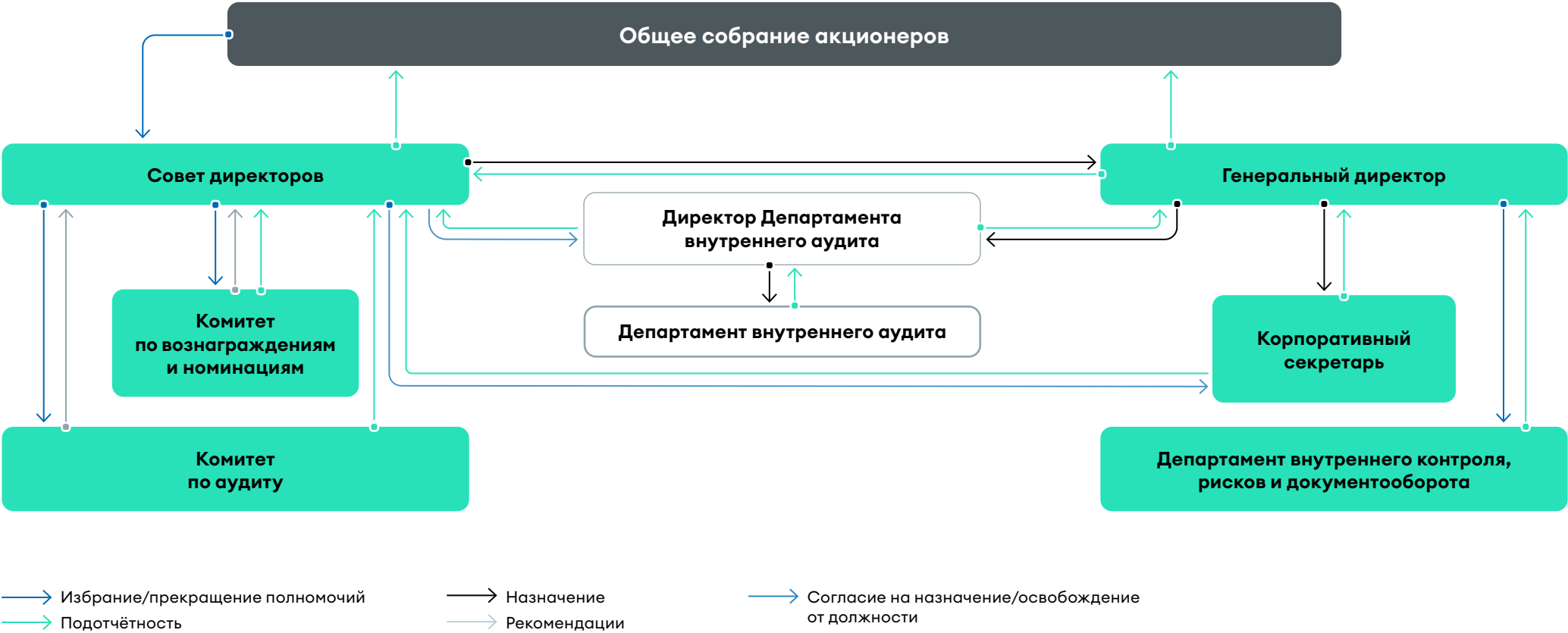
- Подробнее – в приложении «Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»



1. Компания создана в 2015 году в форме ООО «Каршеринг Россия». 10 мая 2023 года было принято решение единственного участника о реорганизации в форме преобразования в АО «Каршеринг Россия» (зарегистрировано 18 октября 2023 года). 11 января 2024 года внесена запись в ЕГРЮЛ об изменении организационно-правовой формы на публичное акционерное общество.

2. Рекомендован к применению информационным письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463.

Система корпоративного управления



Органы управления

Общее собрание акционеров

Высший орган управления Компании – Общее собрание акционеров, которому подотчётны Совет директоров и Генеральный директор.

В 2024 году проводилось годовое и внеочередное Общее собрание акционеров. Сведения о принятых решениях Общего собрания акционеров размещены на сайте [Центра раскрытия корпоративной информации](#) (ООО «Интерфакс-ЦРКИ») и на [сайте Компании](#).

Компетенция, порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общих собраний акционеров определены действующим законодательством, Уставом и [Положением об Общем собрании акционеров](#)¹. В общих собраниях акционеров могут участвовать все владельцы обыкновенных акций.

Совет директоров

Совет директоров, состоящий из девяти человек, осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесённых к компетенции Общего собрания акционеров. В своей работе он руководствуется действующим законодательством, Уставом и [Положением о Совете директоров](#)².

При отборе кандидатов в Совет директоров учитываются их опыт работы и квалификация, а также возможность присвоения статуса независимого директора для сохранения оптимального соотношения зависимых и независимых директоров.

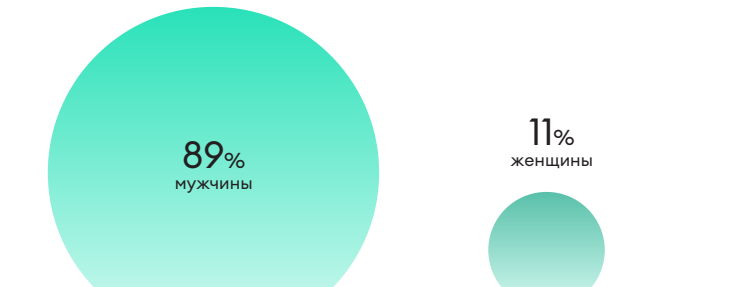
Наличие в Совете четырёх независимых директоров обеспечивает прозрачное и объективное принятие решений в интересах всех акционеров. Число и доля независимых директоров (44%) соответствуют требованиям Правил листинга Московской биржи и рекомендациям Кодекса корпоративного управления.

Структура текущего состава Совета директоров

По роли в Совете директоров



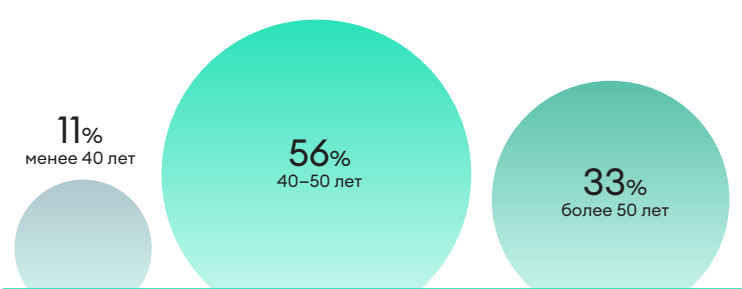
По полу



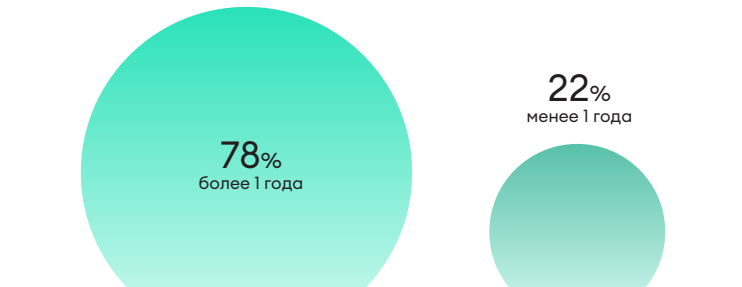
В 2024 году была проведена первая самооценка работы Совета директоров.

Самооценка деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров проводится ежегодно, за исключением года, когда оценка проводится внешним консультантом.

По возрасту (средний возраст — 48 лет)



По сроку нахождения в Совете директоров



Для самооценки используются анонимные анкеты, по итогам обработки которых выставляется оценка по пятибалльной шкале. Подробнее методика самооценки описана в Регламенте проведения оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Каршеринг Россия», размещённом на сайте [Центра раскрытия корпоративной информации](#) (ООО «Интерфакс-ЦРКИ»).

1. Утверждено решением единственного акционера ПАО «Каршеринг Россия» от 5 февраля 2024 года № 05/02/2024.
2. Утверждено решением единственного акционера ПАО «Каршеринг Россия» от 5 февраля 2024 года № 05/02/2024.

Состав Совета директоров

В течение 2024 года действовало два состава Совета директоров.

С 1 декабря 2023 года по 24 июня 2024 года С 25 июня 2024 года по настоящее время

- Трани Винченцо
- Артюх Константин Юрьевич
- Гюванч Донмез
- Меликян Артур Борисович
- Парола Джорджо
- Полещук Ярослав Николаевич
- Саволайнен Ольга Викторовна
- Садовин Владимир Альбертович
- Чораян Григорий Ованесович

- Чарухин Денис Юрьевич
- Меликян Артур Борисович
- Чораян Григорий Ованесович
- Алгульян Даниил Валерьевич¹
- Полещук Ярослав Николаевич
- Саволайнен Ольга Викторовна
- Гюванч Донмез¹
- Артюх Константин Юрьевич¹
- Садовин Владимир Альбертович¹

1. Независимый директор.



Биографии членов Совета директоров¹

Чарухин Денис Юрьевич

Председатель Совета директоров

Год рождения: 1980



Образование:

Финансовый университет (ВГНА)
(специальность – «юриспруденция»)
Кандидат юридических наук.

Опыт работы:

- с 2016 по 2021 год – корпоративный директор в ГК «Mikro Kapital»;
- с 2021 по 2022 год – руководитель проектов управляющей компании ИТКОЛ;
- с 2022 по 2024 год – заместитель директора управления делами Правительства Новгородской области;
- с 2024 года – член совета директоров ПАО «Каршеринг Россия».

Алгульян Даниил Валерьевич

Независимый директор

Год рождения: 1976



Образование:

Лондонская бизнес-школа (ЕМВА),
Московский государственный институт международных отношений (специальности – «юриспруденция», «международная политология», «регионоведение и дипломатия»).

Опыт работы:

- с 2020 профессор Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»;
- с 2021 заместитель председателя, член правления государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ»;
- является членом коллегиальных органов управления различных институтов развития.

Артюх Константин Юрьевич

Независимый директор

Год рождения: 1970



Образование:

Российский университет дружбы народов (специальность – «юриспруденция»), Университет Валенсии (Испания, специальность – «гражданское и коммерческое право»), Школа бизнеса Бута Университета Чикаго (программа EMBA «Мастер делового администрирования»). Кандидат юридических наук.

Опыт работы:

- с 2020 по 2023 год – вице-президент Ассоциации банков России;
- с 2023 года – директор департамента правового обеспечения и корпоративного регулирования «МБ РУС Финансовые услуги»;
- с декабря 2023 года – член совета директоров ПАО «Каршеринг Россия».

0%

0%

0%

Доля участия в уставном капитале Компании.

Сделки с акциями Компании в 2024 году: не совершали.

1. Приведены биографии членов Совета директоров, избранного 25 июня 2024 года. Биографии членов Совета директоров, покинувших Совет директоров с 25 июня 2024 года, приведены в приложении «Биографии членов Совета директоров, действовавшего с 1 декабря 2023 года до 24 июня 2024 года».

Биографии членов Совета директоров

Гюванч Донмез

Независимый директор

Год рождения: 1977



Образование:

Босфорский университет (Турция, специальность – «промышленная инженерия»).

Опыт работы:

- с 2019 по 2022 год – генеральный директор Delivery Club;
- с 2023 года по настоящее время – директор по электронной коммерции ПАО «Магнит»;
- с декабря 2023 года – член совета директоров ПАО «Каршеринг Россия».

Меликян Артур Борисович

Неисполнительный директор

Год рождения: 1985



Образование:

Российская правовая академия Министерства юстиции Российской Федерации (специальность – «юриспруденция»), НИУ «Высшая школа экономики» (специальность – «финансы и кредит»), Северо-Западная академия государственной службы (специальность – «государственное и муниципальное управление»). Кандидат юридических наук.

Опыт работы:

- с 2018 года – член совета директоров ООО «Энитайм»;
- с 2020 года – член совета директоров ООО «Делисервис»;
- с 2020 по 2021 год – консультант в ООО «Каршеринг Россия»;
- с 2021 года – член совета директоров Делимобиль Холдинг С.А.;
- с 2017 года – член совета директоров ООО, затем АО и ПАО «Каршеринг Россия».

Полешук Ярослав Николаевич

Неисполнительный директор

Год рождения: 1983



Образование:

Московский государственный университет экономики, статистики и информатики (специальность – «экономика»).

Опыт работы:

- с 2023 года – член совета директоров АО, затем ПАО «Каршеринг Россия», директор по управлению рисками ООО «Микро Капитал Россия».

Биографии членов Совета директоров

Саволайнен Ольга Викторовна
Неисполнительный директор



Год рождения: 1977

Образование:

Санкт-Петербургский университет МВД России
(специальность – «юриспруденция»).

Садовин Владимир Альбертович
Независимый директор



Год рождения: 1969

Образование:

Московский государственный институт
международных отношений МИД Российской Федерации
(квалификация – «экономист-международник»).

Чораян Григорий Ованесович
Неисполнительный директор



Год рождения: 1971

Образование:

Ростовский государственный университет
(Южный федеральный университет, специальность –
«прикладная математика»), Murray State University (США,
специальность – Economics/Finance). Кандидат технических наук.

Опыт работы:

- с 2017 по 2022 год – заместитель директора по экономике
ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава России и ФГБУ «НМИЦ ПМ»
Минздрава России;
- с июля по ноябрь 2023 года – руководитель
направления по работе с государственными органами
АО «Каршеринг Россия»;
- с 2023 года – член совета директоров АО,
затем ПАО «Каршеринг Россия».

Опыт работы:

- с 2008 по 2020 год – член совета директоров «Азбуки вкуса»;
- с 2019 по 2021 год – член совета директоров BORK;
- с 2021 по 2022 год – директор по стратегическому развитию
и маркетингу торговой сети «Перекрёсток» X5 RETAIL GROUP;
- с января по сентябрь 2022 года – и. о. управляющего
директора торговой сети «Перекрёсток» X5 RETAIL GROUP;
- с 2023 года – член совета директоров
ПАО «Каршеринг Россия».

Опыт работы:

- с 2017 по 2021 год – вице-президент
УК Mikro Kapital Management SA (Люксембург);
- с 2018 по 2021 год – председатель советов директоров
OCN Mikro Kapital (Молдова), Mikro Kapital IFN SA (Румыния),
IMON International (Таджикистан);
- с 2019 по 2021 год – председатель советов директоров
UCCO Mikro Kapital (Армения), ИООО «Микро Лизинг»
(Узбекистан), ИООО «Микро Лизинг» (Беларусь), член
совета директоров «Байлык Финанс» (Кыргызстан);
- с 2021 по 2022 год – главный внутренний аудитор группы
«Микро Капитал» в Mikro Kapital Management SA (Люксембург);
- с 2022 по 2023 год – руководитель управления
внутреннего аудита ООО «Каршеринг Россия»;
- с 2022 года – член советов директоров
ОсОО «Микро Лизинг» (Кыргызстан), UCCO Mikro Kapital
(Армения), IMON International (Таджикистан), председатель
комитета по рискам IMON International (Таджикистан);
- с 2023 года – член советов директоров Делимобиль
Холдинг С.А. и ИООО «Микро Лизинг» (Беларусь),
генеральный директор ООО «Микро Капитал Россия», член
советов директоров ООО Концерн «ДЖЕНЕРАЛ-ИНВЕСТ»,
ООО «Делисервис», ООО «Энитайм»;
- с 2023 года – член совета директоров ООО,
затем АО и ПАО «Каршеринг Россия».

В течение 2024 года Компания
не выдавала займов членам Совета директоров.

0%

0%

0%

Доля участия в уставном капитале Компании.

Сделки с акциями Компании в 2024 году: не совершали.

Отчёт о деятельности Совета директоров

В 2024 году Совет директоров провёл 22 заседания

Ключевые принятые решения:

- утверждён риск-аппетит;
- утверждена долгосрочная программа премирования LTI;
- утверждены новые топ-менеджеры;
- утверждена новая организационная структура Компании.

Комитеты Совета директоров

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту создан при Совете директоров для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем финансово-хозяйственной деятельности Компании. Его работа регулируется [Положением о Комитете по аудиту](#)¹.

Текущий состав Комитета избран 4 июля 2024 года и состоит полностью из независимых директоров. В него вошли:

- Артюх Константин Юрьевич² (председатель);
- Гюванч Донмез²;
- Садовин Владимир Альбертович²;
- Алгульян Даниил Валерьевич².

В 2024 году Комитет провёл 13 заседаний и представил Совету директоров рекомендации, касающиеся плана работы внутреннего аудита на 2025 год, совершенствования системы управления рисками и внутреннего контроля, распределения прибыли и убытков по результатам шести месяцев 2024 года, рекомендации по утверждению риск-аппетита Компании.

Посещаемость заседаний Комитета составила 100%.

1. Утверждено решением Совета директоров ПАО «Каршеринг Россия» от 11 января 2024 года (протокол № 11/01/2024-СД).
2. Независимый директор

Комитет по вознаграждениям и номинациям

Комитет по вознаграждениям и номинациям определяет критерии подбора кандидатов в члены Совета директоров и на должность Генерального директора, даёт заключения о независимости кандидатов в члены Совета директоров и выполняет иные функции, перечисленные в [Положении о Комитете по вознаграждениям и номинациям](#)¹.

Текущий состав Комитета избран 4 июля 2024 года и состоит полностью из независимых директоров. В него вошли:

- Садовин Владимир Альбертович² (председатель);
- Артюх Константин Юрьевич²;
- Гюванч Донмез²;
- Алгульян Даниил Валерьевич².

В 2024 году Комитет провёл 10 заседаний и представил Совету директоров рекомендации, касающиеся утверждения долгосрочной программы мотивации LTI, выплаты вознаграждений руководителям Общества, утверждения новой организационной структуры Общества и др. Кроме того, Комитет провёл оценку кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации и отсутствия конфликта интересов.

Посещаемость заседаний Комитета составила 100%.

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь отвечает за текущее взаимодействие Компании с акционерами, координацию действий по защите их прав и законных интересов, поддержку работы Совета директоров. При этом он руководствуется нормами законодательства, Уставом и [Положением о корпоративном секретаре](#)¹.

Дзюба Анжелика Геннадьевна
Корпоративный секретарь Компании
с 11 января 2024 года



Год рождения: 1989

Образование:

Кубанский государственный аграрный университет (специальность – «юриспруденция»), Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, Высшая школа бизнеса (специальность – «менеджмент»).

Опыт работы:

- с 2013 по 2021 год – юрисконсульт отдела корпоративного управления ПАО «Магнит»;
- с 2021 по 2023 год – юрисконсульт отдела корпоративного права ООО «РГ-Девелопмент»;
- с 2023 года – корпоративный секретарь ПАО «Каршеринг Россия», член ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей».

0% Доля участия в уставном капитале Компании
Сделки с акциями Компании в 2024 году: не совершала.



Генеральный директор

Генеральный директор – единоличный исполнительный орган Компании, который руководит всей её текущей деятельностью, кроме вопросов, отнесённых к компетенции Совета директоров и Общего собрания акционеров. Его деятельность регулируется действующим законодательством, Уставом и [Положением о Генеральном директоре](#)¹.

Бехтина Елена Александровна

Генеральный директор Компании
с 1 октября 2020 года



Год рождения: 1989

Образование:

НИУ «Высшая школа экономики» (специальность – «менеджмент»).

Опыт работы:

- с 2019 по 2020 год – директор по маркетингу и продажам ООО «Каршеринг Россия»;
- с 2020 года – Генеральный директор ООО, затем АО и ПАО «Каршеринг Россия»;
- с 2021 по 2023 год – член совета директоров, генеральный директор Делимобиль Холдинг С.А.;
- с 2022 года – член советов директоров ТОО «Ди-Мобилити Казахстан» и ООО «Каршеринг Клуб»;
- с мая по ноябрь 2023 года – Генеральный директор ООО «Делимобиль Холдинг».

0,0215% Доля участия в уставном капитале Компании

Вознаграждение органов управления

В данный момент в Компании отсутствует утверждённая политика в области вознаграждения и/или компенсации расходов членам органов управления. Вознаграждения определяются по принципу разумности расходов.

В 2024 году Компания утвердила долгосрочную программу мотивации LTI.

В 2024 году решением Общего собрания акционеров утверждено Положение о Совете директоров, в котором определён размер вознаграждения членов Совета директоров. Общая сумма всех видов вознаграждений членов Совета директоров составила 108 392 тыс. руб.

Размер вознаграждения и компенсаций, выплачиваемых Генеральному директору, определён трудовым договором.



1. Утверждено решением единственного акционера ПАО «Каршеринг Россия» от 5 февраля 2024 года № 05/02/2024.

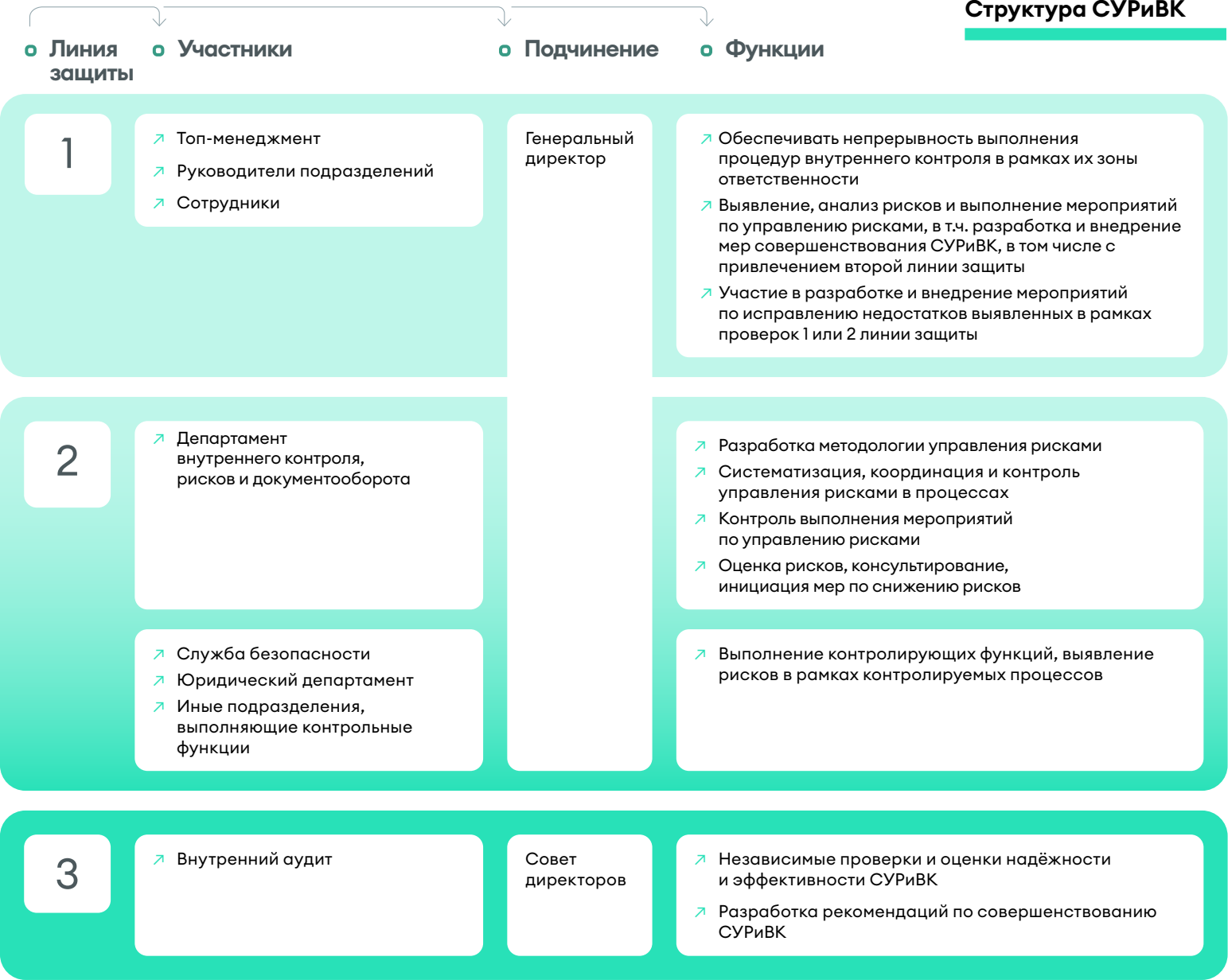
Система управления рисками и внутреннего контроля

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРiBK) ПАО «Каршеринг Россия» призвана обеспечить разумную уверенность в достижении целей Компании в условиях неопределённости и воздействия неблагоприятных факторов. Принципы работы, цели и задачи, ключевые элементы, участники СУРiBK, их функции и взаимодействие описаны в Уставе и [Политике по внутреннему контролю и управлению рисками](#)¹.

Работу СУРiBK координирует и систематизирует Департамент внутреннего контроля, рисков и документооборота, руководитель которого функционально и административно подчинён Генеральному директору. Эффективность работы Департамента контролирует Комитет по аудиту Совета директоров. Департамент внутреннего аудита обеспечивает независимую оценку эффективности СУРiBK и предоставляет отчёты менеджменту и Совету директоров Компании. Кроме того, для проведения оценки могут привлекаться внешние эксперты.

Работу СУРiBK обеспечивают 3 линии защиты.

Структура СУРiBK



1. Утверждена решением Совета директоров ПАО «Каршеринг Россия» от 26 февраля 2024 года (протокол № 26/02/2024-СД).

Участники СУРиБК и их функции¹



В 2024 году была проведена оценка надёжности и эффективности СУРиБК и утверждён риск-аппетит Компании, разработаны и внедрены ключевые индикаторы мониторинга рисков для приоритетных бизнес-процессов, разработана и внедрена методика самооценки эффективности СУРиБК.



1. Приведено в сокращении. Полностью функции участников системы описаны в [Политике по внутреннему контролю и управлению рисками](#).

Внутренний контроль и аудит

Департамент внутреннего контроля, рисков и документооборота

Департамент внутреннего контроля, рисков и документооборота координирует и обеспечивает эффективную деятельность СУРиБК.

Ключевые функции управления:

- разработка методологии СУРиБК;
- организация и координация развития СУРиБК;
- сбор, анализ и агрегация информации о рисках, внутреннем контроле и его эффективности;
- разработка совместно с топ-менеджментом планов мероприятий по усовершенствованию СУРиБК и снижению рисков до приемлемого для Компании уровня;
- контроль выполнения планов мероприятий;
- формализованный мониторинг контроля за финансовой отчётностью и подготовка ежегодного отчёта для топ-менеджмента и Комитета по аудиту Совета директоров;
- консультации сотрудников в области управления рисками и внутреннего контроля.

Департамент внутреннего аудита

Для объективной оценки системы внутреннего контроля и управления рисками, корпоративного управления и операционных процессов в Компании создано независимое структурное подразделение – Департамент внутреннего аудита, чья деятельность регламентирована соответствующим [Положением](#)¹.

Руководитель Департамента назначается на должность и освобождается от неё Генеральным директором на основе решения Совета директоров. Функционально он подчиняется Совету директоров, а административно – Генеральному директору.

Департамент внутреннего аудита придерживается рискориентированного подхода и плотно сотрудничает с Департаментом внутреннего контроля, рисков и документооборота, Департаментом безопасности и топ-менеджментом.

План внутренних аудитов на календарный год рассматривается и утверждается Комитетом по аудиту и Советом директоров. В 2024 году работа Департамента была направлена на совершенствование бизнес-процессов в ключевых сегментах бизнеса, подверженных существенным рискам. Кроме того, в отчётном периоде была проведена самооценка Департамента внутреннего аудита.

Внешний аудит

При выборе внешнего аудитора Компания учитывает опыт работы и деловую репутацию кандидатов. Итоговое решение принимается на годовом Общем собрании акционеров.

Аудитором бухгалтерской (финансовой) и консолидированной отчётности Компании за 2024 год утверждено АО «Кэпт» (ИНН 7702019950, ОГРН 1027700125628, местонахождение: 125040, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Беговой, пр-кт Ленинградский, д. 34А.

АО «Кэпт» также оказывало Компании консультационные услуги по вопросам налогообложения и иные сопутствующие услуги.

Размер вознаграждения внешнего аудитора за 2024 год составил 19 000 000 рублей без НДС (в т. ч. фактически оплачено в 2024 году на сумму 5 700 000 рублей без НДС).

1. Утверждено решением Совета директоров ПАО «Каршеринг Россия» от 11 января 2024 года (протокол № 11/01/2024-СД).

Ключевые риски

Группа рисков	Описание	Меры митигации
Отраслевые	➤ Существенное повышение стоимости лизинговых контрактов ➤ Нехватка квалифицированного персонала ➤ Рост цен на запчасти, топливо, машины ➤ Ограничение использования иностранного ПО ➤ Усиление конкуренции ➤ Сезонные колебания спроса ➤ Снижение платёжеспособности населения ➤ Переход клиентов на другие виды транспорта	➤ Анализ эффективности автопарка, пользовательского поведения и конкурентной среды ➤ Расширение и обновление автопарка за счёт китайских машин ➤ Выстраивание отношений напрямую с автопроизводителями ➤ Гибкая работа с поставщиками машин и запчастей ➤ Собственный импорт запчастей из КНР ➤ Динамичное ценообразование ➤ Интеграция каршеринга в городскую инфраструктуру, расширение зон поездок и географии присутствия ➤ Широкая линейка тарифов и партнёрские предложения для пользователей ➤ Замещение иностранной ИТ-продукции российскими решениями ➤ Расширение линейки сервисов и предложений
Страновые и региональные	➤ Экономическая и политическая нестабильность ➤ Негативное влияние экономических санкций ➤ Нарушение работы геолокации и связи	➤ Гибкая адаптация операционной деятельности к новым условиям ➤ Совершенствование ИТ-решений, в том числе механизмов геолокации
Финансовые	➤ Рыночный риск ➤ Риск ликвидности ➤ Кредитный риск ➤ Инфляционный риск	➤ Проведение крупных операций в функциональной валюте ➤ Постоянный контроль обслуживания долга ➤ Система скоринга и рейтинга пользователей ➤ Оптимизация расходов
Правовые	➤ Изменение нормативной базы и политики местных властей в отношении каршеринга ➤ Изменение законодательства о налогах и сборах	➤ Мониторинг изменений в законодательстве и региональных политик
Репутационный риск	➤ Неудовлетворённость клиентов, ухудшение репутации бренда ➤ Негативное представление о финансовой устойчивости Компании ➤ Снижение узнаваемости бренда	➤ Поддержание узнаваемости бренда ➤ Инвестиции в обучение персонала, разработку ПО и совершенствование сервиса для улучшения клиентского опыта ➤ Круглосуточная поддержка и обработка обращений пользователей и третьих лиц ➤ Мониторинг сообщений о Компании в СМИ

Ключевые риски

Группа рисков	Описание	Меры митигации
Стратегический риск	- Убытки из-за неверных стратегических решений - Ошибки при реализации стратегии - Недостаточная прибыльность в новых регионах присутствия - Неэффективные маркетинговые инициативы - Ухудшение качества платформы или поддержки из-за ненадлежащего управления - Нехватка квалифицированного персонала, в том числе управленческого - Невозможность расширить зоны присутствия	- Многоуровневая система мониторинга, анализа и контроля деятельности - Глубокий анализ рынка и тщательная проработка принимаемых решений - Разработка новых сервисов и предложений для повышения конкурентоспособности
Риски, связанные с деятельностью ИТ-систем	- Проблемы с производительностью приложения - Технические проблемы собственных платформ или контрагентов, включая поставщиков дата-центров и облачных вычислений - Сбои в работе мобильных операционных систем, сетей и стандартов	- Своевременное реагирование на инциденты - Непрерывное улучшение ИТ-систем и процессов, политик в области ИТ
Риски информационной безопасности	- Кибератаки, спам и фишинговые атаки - Нарушения конфиденциальности, несанкционированный доступ, утечки персональных данных сотрудников или клиентов - Изменение законодательства по защите персональных данных	- Постоянное совершенствование системы кибербезопасности - Повышение безопасности хранения персональных данных - Мониторинг изменений в законодательстве
Экологический риск	- Введение или ужесточение ограничений на выбросы парниковых газов - Изменение законодательства в области экологии	- Постоянное обновление автопарка - Мониторинг изменений законодательства и региональных политик в области экологии
Иные существенные риски	Введение новых требований по безопасности и охране здоровья пользователей	Мониторинг изменений в законодательстве

Этика и противодействие коррупции

Делимобиль строго соблюдает требования законодательства и руководствуется принципами ответственного бизнеса. С 2021 года в Компании действует Антикоррупционная политика, с которой в обязательном порядке знакомятся все сотрудники, поставщики и подрядчики. В 2025 году запланирована актуализация политики.

Для сотрудников разработаны «Делипринципы» – Кодекс делового поведения и этики, доступно объясняющий миссию, ценности и цели Компании, подходы к командной работе, взаимодействию с клиентами и партнёрами и пр. «Делипринципы» размещены на портале для сотрудников и включены в состав материалов, с которыми знакомятся новые сотрудники при принятии на работу.

Любые заинтересованные стороны могут сообщить обо всех случаях незаконного, недобросовестного или неэтичного поведения (коррупция, хищение, злоупотребление служебным положением, распространение конфиденциальной информации, дискриминация, иные нарушения этики и комплаенса) на горячую линию Компании.



Email горячей линии: hotline@delimobil.ru

Все поступившие обращения проходят полную проверку, о результатах которой при необходимости информируются государственные органы. Делимобиль гарантирует конфиденциальность и неразглашение персональных данных обратившихся и не допускает ответных действий в их отношении.

Управление конфликтом интересов

Сотрудники и члены органов управления Делимобиля должны руководствоваться интересами Компании при исполнении своих обязанностей и принятии решений, а также избегать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов. О возникновении реального или потенциального конфликта интересов они должны сообщить непосредственному руководителю (в случае с членами Совета директоров и Генеральным директором – уведомить Совет директоров). Соответствующие положения включены во внутренние документы и условия трудовых договоров.

Аффилированность контрагентов выявляется при их проверке и согласовании договоров.

О случаях возможного конфликта интересов можно сообщить по электронной почте hotline@delimobil.ru. В 2024 году таких сообщений в Компанию не поступало.



Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Акционерный капитал

Уставный капитал АО «Каршеринг Россия» на начало 2024 года составлял 100 тыс. руб. и состоял из 160 млн обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,000625 руб. каждая. 100% акционерного капитала принадлежали АО «Делимобиль Холдинг С.А.».

В январе 2024 года АО «Каршеринг Россия» было преобразовано в публичное акционерное общество, 100% акций которого приобрело ООО «Делимобиль Холдинг».

В феврале Компания провела первичное размещение 15 849 057 дополнительных обыкновенных акций на Московской бирже по фактической цене 265 руб. за акцию и привлекла 4,2 млрд руб. ООО «Делимобиль Холдинг» не продавало находящиеся в его распоряжении акции и после IPO сохранило контроль.

После первичного публичного размещения уставный капитал Компании составлял 109 905,660625 руб. и состоял из 175 849 057 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,000625 руб. каждая.

Акции Компании, находящиеся в свободном обращении, включены в раздел «Второй уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже.

Структура акционерного капитала



Дивиденды

Объявление и выплата дивидендов регулируются [Положением о дивидендной политике](#)¹. Решение о выплате дивидендов принимает Общее собрание акционеров по рекомендации Совета директоров. Целевая периодичность дивидендных выплат – не менее двух раз в год.

Компания стремится направлять на дивиденды не менее 50% чистой прибыли по МСФО, если соотношение «чистый долг / EBITDA» меньше 3,0х. В противном случае объём дивидендов определяется исходя из потребностей в финансировании Компании и макроэкономической конъюнктуры.

В августе 2024 года Общее собрание акционеров приняло решение о выплате первых в истории Компании дивидендов по итогам первого полугодия 2024 года в размере 175,9 млн руб.

Раскрытие информации

Будучи публичной компанией, Делимобиль соблюдает все требования Банка России по раскрытию информации².

Сведения о Компании, отчёты, презентации и справочник для инвесторов, новости и пресс-релизы размещаются на [сайте для инвесторов](#). Отчётность, существенные факты и другая регулируемая информация раскрываются в карточке Компании на [сайте Центра раскрытия корпоративной информации](#) (ООО «Интерфакс-ЦРКИ»). Кроме того, Компания публикует последние новости в собственном [телеграм-канале](#).

1. Утверждено решением Совета директоров ПАО «Каршеринг Россия» от 11 января 2024 года (протокол № 11/01/2024-СД).
2. В частности, требования Положения Банка России от 27 марта 2020 года № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг».



Приложения

64 Крупные сделки

64 Сделки эмитента, в совершении которых имелась заинтересованность

65 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций
Кодекса корпоративного управления

87 Консолидированная финансовая отчетность за год, закончившийся
31 декабря 2024 года, и аудиторское заключение независимых аудиторов

129 Глоссарий

130 Контакты

Крупные сделки

Перечень совершённых эмитентом в отчётном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками:

- В отчётном периоде эмитент совершил две крупные сделки.
 - Первичное размещение акций (IPO) на Московской бирже 6 февраля 2024 года. Объем привлечённых средств составил 4,2 млрд. руб.
 - Орган управления эмитента, принявшего решение о согласии на совершение сделки – Единственный акционер АО «Каршеринг Россия».
 - Размещение биржевых облигаций на Московской бирже по открытой подписке 18 октября 2024 года номинальным объемом 3 500 000 000 рублей.
 - Срок погашения облигаций – 8 октября 2026 года. Купоны по выпуску ежемесячные и переменные, определяемые как сумма доходов за каждый день купонного периода, исходя из значения ключевой ставки Банка России + спред (КС+3%).
 - Орган управления эмитента, принявший решение о согласии на совершение сделки, – Совет директоров ПАО «Каршеринг Россия».

Сделки эмитента, в совершении которых имелась заинтересованность

Перечень совершённых эмитентом в отчётном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность:

- Дополнительное соглашение к договорам займа/договорам возобновляемой кредитной линии № 29-07/2020-MF-CR/LA от 29.07.2020г., № 06-11/2019-MF-CR/LA от 06.11.2019г., № 29-09/2020-MF-CR/LA от 29.09.2020г., № 12-11/2019-MF-CR/LA от 12.11.2019г., № 19-11/2019-MF-CR/LA от 19.11.2019г., № 29-09/2020-MF-CR/LA от 29.09.2020г., № 26-11/2019-MF-CR/LA от 26.11.2019г., № 03-12/2019-MF-CR/LA от 03.12.2019г., № 17-11/2020-MF-CR/LA от 17.11.2020г., № 21-01/2020-MF-CR/LA от 21.01.2020г., № 12-01/2021-MF-CR/LA от 12.01.2021г., № 02-02/2021-MF-CR/LA от 02.02.2021г., № 06-04/2020-MF-CR/LA от 06.04.2020г., № 05-03/2021-MF-CR/LA от 05.03.2021г., № 14-04/2020-MF-CR/LA от 14.04.2020г., № 12-05/2020-MF-CR/LA от 12.05.2020г., № 13-04/2021-MF-CR/LA от 13.04.2021г..

Орган управления эмитента, принявший решение о согласии на совершение сделки, – Совет директоров ПАО «Каршеринг Россия».

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен советом директоров ПАО «Каршеринг Россия» (далее – Общество) на заседании 21 мая 2024 года.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2024 год¹.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус ² соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения ³ отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. 2. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 Частично соблюдается. Общество приобрело публичный статус в январе 2024 года. Первое (дебютное) Общее собрание акционеров Общества в публичном статусе планируется в июне 2024 года. В соответствии с Уставом Общества ПАО «Каршеринг Россия» от17 января 2024 года сообщение о проведении Общего собрания акционеров размещается на сайте Общества в сети интернет не позднее чем за 21 день до даты проведения Общего собрания акционеров, если законодательством не предусмотрен больший срок, в соответствии сп.29.12 Устава Общества. Общество планирует увеличить количество дней для размещения сообщения о проведении Общего собрания акционеров (до 30 дней до даты проведения Общего собрания акционеров). Вопрос будет рассмотрен на Общем собрании акционеров, повестка дня которого будет содержать вопрос о внесении изменений в Устав Общества или утверждении Устава Общества в новой редакции

1. Указывается отчетный год.

2. Статус «соблюдается» указывается только в том случае, если корпоративная практика общества отвечает всем критериям соответствия принципа корпоративного управления, перечисленным в третьем столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса. В случае, если принятая в обществе корпоративная практика отвечает лишь некоторым критериям соответствия или не отвечает ни одному из них, то в четвертом столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса указывается статус соответствия принципу Кодекса «частично соблюдается» или «не соблюдается» соответственно.

3. Приводятся по каждому критерию оценки (критерию соответствия) принципа корпоративного управления в случае, если общество соответствует только части критериев или не соответствует ни одному критерию оценки соблюдения принципа.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	- В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. - Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. - Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	- Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. - В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	- При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. - Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерии 1, 2, 3, частично соблюдаются. В 2024 году в соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25 февраля 2022 года № 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» общие собрания акционеров Общества могут быть проведены в заочной форме. Тем не менее, несмотря на форму проведения общего собрания акционеров Общества в 2024 году, указанные лица всегда доступны для ответов на вопросы. У акционеров есть возможность адресовать свои вопросы относительно деятельности Общества через Отдел по связям с инвесторами или Корпоративного секретаря



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2 Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов				
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 2. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) ¹ рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

1. Далее по тексту – комитет по номинациям.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерии 1, 2 не соблюдаются. В 2024 году Советом директоров не была определена политика Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества. Рассмотрение указанных вопросов Советом директоров и Комитетом по вознаграждению и номинациям закреплено во внутренних документах Общества. Общество работает над совершенствованием корпоративного управления, внутренних документов и процедур с учетом рекомендаций Кодекса и планов по развитию. Возможность и необходимость введения в практику Общества планируется рассмотреть в течение 2025 года
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Информационная политика в виде формализованного письменного документа, утвержденного Советом директоров, в Обществе отсутствует. Общество работает над совершенствованием корпоративного управления, внутренних документов и процедур с учетом рекомендаций Кодекса и планов по развитию. Информационная политика Общества находится в процессе разработки. Планируется утвердить ее в течение 2025 года



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня е акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 <u>Кодекса</u> и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предвзвешенно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.5 Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров				
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор ¹ . 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Председатель Совета директоров – неисполнительный директор. Он был единогласно избран всеми членами Совета директоров как самый авторитетный участник, обладающий профессионализмом и знаниями, значительным опытом работы на руководящих должностях и безупречной деловой и личной репутацией. Среди независимых директоров старший независимый директор не определен. При этом все независимые директора имеют равные права взаимодействовать с председателем Совета директоров
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	2. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

1. Рекомендуется в пятом столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса указать, какой из двух альтернативных подходов, допускаемых принципом, внедряется в обществе, и пояснить причины избранного подхода.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	- Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. - Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. - В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 2 не соблюдается. На практике члены Совета директоров воздерживаются от голосования по вопросам, в которых возникает конфликт интересов, предварительно уведомив об этом Корпоративного секретаря. Общество работает над совершенствованием корпоративного управления, внутренних документов и процедур с учетом рекомендаций Кодекса и планов по развитию. Возможность и необходимость введения в практику Общества планируется рассмотреть в течение 2025 года
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	- Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. - В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	- В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. - В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается. В Уставе Общества предусмотрено, что совет директоров Общества организует свою работу в форме заседаний, проводимых путем совместного очного присутствия членов Совета директоров, и основанных на коллективном свободном обсуждении вопросов повестки дня, для принятия решений по вопросам его компетенции. Решение о проведении заседания Совета директоров Общества в форме заочного голосования принимается Председателем Совета директоров. При принятии решения о проведении заочного заседания Совета Директоров Председатель оценивает важность вопроса (в том числе по вопросам перечисленным в рекомендации 168 Кодекса)
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета¹), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 2 частично соблюдается. В Положении о комитете по вознаграждениям и номинациям не определена одна из задач, содержащаяся в рекомендации 186 Кодекса – подготовка отчета о практической реализации принципов политики вознаграждения членов совета директоров, членов исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников для включения в годовой отчет и иные документы общества. На практике отчет о практической реализации принципов политики вознаграждения членов совета директоров, членов исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников входит в состав ежегодного отчета о реализации задач, поставленных перед Комитетом
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

1. Если задачи комитета по номинациям реализуются в рамках иного комитета, укажите его название.



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	- Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. - Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. - Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	- В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. - Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. - Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 соблюдается
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Советом директоров не была определена политика Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества. Рассмотрение указанных вопросов Советом директоров и Комитетом по вознаграждениям и номинациям закреплено во внутренних документах Общества. Общество работает над совершенствованием корпоративного управления, внутренних документов и процедур с учетом рекомендаций Кодекса и планов по развитию. Возможность и необходимость введения в практику Общества планируется в течение 2025 года
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Советом директоров не была определена политика Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества. Рассмотрение указанных вопросов Советом директоров и Комитетом по вознаграждениям и номинациям закреплено во внутренних документах Общества. Общество работает над совершенствованием корпоративного управления, внутренних документов и процедур с учетом рекомендаций Кодекса и планов по развитию. Возможность и необходимость введения в практику Общества планируется в течение 2025 года
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Советом директоров не была определена политика Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества. Рассмотрение указанных вопросов Советом директоров и Комитетом по вознаграждениям и номинациям закреплено во внутренних документах Общества. Общество работает над совершенствованием корпоративного управления, внутренних документов и процедур с учетом рекомендаций Кодекса и планов по развитию. Возможность и необходимость введения в практику Общества планируется в течение 2025 года



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	- В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. - В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Рассмотрение указанных вопросов Советом директоров и Комитетом по вознаграждениям и номинациям закреплено во внутренних документах Общества. Общество работает над совершенствованием корпоративного управления, внутренних документов и процедур с учетом рекомендаций Кодекса и планов по развитию. Возможность и необходимость введения в практику Общества планируется рассмотреть в течение 2025 года
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 соблюдается.
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	- В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. - В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. - При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	В отчетном периоде решений о досрочном прекращении полномочий членов исполнительного органа не принималось, сумма компенсации («золотой парашют») не выплачивалась. Сумма компенсации («золотой парашют») ключевым руководящим работникам не выплачивалась
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	- В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. - В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	- В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. - В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	- Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. - В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерии 1, 2 не соблюдаются. Информационная политика в виде формализованного письменного документа, утвержденного Советом директоров, в Обществе отсутствует. Общество работает над совершенствованием корпоративного управления, внутренних документов и процедур с учетом рекомендаций Кодекса и планов по развитию. Информационная политика Общества находится в процессе разработки. В 2025 году Общество планирует разработать и утвердить информационную политику Общества



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	- Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. - Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). - В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
6.2 Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами				
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	- В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. - В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. - Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. В отчетном периоде в Обществе не утверждена информационная политика. ПАО «Каршеринг Россия» приобрело публичный статус в январе 2024 г. В 2025 году Общество планирует разработать и утвердить информационную политику Общества, в которой планируется определить подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством Критерий 2 частично соблюдается. Общество в рамках соблюдения законодательства о раскрытии информации раскрывает полученную информацию о количестве акционеров Общества, сведения о количестве голосующих акций с разбивкой по категориям (типам) акций, а также о количестве акций, находящихся в распоряжении Общества и подконтрольных ему юридических лиц, сведения о лицах, которые прямо или косвенно владеют акциями и (или) распоряжаются голосами по акциям, составляющим пять и более процентов уставного капитала или обыкновенных акций Общества, и иную, требуемую применимым законодательством информацию, в форме сообщений о существенных фактах и в составе годовых, отчетов эмитента и списков аффилированных лиц, которые раскрываются на сайте в сети Интернет. Вместе с тем Обществом не определена процедура раскрытия отдельной дополнительной информации о структуре капитала Общества, определенной рекомендацией 290 Кодекса, а именно: заявления исполнительных органов Общества об отсутствии в Обществе сведений о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо уже раскрытых Обществом. Информация об отсутствии у Общества указанных выше сведений не раскрывается в виде заявления исполнительных органов, это не приводит к сокрытию какой-либо информации в отношении сведений о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса. Общество избегает формального подхода в отношении раскрытия существенных сведений о своей деятельности Критерий 4 не соблюдается. Общество ведет работу по совершенствованию корпоративного управления, внутренних документов и процедур с учетом рекомендаций Кодекса и планов по развитию



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	- Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. - Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 2 частично соблюдается. В отчетном периоде годовой отчет не содержит информации об экологических и социальных аспектах деятельности общества, так как указанная политика не была ранее утверждена в Обществе. Общество стремится осуществлять максимальное информационное взаимодействие с акционерами и другими заинтересованными лицами. В связи с чем информация в области охраны окружающей среды, социальной политике Общества раскрывается в годовом отчете и отчетах эмитентах. В 2025 году Общество планирует разработать и утвердить Политику Общества в области охраны окружающей среды и социальную политику
6.3 Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности				
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	- В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. - В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. В отчетном периоде в Обществе не утверждена информационная политика. Общество стремится осуществлять максимальное информационное взаимодействие с акционерами и другими заинтересованными лицами. В связи с чем на сайте Компании размещены контакты для направления обращений – https://invest.delimobil.ru/contacts, в том числе путем раскрытия информации на сайте https://www.e-disclosure.ru. В целях совершенствования корпоративного управления, в том числе соблюдения принципов равнодоступности и необременительности в 2025 году Общество планирует разработать и утвердить информационную политику Общества. Критерий 2 не соблюдается. В отчетном периоде в Обществе не утверждена информационная политика. Общество стремится осуществлять максимальное информационное взаимодействие с акционерами и другими заинтересованными лицами. В связи с чем на сайте Компании размещены контакты для направления обращений – https://invest.delimobil.ru/contacts, в том числе путем раскрытия информации на сайте https://www.e-disclosure.ru. В целях совершенствования корпоративного управления, в том числе соблюдения принципов равнодоступности и необременительности в 2025 году Общество планирует разработать и утвердить информационную политику Общества. Общество по собственной инициативе раскрывает большой объем сведений в отношении подконтрольных юридических лиц, имеющих существенное значение для Общества. На практике доступ информации о деятельности Общества необременителен



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	- В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. - В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 2 не соблюдается. В отчетном периоде в Обществе не утверждена информационная политика. Общество стремится осуществлять максимальное информационное взаимодействие с акционерами и другими заинтересованными лицами. В связи с чем на сайте Компании размещены контакты для направления обращений – https://invest.delimobil.ru/contacts, в том числе раскрывается информация на сайте https://www.e-disclosure.ru. На практике Общество при предоставлении конфиденциальной информации предупреждает акционера о конфиденциальном характере и обязанностях по сохранению ее конфиденциальности. В целях совершенствования корпоративного управления, в том числе соблюдения принципов равнодоступности и необременительности в 2025 году Общество планирует разработать и утвердить информационную политику Общества
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	- Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. - В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Уставом Общества не предусмотрены иные сделки, помимо предусмотренных законодательством, имеющие существенное значение для Общества. Общество работает над совершенствованием корпоративного управления, внутренних документов и процедур с учетом рекомендаций Кодекса и планов по развитию



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

Консолидированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, и аудиторское заключение независимых аудиторов

АО «Кэпт»



Телефон +7 (495) 937 4477

БЦ «Алкон III», Ленинградский проспект 34А,

Факс +7 (495) 937 4499

Москва, Россия 125040

Аудиторское заключение независимых аудиторов

Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества «Каршеринг Россия»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Публичного акционерного общества «Каршеринг Россия» (далее – «Компания») и ее дочерних организаций (далее – «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за 2024 год, консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2024 года, консолидированного отчета об изменениях в капитале за 2024 год и консолидированного отчета о движении денежных средств за 2024 год, а также примечаний, состоящих из существенной информации об учетной политике и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах консолидированное финансовое положение Группы по состоянию

на 31 декабря 2024 года, а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за 2024 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита. Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе «Ответственность аудиторов за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с требованиями независимости, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации, и Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости)

Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и мы выполнили наши прочие этические обязанности в соответствии с требованиями, применимыми в Российской Федерации, и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Аудируемое лицо: ПАО «Каршеринг Россия»

Независимый аудитор: АО «Кэпт»

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за № 1237700701534

Учет договоров аренды транспортных средств

См. примечание 2, 4, 13, 21 к консолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита
В процессе своей операционной деятельности Компания эксплуатирует большое количество транспортных средств, полученных по договорам аренды у контрагентов с разнообразными условиями аренды. Учет аренды осуществляется Компанией в соответствии с МСФО (IFRS) 16 «Аренда», предмет аренды признается на дату его предоставления в качестве актива в форме права пользования с одновременным признанием обязательства по аренде. Транспортные средства, полученные по договорам аренды, содержащим опцион на покупку транспортного средства, амортизируются с применением ликвидационной стоимости в случае, если в отношении данного опциона имеется разумная уверенность в его исполнении. Руководство Компании привлекало сторонних экспертов по оценке для определения ликвидационной стоимости транспортных средств на 1 января 2024 года. Учет договоров аренды транспортных средств стал ключевой областью, на которой был сосредоточен наш аудит, в связи с существенностью суммы и наличием значительного количества договоров аренды, а также использованием руководством суждений и допущений.	Мы получили понимание о внутренних процессах и применяемой методологии в отношении учета аренды в соответствии с МСФО (IFRS) 16 «Аренда», а также в отношении оценки ликвидационной стоимости транспортных средств. Мы провели анализ учетной политики и применяемой методики расчета на соответствие требованиям МСФО (IFRS) 16 «Аренда». Мы провели анализ реестра договоров аренды на полноту и сравнение на выборочной основе входящих данных, используемых при оценке арендных обязательств и актива в форме права пользования, с данными соответствующих договоров аренды. Мы проверили на выборочной основе математическую точность первоначальной и последующей оценки обязательств и актива в форме права пользования по договорам аренды и их соответствие применяемой методологии. Мы привлекли наших внутренних специалистов по оценке для анализа ключевых суждений и допущений, заложенных в оценочной модели ликвидационной стоимости транспортных средств на 1 января 2024 года. Мы проанализировали полноту и точность раскрытия в консолидированной финансовой отчетности на соответствие требованиям МСФО (IFRS) 16 «Аренда».

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете и Отчете эмитента эмиссионных ценных бумаг за 2024 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Годовой отчет и Отчет эмитента эмиссионных ценных бумаг за 2024 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода с обеспечением уверенности в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией, когда она станет доступна, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту Совета директоров за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Комитет по аудиту Совета директоров несет ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудиторов за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно

предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- планируем и проводим аудит Группы для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств, относящихся к финансовой информации организаций или подразделений Группы, в качестве основы для формирования мнения о финансовой отчетности Группы. Мы отвечаем за руководство, надзор за ходом аудита и проверку работы по аудиту, выполненной для целей аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту Совета директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету по аудиту Совета директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудиторов, а в необходимых случаях – о предпринятых действиях, направленных на устранение угроз, или мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту Совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимых аудиторов:

Лильбок Галина Вячеславовна

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 21906105456, действует от имени аудиторской организации на основании доверенности № 430/25 от 28 февраля 2025 года

АО «Кэпт»

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций № 12006020351

Москва, Россия

12 марта 2025 года

Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2024 года

(Все суммы приведены в млн руб.)

	Примечание	За год, закончившийся 31 декабря	
		2024 года	2023 года
Выручка	5	27,897	20,880
Себестоимость продаж	6	(20,632)	(13,424)
Валовая прибыль		7,265	7,456
Коммерческие расходы	7	(969)	(576)
Управленческие расходы	8	(2,727)	(1,989)
Прочие доходы	9	626	476
Прочие расходы	9	(200)	(139)
Финансовые доходы	10	1,009	454
Финансовые расходы	10	(4,805)	(2,917)
Прибыль до налогообложения		199	2,765
Расход по налогу на прибыль	11	(191)	(837)
Прибыль за период		8	1,928
Общий совокупный доход за период		8	1,928
Базовая и разводненная прибыль на акцию в российских рублях	19	0,05	12,05

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Елена Бехтина
Генеральный директор

Михаил Лойко
Финансовый директор

12 марта 2025 года

Консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2024 года

(Все суммы приведены в млн руб.)

	Примечание	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Активы			
Внеоборотные активы			
Основные средства	12	15,316	9,193
Активы в форме права пользования	13	18,338	15,702
Нематериальные активы	14	351	463
Гудвилл	15	39	39
Отложенные налоговые активы	11	224	212
Прочие внеоборотные активы	16	328	299
Итого внеоборотные активы		34,596	25,908
Оборотные активы			
Запасы	17	1,688	690
Торговая и прочая дебиторская задолженность	18	385	301
Авансы по налогу на прибыль		9	8
Денежные средства и денежные эквиваленты	20	1,687	8,322
Прочие оборотные активы	16	1,493	1,196
Итого оборотные активы		5,262	10,517
Итого активы		39,858	36,425
Капитал и обязательства			
Капитал			
Уставный капитал	19	-	-
Эмиссионный доход	19	3,754	-
Вклады акционера в имущество Группы		10,376	10,350
Прочие резервы	19	(2,381)	(2,381)
Накопленный убыток	19	(5,561)	(5,391)
Итого капитал, причитающийся акционерам Группы		6,188	2,578
Неконтролирующие доли участия		-	(2)
Итого капитал		6,188	2,576



	Примечание	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Обязательства			
Долгосрочные обязательства			
Займы полученные и облигации выпущенные	21	12,401	9,557
Обязательства по аренде и финансовые обязательства по договорам обратной аренды	21	12,564	7,711
Отложенные налоговые обязательства	11	94	9
Прочие долгосрочные обязательства	22	20	-
Итого долгосрочные обязательства		25,079	17,277
Краткосрочные обязательства			
Займы полученные и облигации выпущенные	21	1,776	7,405
Обязательства по аренде и финансовые обязательства по договорам обратной аренды	21	4,645	5,083
Торговая и прочая кредиторская задолженность	22	1,337	3,293
Задолженность по налогу на прибыль		6	-
Оценочные обязательства	23	32	80
Обязательства по договорам с покупателями	5	167	89
Прочие краткосрочные обязательства	24	628	622
Итого краткосрочные обязательства		8,591	16,572
Итого обязательства		33,670	33,849
Итого обязательства и капитал		39,858	36,425

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.



Консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся 31 декабря 2024 года

(Все суммы приведены в млн руб.)

	Примечание	Вклады акционера в имущество Группы	Эмиссионный доход	Прочие резервы	Накопленный убыток	Итого капитал, причитающийся акционерам Группы	Неконтролирующие доли участия	Итого капитал
Остаток на 31 декабря 2022 года		10,350	-	-	(7,313)	3,037	(2)	3,035
Прибыль за период		-	-	-	1,928	1,928	-	1,928
Общий совокупный доход за период		-	-	-	1,928	1,928	-	1,928
Приобретение дочерних организаций	19	-	-	(2,381)	(6)	(2,387)	-	(2,387)
Остаток на 31 декабря 2023 года		10,350	-	(2,381)	(5,391)	2,578	(2)	2,576
Прибыль за период		-	-	-	8	8	-	8
Общий совокупный доход за период		-	-	-	8	8	-	8
Выбытие дочерних организаций		-	-	-	(2)	(2)	2	-
Взносы собственников в имущество Компании	31	26	-	-	-	26	-	26
Эмиссионный доход от размещения акций Компании	19	-	3,754	-	-	3,754	-	3,754
Дивиденды	19	-	-	-	(176)	(176)	-	(176)
Остаток на 31 декабря 2024 года		10,376	3,754	(2,381)	(5,561)	6,188	-	6,188

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2024 года

(Все суммы приведены в млн руб.)

	Примечание	За год, закончившийся 31 декабря	
		2024 года	2023 года
Операционная деятельность			
Прибыль за период		8	1,928
Корректировки для сверки прибыли за период с чистыми денежными потоками:			
Расход по налогу на прибыль	11	191	837
Амортизация основных средств и активов в форме права пользования	6,8	1,566	974
Расходы, связанные с реализацией поддержанных транспортных средств	6	307	290
Убыток от обесценения основных средств	9	82	62
Убыток от обесценения активов в форме права пользования	9	68	57
Амортизация нематериальных активов	6,8	317	301
Резерв под ожидаемые кредитные убытки	8	118	187
Проценты по займам полученным и облигациям	10	1,763	1,427
Проценты по обязательствам по аренде и финансовым обязательствам по договорам обратной аренды	10	2,859	1,487
Процентные доходы	10	(674)	(454)
Признание займов, полученных по справедливой стоимости	10	(335)	-
Прочее		178	(17)
Изменения в оборотном капитале:			
Увеличение торговой и прочей дебиторской задолженности		(201)	(205)
Увеличение торговой и прочей кредиторской задолженности		415	310
Увеличение запасов		(827)	(203)
Увеличение прочих внеоборотных активов		(51)	(15)
Увеличение прочих краткосрочных обязательств		6	249
Увеличение прочих оборотных активов		(451)	(760)
Увеличение прочих долгосрочных обязательств		20	-



Примечание	За год, закончившийся 31 декабря	
	2024 года	2023 года
Уменьшение оценочных обязательств	(48)	(9)
Увеличение обязательств по договорам с покупателями	78	21
Поток денежных средств от операционной деятельности	5,389	6,467
Налог на прибыль уплаченный	(8)	(14)
Чистый поток денежных средств от операционной деятельности	5,381	6,453
Инвестиционная деятельность		
Приобретение основных средств	(408)	(2,021)
Приобретение нематериальных активов	(213)	(282)
Предоплаты по договорам аренды	(170)	-
Погашение выданных займов и облигаций полученных	236	44
Займы выданные	(38)	(466)
Приобретение дочерних организаций	(2,387)	(120)
Поступления от выбытия основных средств	1	15
Проценты полученные	639	447
Чистый поток денежных средств, использованных в инвестиционной деятельности	(2,340)	(2,383)
Финансовая деятельность		
Облигации выпущенные	3,458	8,887
Займы погашенные	(4,073)	-
Погашение обязательств по аренде и финансовых обязательств по договорам обратной аренды	(5,931)	(5,933)
Проценты уплаченные	(6,435)	(2,060)
Поступления от эмиссии и размещения акций, нетто	19	-
Поступления по финансовым обязательствам по договорам обратной аренды	-	2,542
Дивиденды, выплаченные акционерам Общества	(176)	-
Прочее	(176)	(10)
Чистый поток денежных средств, (использованных в)/от финансовой деятельности	(9,674)	3,426
Влияние изменений обменного курса на остаток денежных средств в иностранной валюте	(2)	-
Чистое (уменьшение)/ увеличение денежных средств	(6,633)	7,496
Денежные средства и денежные эквиваленты на начало периода	20	826
Денежные средства и денежные эквиваленты на конец периода	20	8,322

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Примечания к консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2024 года

(Все суммы приведены в млн руб., если прямо не указано иное)

1. Информация о группе и описание бизнеса

Публичное акционерное общество «Каршеринг Россия» (далее по тексту – Компания) начало свою деятельность в 2015 году в форме Общества с ограниченной ответственностью «Каршеринг Россия». 10 мая 2023 года решением единственного участника ООО «Каршеринг Россия» было принято решение об изменении организационно-правовой формы Компании путем реорганизации в форме преобразования в Акционерное общество «Каршеринг Россия». 18 октября 2023 года произошла государственная регистрация АО «Каршеринг Россия», 11 января 2024 года внесена запись в Единый государственный реестр юридических лиц об изменении организационно-правовой формы в Публичное акционерное общество.

Компания является Публичным акционерным обществом и учреждена в соответствии с законодательством Российской Федерации. Основным видом деятельности Компании является предоставление автомобилей в краткосрочную аренду (каршеринг) под брендом «Делимобиль». Юридический и фактический адрес: 107023, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Преображенское, ул. Электrozаводская, д. 27, стр. 1А. Компания зарегистрирована и ведет свою деятельность на территории Российской Федерации. Компания осуществляет деятельность в Москве и еще двенадцати городах России.

В июне 2022 года Компания создала дочернюю организацию ООО «Шеринг Текнолоджи» с долей владения 99%. 4 декабря 2023 года Компания приобрела контроль над организациями, находившимися под общим контролем, путем заключения договоров купли-продажи долей с Акционерным обществом «Делимобиль Холдинг С. А.» (АО «Делимобиль Холдинг С.А.»).

Компания приобрела 100% в уставных капиталах ООО «СММ», ООО «Энитайм», ООО «Дело Трейд». Контроль над организациями ООО «ПРОЛИВ+», ООО «КарШайнРоссия» был получен в рамках приобретения ООО «СММ». Компания и дочерние организации имеются в дальнейшем – «Группа».

В декабре 2024 года Компания создала дочернюю организацию ООО «Делисервис» с долей владения 100%.

Существенные дочерние организации и их основные виды деятельности представлены ниже:

Дочерняя организация	Основная деятельность	% владения	
		31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
ООО «Энитайм»	Аренда транспортных средств	100	100
ООО «СММ»	Услуги по ремонту и обслуживанию автопарка	100	100
ООО «КарШайнРоссия»	Услуги по ремонту автопарка	100	100
ООО «ПРОЛИВ+»	Приобретение и хранение топлива, заправка автомобилей	100	100
ООО «Шеринг Текнолоджи»	Разработка компьютерного программного обеспечения	100	100

Стороной, обладающей конечным контролем над Группой, является Винченцо Трани.

Операционная среда

Рынки развивающихся стран, включая Россию, подвержены экономическим, политическим, социальным, юридическим и законодательным рискам, отличным от рисков более развитых рынков. Законы и нормативные акты, регулирующие ведение бизнеса в России, могут быстро изменяться, существует возможность их различной интерпретации. Будущее направление развития России в большой степени зависит от налоговой и кредитно-денежной политики государства, принимаемых законов и нормативных актов, а также изменений политической ситуации в стране. В связи с тем, что Россия добывает и экспортирует большие объёмы нефти и газа, экономика России особенно чувствительна к изменениям мировых цен на нефть и газ.

В 2024 году события в Украине продолжали оказывать влияние на экономическую среду, в которой осуществляет деятельность Группа. В определенных крупных финансовых институтах, предприятиях и физических лиц в России продолжают действовать и вводятся новые санкции со стороны Соединенных Штатов Америки, Европейского Союза и некоторых других стран. Ряд крупных международных компаний значительно сократили или приостановили собственную деятельность на территории Российской Федерации, а также ведение бизнеса с российскими гражданами и юридическими лицами. Введение и последующее усиление санкций повлекло за собой увеличение экономической неопределенности, в том числе снижение ликвидности и большую волатильность на рынках капитала, изменчивость курса российского рубля. Во втором полугодии 2024 года произошло повышение ключевой ставки с 16% до 21%. В ответ на санкционное давление Правительством Российской Федерации и Центральным Банком Российской Федерации введен комплекс мер, представляющих собой контрсанкции, меры валютного контроля, ряд решений по ключевой ставке и иные специальные экономические меры по обеспечению безопасности и поддержанию устойчивости российской экономики, финансового сектора и граждан.

Оценить последствия введенных и возможных дополнительных санкций в долгосрочной перспективе представляется затруднительным. Представленная консолидированная финансовая отчетность отражает точку зрения руководства на то, какое влияние оказывают условия ведения бизнеса в Российской Федерации на деятельность и финансовое положение Группы. Фактическое влияние будущих условий хозяйствования может отличаться от оценок их руководством.

2. Основа подготовки консолидированной финансовой отчетности и существенные положения учетной политики

Основа подготовки консолидированной финансовой отчетности

Консолидированная финансовая отчетность Группы подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) в редакции, утвержденной Советом по Международным стандартам финансовой отчетности (Совет по МСФО).

Данная консолидированная финансовая отчетность Группы подготовлена в соответствии с принципом оценки по исторической стоимости.

Непрерывность деятельности

Данная консолидированная финансовая отчетность составлена на основе допущения о непрерывности деятельности, предполагающего, что Группа сможет реализовать активы и исполнить обязательства в ходе обычной деятельности.

На отчетную дату дефицит чистого оборотного капитала (рассчитанный как разница между совокупными оборотными активами и краткосрочными обязательствами) сократился по сравнению с предыдущей отчетной датой и составил 3,329 млн руб. (31 декабря 2023 года: 6,055 млн руб.). Чистая прибыль Группы по результатам 2024 года составила 8 млн руб. (по результатам 2023 года составила 1,928 млн руб.). Дефицит чистого оборотного капитала и снижение показателя чистой прибыли потребовали от руководства рассмотрения вопроса об уместности допущения о непрерывности деятельности.

В 2024 году Группа продолжила активно увеличивать численность автопарка с целью увеличения доли рынка в ключевых городах присутствия, доступности машин пользователям и географического расширения. В качестве источников финансирования Группа

использует положительный денежный поток от операционной деятельности, средства, предоставленные лизинговыми компаниями, функционирующими на российском рынке, средства, привлеченные за счет эмиссии акций и выпуска биржевых облигаций.

При подготовке данной консолидированной финансовой отчетности руководством были рассмотрены следующие вопросы, касающиеся допущения о непрерывности деятельности.

Меры, принятые руководством

В ответ на негативные изменения в операционной среде Группы, после начала проведения специальной военной операции на территории Украины, руководство Группы приняло ряд мер для нивелирования негативных последствий для бизнеса, а именно: усилило контроль расходов и оптимизировало текущие закупки, заблаговременно разработало возможные сценарии развития бизнеса в новых условиях, осуществило переход на программное обеспечение, не подверженное санкциям, осуществило доработки программного обеспечения в части альтернативной геолокации для нивелирования нестабильной работы системы GPS (система глобального позиционирования).

Руководство постоянно оценивает текущую ситуацию и составляет прогнозы с учетом разных сценариев развития событий. В совокупности с сохранением доли рынка, приходящейся на услуги Группы, руководство также ожидает, что рост рынка каршеринговых услуг продолжится в соответствии с ожиданиями, заложенными руководством Группы при формировании прогнозов, что позволит улучшить результаты от операционной деятельности.

Финансирование

7 февраля 2024 года Компания провела первичное размещение акций на Московской бирже, в результате которого Компания дополнительно выпустила 15,849,057 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0.000625 рублей и привлекла 4,200 млн руб.

В октябре 2024 года состоялось размещение четвертого выпуска биржевых облигаций общей номинальной стоимостью 3,500 млн руб. в рамках программы облигаций Компании объемом до 50 млрд руб., зарегистрированной «Московской биржей» 6 июля 2022 года. Ставка купонного дохода – плавающая и рассчитывается как ключевая ставка, увеличенная на 3%.

В феврале 2025 года состоялось размещение пятого выпуска биржевых облигаций общей номинальной стоимостью 2,000 млн руб. и ставкой 25.5% годовых в рамках программы облигаций Компании объемом до 50 млрд руб., зарегистрированной «Московской биржей» 6 июля 2022 года. (Примечание 32).

С учетом вышеизложенного руководство Группы считает, что, исходя из текущего прогноза, существующих и ожидаемых потоков денежных средств и их эквивалентов достаточно для удовлетворения ожидаемых потребностей Группы в денежных средствах для финансирования капитальных затрат и операционных расходов, связанных с расширением бизнеса, по крайней мере, в течение следующих двенадцати месяцев. При этом Группа может время от времени привлекать дополнительные источники финансирования для дальнейшего расширения деятельности Группы.

Основываясь на этих факторах, руководство имеет основания ожидать, что Группа располагает достаточными ресурсами и достаточным запасом кредитных средств. Соответственно, руководство заключило, что существенная неопределенность, которая может вызвать значительные сомнения в ее способности продолжать свою деятельность непрерывно, отсутствует.

Функциональная валюта и валюта представления

Финансовая отчетность Группы представлена в российских рублях (далее – «руб.»), которые также являются функциональной валютой компаний Группы.

Финансовые активы

Обесценение

Группа всегда признает ожидаемые кредитные убытки за весь срок по торговой и прочей дебиторской задолженности. Ожидаемые кредитные убытки по таким финансовым активам оцениваются с использованием матрицы оценочных резервов, основанной на прошлом опыте возникновения кредитных убытков в Группе, скорректированной на факторы, специфичные для заемщика, общие экономические условия и оценку как текущего, так и прогнозируемого развития условий по состоянию на отчетную дату.

Ожидаемые кредитные убытки за весь срок – это ожидаемые кредитные убытки, возникающие вследствие всех возможных случаев дефолта на протяжении ожидаемого срока действия финансового инструмента. 12-месячные ожидаемые кредитные убытки, напротив, – это часть ожидаемых кредитных убытков за весь срок, представляющая собой ожидаемые кредитные убытки, которые возникают вследствие дефолтов по финансовому инструменту, возможные в течение 12 месяцев после отчетной даты.

Группа считает, что по финансовому активу произошел дефолт, если предусмотренные договором платежи просрочены. Однако в определенных случаях Группа также может прийти к заключению, что по финансовому активу произошел дефолт, если внутренняя или внешняя информация указывает на то, что маловероятно, что Группа получит, без учета механизмов повышения кредитного качества, удерживаемых Группой, всю сумму оставшихся выплат, предусмотренных договором. Финансовый актив списывается, если у Группы нет обоснованных ожиданий относительно возмещения предусмотренных договором денежных потоков.

Основные средства

Основные средства учитываются и признаются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения в случае их наличия.

Стоимость приобретения активов за вычетом ликвидационной стоимости амортизируется с использованием линейного метода на протяжении расчетных сроков полезного использования активов. Ликвидационная стоимость признается только для транспортных средств и рассчитывается на основании ожидаемой справедливой стоимости после окончания полезного использования. Сроки полезного использования и методы амортизации основных средств анализируются в конце каждого финансового года и при необходимости корректируются на перспективной основе. Ликвидационная стоимость анализируется раз в полгода. По результатам анализа ликвидационная стоимость была обновлена по состоянию на 1 января 2024 года.

Амортизация рассчитывается на протяжении следующих расчетных сроков полезного использования активов, которые применяются ко всем компаниям Группы:

Транспортные средства	3–6 лет
Машины и оборудование (кроме офисного)	2–15 лет
Офисное оборудование	2–15 лет
Прочие основные средства	2–10 лет

Амортизация актива начинается тогда, когда он становится доступен для использования, т. е. когда его местоположение и состояние позволяют осуществлять его эксплуатацию в режиме, соответствующем намерениям руководства. Амортизация актива прекращается на дату прекращения классификации этого актива в качестве объекта основных средств.

Признание объекта основных средств прекращается после его выбытия, либо если от его использования не ожидается будущих экономических выгод. Прибыль или убыток, возникающие в результате прекращения признания объекта основных средств, определяются как разница между чистыми поступлениями от выбытия, если таковые имеются, и балансовой стоимостью данного объекта, и признается в составе прибыли или убытка в статье «прочие доходы» или «прочие расходы». В ходе своей обычной деятельности Группа продает транспортные средства, используемые в каршеринговой деятельности, по прошествии срока полезного использования. Такие транспортные средства реклассифицируются в состав запасов по их балансовой стоимости, когда они прекращают передаваться в аренду. Доходы от продажи таких активов отражаются в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе в статье «выручка» (см. описание учетной политики в разделе «Выручка от продажи подержанных транспортных средств»), расходы – в статье «себестоимость продаж».

На каждую отчетную дату Группа определяет, имеются ли признаки возможного обесценения актива. При наличии таких признаков Группа производит оценку возмещаемой суммы актива.

Аренда — Группа в качестве арендатора

Группа арендует транспортные средства и здания.

Группа оценивает, является ли договор в целом или его отдельные компоненты договором аренды с момента его заключения. Группа признает актив в форме права пользования и соответствующее

обязательство по аренде в отношении всех договоров аренды, в которых она является арендатором, за исключением договоров краткосрочной аренды (определяемой как аренда со сроком аренды 12 месяцев или менее) и договоров аренды активов с низкой стоимостью. В отношении этих договоров аренды Группа признает арендные платежи в качестве операционных расходов на линейной основе в течение срока аренды, за исключением случаев, когда другой метод распределения расходов точнее соответствует распределению экономических выгод от арендованных активов во времени. Группа применяет освобождение от признания в отношении краткосрочной аренды к своим краткосрочным договорам аренды офисных помещений.

Активы в форме права пользования включают первоначальную оценку соответствующего обязательства по аренде, арендных платежей, произведенных в день или до дня вступления договора аренды в силу, за вычетом любых полученных стимулирующих платежей по аренде и любых первоначальных прямых затрат. Впоследствии они оцениваются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и убытков от обесценения.

Активы в форме права пользования амортизируются в течение более короткого из двух периодов: срока аренды и срока полезного использования актива в форме права пользования. Если договор аренды передает право собственности на базовый актив или стоимость актива в форме права пользования отражает намерение Группы по приобретению, соответствующий актив в форме права пользования амортизируется в течение срока полезного использования базового актива. Амортизация начинается с даты начала срока аренды.

Транспортные средства, отраженные в составе активов в форме права пользования, получены по договорам аренды с опционами на выкуп. Руководство Группы ожидает, что данные опционы будут использованы в полном объеме. При расчете амортизации транспортных средств, отраженных в составе активов в форме права пользования, и основных средств, Группа использует ликвидационную стоимость. Ликвидационная стоимость определяется на основании ожидаемой справедливой стоимости с учетом ожидаемого пробега транспортного средства на момент окончания срока полезного использования.

Группа совершает операции передачи актива с обратной арендой. В том случае, если операция передачи актива с обратной арендой классифицируется как продажа в соответствии с требованиями

МСФО (IFRS) 15, финансовый результат от продажи признается только в сумме полученной прибыли или убытка, которая относится к правам, переданным покупателю-арендодателю. Актив в форме права пользования признается в сумме пропорциональной стоимости предыдущего актива, относящейся к сохраненной части актива в форме права пользования. Если передача актива не удовлетворяет требованиям МСФО (IFRS) 15 для учета в качестве продажи актива, Группа продолжает признавать переданный актив и начисляет признавать финансовое обязательство в размере поступлений от передачи. Финансовое обязательство признается с применением МСФО (IFRS) 9.

Нематериальные активы

Нематериальные активы Группы представлены лицензиями на программное обеспечение и самостоятельно созданным программным обеспечением. Все нематериальные активы имеют определенный срок полезного использования.

Амортизация рассчитывается с использованием линейного метода на протяжении сроков полезного использования, которые применяются ко всем компаниям Группы:

Программное обеспечение	2–3 года
Самостоятельно созданное программное обеспечение	2–10 лет

Программное обеспечение со сроком полезного использования 1 год и менее включается в статью «Прочие оборотные активы» консолидированного отчета о финансовом положении.

Оценочные и начисленные обязательства

Группа признает оценочное обязательство по ремонту транспортных средств для отражения обязательства по ремонту поврежденных автомобилей согласно договорам аренды, а также по ремонту собственных транспортных средств. Резервы рассчитываются руководством на основе наилучшей оценки расходов, необходимых для восстановления автомобилей до работоспособного состояния после аварий.

Начисленные обязательства перед поставщиками представляют собой обязательства оплатить товары или услуги, которые были приняты или поставлены, но не оплачены, счета по которым не выставлены или которые официально не согласованы с поставщиком, включая суммы, причитающиеся работникам.

Признание выручки

Группа признает выручку в сумме, отражающей право на возмещение, которое Группа ожидает получить в обмен на такие товары или услуги, когда покупатель получает контроль над обещанными товарами и услугами. Группа идентифицирует договоры с покупателями и все обязанности к исполнению в рамках этих договоров. Затем Группа определяет цену сделки, распределяет цену сделки на обязанности к исполнению в рамках договоров с покупателями. Выручка признается по мере того, как Группа выполняет свои обязанности к исполнению.

Скидки, бонусы и налог на добавленную стоимость исключены из суммы выручки, отраженной в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе.

Основные типы выручки Группы представлены ниже:

Выручка от предоставления услуг каршеринга

Выручка от предоставления услуг по краткосрочной аренде признается равномерно в течение периода в соответствии с тарифом, который выбрал клиент.

Прочие клиентские сборы

Прочие сборы с клиентов включают доходы от урегулирования претензий по аварийным случаям, прочие клиентские сборы и связанные с ними доходы.

Выручка от услуг по доставке

Выручка от услуг по доставке – это комиссия за курьерские услуги, предоставляемые торговым компаниям. Комиссия взимается за каждый заказ, доставленный конечному покупателю розничной торговли и операторам доставки, которые оплачивают доставку товара. Выручка от услуг по доставке признается в момент выполнения заказа клиента.

Выручка от продажи поддержанных транспортных средств

Подержанные транспортные средства, в первую очередь те, которые используются в деятельности Группы более 6 лет, могут быть реализованы на рынке. Выручка от продажи таких транспортных средств признается на дату перехода права собственности и по факту передачи покупателю. Балансовая стоимость проданных транспортных средств отражаются в отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе в статье «себестоимость продаж».

Методы консолидации

Приобретения бизнеса у предприятий под общим контролем

Приобретение компаний, находящихся под общим контролем, отражается по методу учета предшественника (объединения интересов) с использованием балансовых величин активов и обязательств приобретаемых компаний. В соответствии с данным методом, консолидированная финансовая отчетность Группы представляется, как если бы компании были объединены с наиболее раннего из представленных периодов или, если объединение произошло после этой даты, с даты, с которой объединяющиеся компании были под общим контролем.

Разница между суммой выплаченного возмещения и величиной уставного капитала приобретенных компаний отражается в составе прочих резервов в разделе капитал консолидированного отчета о финансовом положении.

3. Учетная политика, Новые стандарты, разъяснения и поправки к действующим стандартам и разъяснениям

Учетная политика

Учетная политика, применяемая при подготовке настоящей консолидированной финансовой отчетности, соответствует политике, применявшейся при составлении консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, за исключением изменений, описанных ниже.

Новые стандарты, разъяснения и поправки к действующим стандартам и разъяснениям

С 1 января 2024 года вступили в действие следующие поправки:

- МСФО (IAS) 1 – «Классификация обязательств в качестве краткосрочных или долгосрочных и учёт ковенантов»;
- МСФО (IAS) 7 и МСФО (IFRS) 7 – «Соглашения о финансировании задолженности перед поставщиками»;
- МСФО (IFRS) 16 – «Обязательства по аренде при продаже и обратной аренде».

Перечисленные выше поправки не оказали никакого влияния на суммы, признанные в текущем периоде, и, как ожидается, не окажут существенного влияния на будущие периоды.

Группа не воспользовалась правом досрочного применения в отношении выпущенных, но не вступивших в силу с 1 января 2024 года, стандартов, интерпретаций, поправок:

- МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 28 (поправки) – «Продажа или передача активов между инвестором и его ассоциированной организацией или в рамках совместного предприятия» (срок вступления не определен);
- Поправки к МСФО (IAS) 21 – «Влияние изменений валютных курсов»: Невозможность обмена валют» (1 января 2025 года);
- Поправки к МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 7 – «Классификация и оценка финансовых инструментов» (1 января 2026 года);

- МСФО (IFRS) 19 – «Непубличные дочерние компании: раскрытие информации» (1 января 2027 года);
- МСФО (IFRS) 18 – «Представление и раскрытие информации в финансовой отчетности» (1 января 2027 года).

Руководство Группы не ожидает, что применение новых стандартов, поправок и интерпретаций окажет существенное влияние на консолидированную финансовую отчетность за периоды, когда они вступят в силу.

4. Существенные суждения и основные источники неопределенности, связанные с оценками

В процессе применения положений учетной политики Группы, изложенных в Примечании 2, руководство использует суждения (помимо суждений, связанных с оценками), которые оказывают значительное влияние на признанные в отчетности суммы, и формирует оценки и допущения в отношении балансовой стоимости активов и обязательств, которые не являются очевидными из других источников. Оценки и лежащие в их основе допущения формируются исходя из прошлого опыта и прочих факторов, которые считаются уместными в конкретных обстоятельствах. Фактические результаты могут отличаться от данных оценок.

Оценки и связанные с ними допущения регулярно пересматриваются. Изменения в оценочных значениях признаются в том периоде, в котором оценка была пересмотрена, если изменение влияет только на этот период, либо в том периоде, к которому относится изменение, и в будущих периодах, если изменение влияет как на текущие, так и на будущие периоды.

Существенные суждения в применении учетной политики Группы

Ниже рассмотрены существенные суждения, которые руководство использовало при применении учетной политики Группы и которые оказывают наиболее значительное влияние на суммы, признанные в финансовой отчетности:

Сроки полезного использования основных средств и активов в форме права пользования

Группа анализирует оставшиеся сроки полезного использования основных средств и активов в форме права пользования на предмет возможного пересмотра как минимум по состоянию на дату окончания каждого отчетного года. Пересмотр сроков полезного использования основных средств и активов в форме права пользования может оказать существенное влияние на сумму начисленной амортизации за период и балансовую стоимость основных средств и активов в форме права пользования.

Основные источники неопределенности в оценках

Ниже приведены основные допущения относительно будущего и другие основные источники неопределенности в оценках на отчетный период, которые с большой долей вероятности могут приводить к существенным корректировкам балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года.

Налог на прибыль

Отложенные налоговые активы пересматриваются на каждую отчетную дату и снижаются в той мере, в которой перестает быть вероятным получение достаточной налогооблагаемой прибыли, которая позволит использовать все или часть отложенных налоговых активов.

При оценке вероятности будущего использования отложенных налоговых активов учитываются различные факторы, включая операционные результаты, операционное планирование и налоговые стратегии. В случае отличия фактических результатов от данных оценок или необходимости корректировки будущих периодов, финансовое положение, финансовые результаты и денежные потоки могут быть подвержены пересмотру.

В частности, руководство выносит суждение относительно будущего возмещения неиспользованных налоговых убытков с учетом общей устойчивости бизнес-модели Группы и ее устойчивого развития, проявляющегося в росте операционной маржинальности.

Кроме того, в настоящий момент в России не существует ограничения по времени для переноса использования налоговых убытков прошлых периодов, хотя в налоговом законодательстве разъясняется, что с 2017 года по 2026 год не может быть зачтено более 50% налоговых убытков прошлых периодов против ежегодной прибыли в каждый год. Согласно оценке руководства, на основании бюджета и пятилетнего бизнес-плана, зачет будущей налогооблагаемой прибыли против накопленных налоговых убытков превысит существующие вычитаемые временные разницы для Группы.

Более подробная информация представлена в [Примечании 11](#).

Оценка ликвидационной стоимости

При расчете амортизации транспортных средств Группа использует ликвидационную стоимость. Ликвидационная стоимость определяется на основании ожидаемой справедливой стоимости с учетом ожидаемого пробега транспортного средства на момент окончания срока полезного использования.

Ликвидационная стоимость транспортных средства была оценена руководством с привлечением независимого оценщика на основании данных о розничных продажах поддержанных транспортных средств со схожими характеристиками (марка, модель, год производства) на вторичном рынке, скорректированных на сумму расходов на продажу. Определение ликвидационной стоимости транспортных средств на дату оценки было проведено с помощью сравнительного подхода и корреляционно-регрессионного анализа.

Информации о рыночных ценах автомобилей, используемых для краткосрочной аренды, в настоящее время недостаточно. Собственные данные Группы о продажах используемых автомобилей также крайне ограничены. Поэтому, оценка основывается на допущении, что автомобили могут быть проданы на вторичном рынке по ценам, схожим с продажами автомобилей, бывших в корпоративных автопарках и личном пользовании.

5. Выручка

Детализированная информация о выручке

Выручка Группы по видам и срокам признания выручки представлена следующим образом:

За год, закончившийся 31 декабря			
	Момент признания	2024 года	2023 года
Выручка от предоставления услуг каршеринга	в течение периода	22,703	16,740
Прочие клиентские сборы	в определенный момент времени	4,009	3,079
Прочая выручка по договорам аренды	в течение периода	-	37
Выручка по договорам аренды		26,712	19,856
Выручка от продажи поддержанных транспортных средств	в определенный момент времени	610	472
Выручка от услуг по доставке	в определенный момент времени	438	519
Прочая выручка	в определенный момент времени, в течение периода	137	33
Выручка по прочим договорам с покупателями		1,185	1,024
Итого		27,897	20,880

Остатки по договору

В таблице ниже представлена информация о дебиторской задолженности Группы и обязательствах по договорам с покупателями:

	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Дебиторская задолженность за вычетом резерва под ожидаемые кредитные убытки (Примечание 18)	385	301
Обязательства по договорам с покупателями	(167)	(89)

Обязательства по договорам с покупателями включают авансы покупателей и суммы скидок, которые, как ожидается, будут предоставлены клиентам в месяце, следующем за отчетным в виде снижения стоимости минуты для клиента в следующем месяце, а также скидки в виде частичного возврата денежных средств за совершенные поездки в рамках маркетинговой акции.



6. Себестоимость продаж

	За год, закончившийся 31 декабря	
	2024 года	2023 года
Обслуживание и ремонт автомобилей	(6,391)	(3,853)
Топливо, включая услуги по заправке	(3,942)	(2,882)
Вознаграждения работникам и социальные отчисления	(2,192)	(1,109)
Расходы на страхование	(1,372)	(1,076)
Амортизация активов в форме права пользования	(1,235)	(785)
Расходы на парковку	(1,084)	(756)
Расходы, связанные с реализацией подержанных транспортных средств	(408)	(332)
Амортизация нематериальных активов	(309)	(288)
Амортизация основных средств	(244)	(114)
Услуги по доставке	(222)	(268)
Прочее	(3,233)	(1,961)
Итого	(20,632)	(13,424)

7. Коммерческие расходы

	За год, закончившийся 31 декабря	
	2024 года	2023 года
Реклама и маркетинг	(761)	(432)
Вознаграждения работникам и социальные отчисления	(208)	(144)
Итого	(969)	(576)



8. Управленческие расходы

За год, закончившийся 31 декабря		
	2024 года	2023 года
Вознаграждения работникам и социальные отчисления	(1,529)	(993)
Информационные услуги и связь	(287)	(232)
Резерв под ожидаемые кредитные убытки	(118)	(187)
Амортизация активов в форме права пользования	(54)	(40)
Аудиторские и бухгалтерские услуги	(46)	(54)
Амортизация основных средств	(33)	(35)
Амортизация нематериальных активов	(8)	(13)
Прочее	(652)	(435)
Итого	(2,727)	(1,989)

9. Прочие доходы и расходы

За год, закончившийся 31 декабря		
	2024 года	2023 года
Прочие доходы		
Страховое возмещение по ОСАГО	314	258
Страховое возмещение по КАСКО	34	20
Прочее	278	198
Итого прочие доходы	626	476
Прочие расходы		
Убыток от обесценения активов в форме права пользования	(68)	(57)
Убыток от обесценения основных средств	(82)	(62)
Прочее	(50)	(20)
Итого прочие расходы	(200)	(139)

10. Финансовые доходы и расходы

	За год, закончившийся 31 декабря	
	2024 года	2023 года
Финансовые доходы		
Процентные доходы	674	454
Признание займов, полученных по справедливой стоимости	335	-
Итого финансовые доходы	1,009	454
Финансовые расходы		
Проценты по обязательствам по аренде и финансовым обязательствам по договорам обратной аренды	(2,859)	(1,487)
Проценты по займам полученным и облигациям	(1,763)	(1,427)
Курсовые разницы, нетто	(6)	-
Прочие финансовые расходы	(177)	(3)
Итого финансовые расходы	(4,805)	(2,917)

11. Налог на прибыль

	За год, закончившийся 31 декабря	
	2024 года	2023 года
Текущие налоговые начисления	(8)	(9)
Отложенные налоги	(183)	(828)
Расход по налогу на прибыль	(191)	(837)

Ставка налога на прибыль для ПАО «Каршеринг Россия» и его дочерних организаций в 2024 году составляет 20% (2023 год: 20%). Для российских ИТ-компаний, которые занимаются разработкой отечественного программного обеспечения, с 2022 года по 2024 год включительно установлена ставка по налогу на прибыль в размере 0%. В связи с этим деятельность дочерней компании ООО «Шеринг Текнолоджи» не облагается налогом на прибыль в отчетном периоде. С 1 января 2025 года ставка налога на прибыль для ПАО «Каршеринг Россия» и его дочерних организаций составит 25% и 5% для ООО «Шеринг Текнолоджи», в связи с этим суммы отложенных налоговых активов и обязательств были исчислены в соответствии с обновленными ставками.



За год, закончившийся 31 декабря

	2024 года	2023 года
Прибыль до налогообложения	199	2,765
Прибыль до налогообложения по установленной законом ставке 20%	188	2,760
Прибыль до налогообложения по установленной законом ставке 0%	11	5
Налоговый эффект от переоценки налоговых активов и об-в в связи с изменениями в законодательстве НК РФ	27	-
Условный расход по налогу на прибыль	(38)	(552)
Налоговый эффект от расходов, не подлежащих вычету при определении чистой налогооблагаемой прибыли	(180)	(153)
Корректировки налога на прибыль прошлых лет	-	(132)
Расход по налогу на прибыль	(191)	(837)

	На 31 декабря 2023 года				На 31 декабря 2024 года	
	Отложенные налоговые активы	Отложенные налоговые обязательства	Отражено в прибыли или убытке	Отражено в составе эмиссионного дохода	Отложенные налоговые активы	Отложенные налоговые обязательства
Активы в форме права пользования, основные средства и транспортные средства в составе запасов	-	(4,496)	(3,833)	-	-	(8,329)
Обязательства по аренде и финансовые обязательства по договорам обратной аренды	1,951	-	2,039	-	3,990	-
Нематериальные активы	23	-	-	-	23	-
Торговая дебиторская задолженность и прочие нефинансовые активы	56	-	32	-	88	-
Торговая и прочая кредиторская задолженность и оценочные обязательства	98	-	93	-	191	-
Запасы	-	-	2	-	2	-
Займы	8	-	(22)	-	-	(14)
Налоговые убытки, перенесенные на будущее	2,568	-	1,501	110	4,179	-
Прочее	-	(5)	5	-	-	-
Отложенные налоговые активы/(обязательства), нетто	4,704	(4,501)	(183)	110	8,473	(8,343)

	На 31 декабря 2022 года			На 31 декабря 2023 года	
	Отложенные налоговые активы	Отложенные налоговые обязательства	Отражено в прибыли или убытке	Отложенные налоговые активы	Отложенные налоговые обязательства
Активы в форме права пользования, основные средства и транспортные средства в составе запасов	-	(2,016)	(2,480)	-	(4,496)
Обязательства по аренде и финансовые обязательства по договорам обратной аренды	557	-	1,394	1,951	-
Нематериальные активы	-	-	23	23	-
Торговая дебиторская задолженность и прочие нефинансовые активы	59	-	(3)	56	-
Торговая и прочая кредиторская задолженность и оценочные обязательства	69	-	29	98	-
Займы	8	-	-	8	-
Налоговые убытки, перенесенные на будущее	2,354	-	214	2,568	-
Прочее	-	-	(5)	-	(5)
Отложенные налоговые активы/(обязательства), нетто	3,047	(2,016)	(828)	4,704	(4,501)

Группа признала отложенные налоговые активы, возникающие в результате неиспользованных налоговых убытков, только в той мере, в какой имеются надлежащие доказательства наличия достаточной налогооблагаемой прибыли, в отношении которой могут быть использованы налоговые убытки прошлых лет. Группа определила целесообразность признания отложенного налогового актива, возникающего в результате неиспользованных налоговых убытков, в размере 4,179 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2024 года (31 декабря 2023 года: 2,568 млн руб.). Налоговый актив, возникающий в результате неиспользованных налоговых убытков, не признанный по состоянию на 31 декабря 2024 года составляет 3 млн руб. (31 декабря 2023 года: 5 млн руб.).

12. Основные средства

	Транспортные средства	Офисное оборудование	Машины и оборудование (кроме офисного)	Производственный и хозяйственный инвентарь	Другие виды основных средств	Незавершенные капитальные вложения	Итого
Первоначальная стоимость							
На 31 декабря 2022 года	7,278	102	94	22	83	2	7,581
Поступления/внутреннее перемещение	1,946	20	38	5	9	25	2,043
Перевод из активов в форме права пользования	2,944	-	-	-	-	-	2,944
Перевод в другие активы	(639)	-	-	-	-	-	(639)
Выбытия	(14)	(4)	(4)	(1)	(1)	-	(24)
На 31 декабря 2023 года	11,515	118	128	26	91	27	11,905



	Транспортные средства	Офисное оборудование	Машины и оборудование (кроме офисного)	Производственный и хозяйственный инвентарь	Другие виды основных средств	Незавершенные капитальные вложения	Итого
Поступления/внутреннее перемещение	37	66	98	39	70	121	431
Перевод из активов в форме права пользования	7,651	-	-	-	-	-	7,651
Перевод в другие активы	(782)	-	-	-	-	-	(782)
Выбытия	(1)	(5)	-	-	(1)	-	(7)
На 31 декабря 2024 года	18,420	179	226	65	160	148	19,198
Накопленная амортизация и обесценение							
На 31 декабря 2022 года	(2,110)	(60)	(29)	(5)	(34)	-	(2,238)
Начисленная амортизация за период	(81)	(22)	(23)	(4)	(19)	-	(149)
Перевод из активов в форме права пользования	(535)	-	-	-	-	-	(535)
Обесценение, признанное в составе прибыли или убытка	(62)	-	-	-	-	-	(62)
Перевод в другие активы	257	-	-	-	-	-	257
Выбытия	8	3	2	1	1	-	15
На 31 декабря 2023 года	(2,523)	(79)	(50)	(8)	(52)	-	(2,712)
Начисленная амортизация за период	(183)	(25)	(38)	(6)	(25)	-	(277)
Перевод из активов в форме права пользования	(1,121)	-	-	-	-	-	(1,121)
Обесценение, признанное в составе прибыли или убытка	(82)	-	-	-	-	-	(82)
Перевод в другие активы	304	-	-	-	-	-	304
Выбытия	-	5	-	-	1	-	6
На 31 декабря 2024 года	(3,605)	(99)	(88)	(14)	(76)	-	(3,882)
Балансовая стоимость							
На 31 декабря 2022 года	5,168	42	65	17	49	2	5,343
На 31 декабря 2023 года	8,992	39	78	18	39	27	9,193
На 31 декабря 2024 года	14,815	80	138	51	84	148	15,316



Основные средства в залоге по состоянию на 31 декабря 2024 года отсутствуют (31 декабря 2023 года: отсутствуют; 31 декабря 2022 года: 344 млн руб.).

Балансовая стоимость транспортных средств, полученных в рамках операций по передаче активов с обратной арендой, трактуемых в качестве залога, по состоянию на 31 декабря 2024 года составляет 2,414 млн руб. (31 декабря 2023 года: 5,038 млн руб.; 31 декабря 2022 года: 2,161 млн руб.).

Балансовая стоимость транспортных средств, по которым не начисляется амортизация, в связи с тем, что ликвидационная стоимость таких транспортных средств превышает или равна их балансовой стоимости, по состоянию на 31 декабря 2024 года составляет 10,414 млн руб. (31 декабря 2023 года: 6,888 млн руб.; 31 декабря 2022 года: 1,177 млн руб.).

По состоянию на 31 декабря 2024 года в состав незавершенных капитальных вложений включены авансы, выданные под поставку объектов основных средств, в сумме 32 млн руб. (31 декабря 2023 года: 16 млн руб.; 31 декабря 2022 года: 1 млн руб.).

13. Активы в форме права пользования

	Транспортные средства	Прочие	Итого
Первоначальная стоимость			
На 31 декабря 2022 года	12,212	218	12,430
Поступления	7,897	212	8,109
Перевод в основные средства	(2,944)	-	(2,944)
Перевод в другие активы	(73)	-	(73)
Прекращение права пользования	-	(125)	(125)
На 31 декабря 2023 года	17,092	305	17,397
Поступления	9,071	1,632	10,703
Перевод в основные средства	(7,651)	-	(7,651)
Перевод в другие активы	(70)	-	(70)
Прекращение права пользования	-	(181)	(181)
На 31 декабря 2024 года	18,442	1,756	20,198
Накопленная амортизация и обесценение			
На 31 декабря 2022 года	(1,410)	(51)	(1,461)
Начисленная амортизация за период	(768)	(57)	(825)
Перевод в основные средства	535	-	535
Обесценение, признанное в составе прибыли или убытка	(57)	-	(57)
Перевод в другие активы	60	-	60
Прекращение права пользования	-	53	53
На 31 декабря 2023 года	(1,640)	(55)	(1,695)



	Транспортные средства	Прочие	Итого
Начисленная амортизация за период	(1,117)	(172)	(1,289)
Перевод в основные средства	1,121	–	1,121
Обесценение, признанное в составе прибыли или убытка	(68)	–	(68)
Перевод в другие активы	60	–	60
Прекращение права пользования	–	11	11
На 31 декабря 2024 года	(1,644)	(216)	(1,860)
Балансовая стоимость			
на 31 декабря 2022 года	10,802	167	10,969
на 31 декабря 2023 года	15,452	250	15,702
на 31 декабря 2024 года	16,798	1,540	18,338

Транспортные средства, отраженные в составе активов в форме права пользования, по которым не начисляется амортизация, в связи с тем, что ликвидационная стоимость таких транспортных средств превышает или равна их балансовой стоимости, по состоянию на 31 декабря 2024 года отсутствуют (31 декабря 2023 года: 1,375 млн руб.; 31 декабря 2022 года: 1,609 млн руб.).

Группа прочие включает в себя активы в форме права пользования по договорам аренды офисных и производственных помещений.

Суммы, признанные в составе прибыли или убытка	За год, закончившийся 31 декабря	
	2024 года	2023 года
Амортизация активов в форме права пользования	1,289	825
Проценты по обязательствам по аренде и финансовым обязательствам по договорам обратной аренды	2,859	1,487
Расходы по краткосрочной аренде	274	204
Расход, относящийся к переменным арендным платежам, не включенным в оценку обязательств по аренде	561	178
	4,983	2,694

14. Нематериальные активы

	Программные обеспечения	Самостоятельно созданное программное обеспечение	Итого
Первоначальная стоимость			
На 31 декабря 2022 года	65	715	780
Приобретения/внутреннее перемещение	3	279	282
Выбытия	(18)	(233)	(251)
На 31 декабря 2023 года	50	761	811
Приобретения/внутреннее перемещение	12	201	213
Выбытия	(26)	(175)	(201)
На 31 декабря 2024 года	36	787	823
Накопленная амортизация			
На 31 декабря 2022 года	(30)	(268)	(298)
Начисленная амортизация за период	(14)	(287)	(301)
Выбытия	18	233	251
На 31 декабря 2023 года	(26)	(322)	(348)
Начисленная амортизация за период	(9)	(308)	(317)
Выбытия	26	167	193
На 31 декабря 2024 года	(9)	(463)	(472)
Балансовая стоимость			
На 31 декабря 2022 года	35	447	482
На 31 декабря 2023 года	24	439	463
На 31 декабря 2024 года	27	324	351

На отчетные даты нематериальных активов в залоге не было.

В составе нематериальных активов имеются нематериальные активы, разработанные внутри Группы. В основном эти нематериальные активы включают программное обеспечение, введенное в эксплуатацию в виде программы, состоящей из мобильного приложения Делимобиль (фронтенд), которое клиенты используют для аренды автомобилей, и платформы Делитайм (бэкенд), представляющей собой набор информационных систем, которые управляют всей бизнес-логикой сервиса каршеринга. По состоянию на 31 декабря 2024 года балансовая стоимость платформы Делитайм и связанных с ней программных продуктов составляет 324 млн руб. (31 декабря 2023 года: 431 млн руб.). Амортизация платформы Делитайм и связанных с ней программных продуктов завершится в 2030 и 2025 годах, соответственно.

15. Гудвилл

Гудвилл в размере 39 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2024 года является результатом консолидации ООО «КарШайнРоссия» (31 декабря 2023 года: 39 млн руб.).

16. Прочие внеоборотные и оборотные активы

	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Прочие внеоборотные активы		
Прочие нефинансовые внеоборотные активы		
Прочая дебиторская задолженность	60	15
Итого прочие нефинансовые внеоборотные активы	60	15
Прочие финансовые внеоборотные активы		
Займы выданные и облигации полученные	221	284
Прочая дебиторская задолженность	47	-
Итого прочие финансовые внеоборотные активы	268	284
Итого прочие внеоборотные активы	328	299
Прочие оборотные активы		
Прочие нефинансовые оборотные активы		
Авансы и предоплаты	1,256	950
Резерв под авансы выданные	(1)	(2)
НДС к возмещению	80	19
Дебиторская задолженность по прочим налогам	11	7
Прочая дебиторская задолженность	140	84
Итого прочие нефинансовые оборотные активы	1,486	1,058
Прочие финансовые оборотные активы		
Займы выданные	4	138
Прочая дебиторская задолженность	3	-
Итого прочие финансовые оборотные активы	7	138
Итого прочие оборотные активы	1,493	1,196
Итого прочие активы	1,821	1,495



В 2023 году Группа приобрела облигации от компании под общим контролем номинальной стоимостью 220 млн руб. и ставкой 15,5% с датой погашения в августе 2026 года с возможностью досрочного погашения эмитентом. В декабре 2024 года эмитент реализовал свое право на досрочное погашение облигаций.

Займы выданные представлены задолженностью по операциям с компаниями под общим контролем со сроком погашения в 2025–2028 годах под плавающую ставку и под фиксированные ставки в диапазоне 13,5–17%.

17. Запасы

	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Транспортные средства для продажи и годные остатки	206	129
Запасные части	1,433	524
Топливо	45	35
Прочие материалы	4	2
Итого	1,688	690

За год, закончившийся 31 декабря 2024 года, сумма запасов, отнесенных на расходы, составила 7,084 млн руб. (2023 год: 6,693 млн руб.).

На отчетные даты запасов в залоге не было.

18. Торговая и прочая дебиторская задолженность

	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Торговая дебиторская задолженность	827	721
Прочая дебиторская задолженность	-	7
Резерв под ожидаемые кредитные убытки	(442)	(427)
Дебиторская задолженность за вычетом резерва под ожидаемые кредитные убытки	385	301



Анализ просроченной и не просроченной торговой и прочей дебиторской задолженности представлен в таблице ниже:

Торговая и прочая дебиторская задолженность — количество дней просроченной задолженности по состоянию на 31 декабря 2024 года						
	Не просроченная	<30	31–90	91–180	>180	Всего
Ожидаемый коэффициент кредитного убытка	0.80%	21.91%	42.75%	55.85%	84.54%	–
Ожидаемая окончательная стоимость в случае отсутствия дефолта	232	43	47	59	446	827
Ожидаемые кредитные убытки за весь срок	(2)	(9)	(20)	(33)	(378)	(442)
						385

Торговая и прочая дебиторская задолженность — количество дней просроченной задолженности по состоянию на 31 декабря 2023 года						
	Не просроченная	<30	31–90	91–180	>180	Всего
Ожидаемый коэффициент кредитного убытка	0.80%	6.46%	42.37%	51.09%	100.00%	–
Ожидаемая окончательная стоимость в случае отсутствия дефолта	214	45	40	49	380	728
Ожидаемые кредитные убытки за весь срок	(2)	(3)	(17)	(25)	(380)	(427)
						301

Движение резерва под ожидаемые кредитные убытки представлено в таблице ниже:

Резерв под ожидаемые кредитные убытки	
На 31 декабря 2022 года	(297)
Признанные ожидаемые кредитные убытки	(173)
Использование резерва под ожидаемые кредитные убытки	43
На 31 декабря 2023 года	(427)
Признанные ожидаемые кредитные убытки	(118)
Использование резерва под ожидаемые кредитные убытки	103
На 31 декабря 2024 года	(442)

19. Капитал

Уставный капитал

Величина уставного капитала на 31 декабря 2024 года составила 110 тыс. руб. (31 декабря 2023 года: 100 тыс. руб.).

Акционеры на каждую из отчетных дат представлены ниже:

	Доля владения, %	
	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
ООО «Делимобиль Холдинг»	78.08	-
Прочие юридические и физические лица	21.92	-
АО «Делимобиль Холдинг С.А.»	-	100.00
Итого	100.00	100.00

18 октября 2023 года произошла государственная регистрация АО «Каршеринг Россия» с акционерным капиталом в размере 100 тыс. руб., состоящим из 10,000,000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0.01 рублей каждая. В соответствии с решением единственного участника ООО «Каршеринг Россия» от 10 мая 2023 года акционерный капитал в сумме 100 тыс. руб. был сформирован за счет уставного капитала Компании в сумме 10 тыс. руб. и за счет ранее сформированного добавочного капитала в сумме 90 тыс. руб.

1 декабря 2023 года единственным акционером Компании было принято решение о дроблении обыкновенных акций: 10,000,000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0.01 рубля каждая конвертируются в 160,000,000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0.000625 рубля каждая. А также принято решение об увеличении уставного капитала путем размещения дополнительных обыкновенных акций посредством открытой подписки в количестве 48,000,000 штук номинальной стоимостью 0.000625 рубля каждая. Доля единственного акционера Компании остается прежней. 14 декабря 2023 года произошла государственная регистрация изменений, указанных выше.

19 января 2024 года единственным акционером Компании стало Общество с ограниченной ответственностью «Делимобиль Холдинг» (далее – ООО «Делимобиль Холдинг»), зарегистрированное на территории Российской Федерации, путем заключения договора купли-продажи 160 млн обыкновенных акций Компании между АО «Делимобиль Холдинг С.А.» и ООО «Делимобиль Холдинг».

7 февраля 2024 года Компания провела первичное размещение акций на Московской бирже, в результате которого Компания дополнительно выпустила 15,849,057 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0.000625 рублей и привлекла 4,200 млн руб. В консолидированном отчете об изменениях в капитале эмиссионный доход от размещения акций Компании указан за вычетом затрат по сделке. Таким образом количество выпущенных и оплаченных акций на 31 декабря 2024 года составляет 175,849,057 обыкновенных акций.

Прочие резервы в сумме 2,381 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2023 года сформированы разницей между стоимостью приобретения дочерних организаций и их уставными капиталами в сумме 6 млн руб. Добавочные капиталы приобретенных дочерних организаций, представленные вкладами акционера Группы и предыдущих участников дочерних организаций в имущество данных дочерних

организаций, а также их накопленные убытки отражены в соответствующих строках консолидированного отчета о финансовом положении.

Показатель базовой и разводненной прибыли на акцию за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе рассчитан исходя из средневзвешенного количества акций за соответствующий период в размере 174,203,526 шт. (за год, закончившийся 31 декабря 2023 года – рассчитан исходя из фактически выпущенных на 31 декабря 2023 года обыкновенных акций в размере 160,000,000 шт.). Компания не имеет потенциальных обыкновенных акций, имеющих разводняющий эффект.

В октябре 2024 года Компания выплатила дивиденды по итогам первого полугодия 2024 года, закончившегося 30 июня 2024 года, из расчета 1.00 рубль на одну обыкновенную акцию на общую сумму 175,9 млн руб.

20. Денежные средства и денежные эквиваленты

	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Высоколиквидные краткосрочные депозиты, рубли	1,325	7,941
Остатки на банковских счетах, рубли	164	282
Денежные средства в пути, рубли	198	99
Итого	1,687	8,322

Денежные средства в пути включают денежные средства, поступившие к банку-эквайеру от платежных систем по операциям с банковскими картами клиентов, на сумму 198 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2024 года (31 декабря 2023 года: 99 млн руб.).

По состоянию на 31 декабря 2024 года в состав денежных эквивалентов включены банковские депозиты со сроком погашения от 12 до 17 дней в российских рублях по процентной ставке от 17.4% до 23%.

По состоянию на 31 декабря 2023 года в состав денежных эквивалентов включены банковские депозиты со сроком погашения от 11 до 22 дней в российских рублях по процентной ставке от 14.9% до 16.7%.

21. Займы полученные и облигации выпущенные, обязательства по аренде и финансовые обязательства по договорам обратной аренды

	Дата погашения	31 декабря 2024 года	Дата погашения	31 декабря 2023 года
Долгосрочные облигации выпущенные				
Долгосрочные облигации выпущенные необеспеченные, рубли	2026–2027	12,401	2025–2027	9,557
Итого долгосрочные облигации выпущенные		12,401		9,557
Краткосрочные займы полученные и облигации выпущенные				
Задолженность по займам и процентам, необеспеченная от связанной стороны, рубли	2025	1,014	2024	7,345
Краткосрочные проценты по облигациям выпущенным, рубли	2025	104	2024	60
Краткосрочные облигации выпущенные необеспеченные, рубли	2025	658		–
Итого краткосрочные займы и облигации выпущенные		1,776		7,405
Итого займы полученные и облигации выпущенные		14,177		16,962

	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Долгосрочные обязательства по аренде и финансовые обязательства по договорам обратной аренды		
Обязательства по аренде транспортных средств, рубли	10,192	6,020
Финансовые обязательства по договорам обратной аренды, рубли	1,043	1,497
Обязательства по аренде зданий, рубли	1,329	194
Итого долгосрочные обязательства по аренде и финансовые обязательства по договорам обратной аренды	12,564	7,711
Краткосрочные обязательства по аренде и финансовые обязательства по договорам обратной аренды		
Обязательства по аренде транспортных средств, рубли	3,950	4,039
Финансовые обязательства по договорам обратной аренды, рубли	454	986
Обязательства по аренде зданий, рубли	241	58
Итого краткосрочные обязательства по аренде и финансовые обязательства по договорам обратной аренды	4,645	5,083
Итого обязательства по аренде и финансовые обязательства по договорам обратной аренды	17,209	12,794

Финансовые обязательства по договорам обратной аренды включают обязательства по операциям передачи актива с обратной арендой, не удовлетворяющим требованиям МСФО (IFRS) 15 для учета в качестве про-
дажи актива, в отношении транспортных средств.

По состоянию на 31 декабря 2024 года поручительства полученные отсутствуют.

22. Торговая и прочая кредиторская задолженность и Прочие долгосрочные обязательства

	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Краткосрочные финансовые обязательства		
Начисленные обязательства перед поставщиками	398	259
Торговая кредиторская задолженность	749	524
Задолженность по неиспользованным отпускам	179	123
Задолженность за приобретение долей дочерних организаций	-	2,387
Задолженность перед персоналом	11	-
Итого краткосрочные финансовые обязательства	1,337	3,293
Долгосрочные финансовые обязательства		
Задолженность перед персоналом	20	-
Итого долгосрочные финансовые обязательства	20	-
Итого финансовые обязательства	1,357	3,293

23. Оценочные обязательства

Группа признала оценочное обязательство по ремонту автомобилей, относящихся к договорам аренды, по которым произошел ущерб.

Движение оценочного обязательства представлено в таблице ниже:

Оценочное обязательство по ремонту автомобилей	
На 31 декабря 2022 года	89
Начисление	80
Использование	(89)
На 31 декабря 2023 года	80
Начисление	32
Использование	(80)
На 31 декабря 2024 года	32

24. Прочие краткосрочные обязательства

	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Краткосрочные нефинансовые обязательства		
Задолженность по прочим налогам	321	349
Текущий НДС, относящийся к обязательствам по аренде и финансовым обязательствам по договорам обратной аренды	307	273
Итого краткосрочные нефинансовые обязательства	628	622

25. Изменения в обязательствах, возникающие в результате финансовой деятельности

В таблице ниже представлена подробная информация об изменениях в обязательствах Группы, возникающих в результате финансовой деятельности, включая как денежные, так и неденежные изменения.

	31 декабря 2023 года	Денежные потоки от финансовой деятельности	Проценты начисленные	Признание займов полученных по справедливой стоимости	Новые договоры аренды и изменения условий аренды	Неденежные изменения	
						Прочие изменения	31 декабря 2024 года
Займы полученные и облигации выпущенные	16,962	(4,187)	1,763	(335)	–	(26)	14,177
Обязательства по аренде и финансовые обязательства по договорам обратной аренды	12,794	(8,790)	2,859	–	10,578	(232)	17,209
Итого	29,756	(12,977)	4,622	(335)	10,578	(258)	31,386

	31 декабря 2022 года	Денежные потоки от финансовой деятельности	Проценты начисленные	Новые договоры аренды и изменения условий аренды	Неденежные изменения	
					Прочие изменения	31 декабря 2023 года
Займы полученные и облигации выпущенные	7,707	8,314	1,427	–	(486)	16,962
Обязательства по аренде и финансовые обязательства по договорам обратной аренды	8,156	(4,878)	1,487	8,100	(71)	12,794
Итого	15,863	3,436	2,914	8,100	(557)	29,756

Денежные потоки от финансовой деятельности представлены в консолидированном отчете о движении денежных средств.

26. Управление финансовыми рисками

Группа подвержена влиянию рыночного риска, кредитного риска и риска ликвидности. Политика Группы по управлению рисками учитывает непредсказуемость финансовых рынков и направлена на снижение потенциального негативного эффекта на финансовые показатели Группы.

Рыночный риск

Рыночный риск – это риск того, что справедливая стоимость или будущие денежные потоки по финансовому инструменту будут колебаться вследствие изменений рыночных цен. Рыночный риск включает в себя процентный риск и валютный риск.

Группа подвержена влиянию процентного риска. Часть заключенных договоров аренды предусматривает пересмотр ставки в зависимости от изменения ключевой ставки, определяемой Центральным Банком России. Группа оценивает эффект от изменения плавающей процентной ставки по таким договорам на обязательства по аренде как незначительный. Обоснованно возможное увеличение ставок процента на 100 базисных пунктов (уменьшение

ставок процента на 500 базисных пунктов) увеличило (уменьшило) бы величину чистой прибыли за отчетные периоды на суммы, указанные ниже.

	2024 год	2023 год
Уменьшение ставок процента на 500 базисных пунктов	170	81
Увеличение ставок процента на 100 базисных пунктов	(32)	(15)

Группа подвергается валютному риску, осуществляя операции в иностранной валюте, что приводит к влиянию колебаний курса валют. Группа управляет воздействием валютного риска за счет осуществления крупных операций в функциональной валюте. Руководство оценивает эффект от операций в иностранной валюте как незначительный.

Риск ликвидности

Риск ликвидности – это риск того, что у Группы не будет достаточно средств для выполнения всех своих обязательств в срок.

Показатели ликвидности контролируются Группой. Управление риском ликвидности происходит путем согласования сроков погашения финансовых активов и обязательств и привлечения дополнительного финансирования для обеспечения наличия достаточных денежных средств для выполнения своих платежных обязательств.

Основные источники финансирования Группы: положительный денежный поток от операционной деятельности, договоры аренды, выпущенные облигации и привлечение денежных средств за счет эмиссии акций.

В таблицах ниже представлены непогашенные финансовые обязательства Группы по договорам с указанием сроков платежей. Таблицы были составлены на основе недисконтированных денежных потоков по финансовым обязательствам на основе самой ранней даты, на которую Группа может быть обязана произвести оплату.

В таблице представлены денежные потоки по процентам и основным суммам.

Денежный поток по договору						
	Примечание	Балансовая стоимость на 31 декабря 2024 года	Сумма погашения	Менее 1 года	От 1 года до 2 лет	От 2 до 5 лет
Финансовые обязательства						
Займы полученные и облигации выпущенные	21	14,177	18,320	3,831	9,584	4,905
Обязательства по аренде и финансовые обязательства по договорам обратной аренды	21	17,209	24,087	7,880	7,545	8,662
Торговая и прочая кредиторская задолженность и прочие долгосрочные обязательства	22	1,357	1,357	1,337	20	-
Итого		32,743	43,764	13,048	17,149	13,567

Денежный поток по договору						
	Примечание	Балансовая стоимость на 31 декабря 2023 года	Сумма погашения	Менее 1 года	От 1 года до 2 лет	От 2 до 5 лет
Финансовые обязательства						
Займы полученные и облигации выпущенные	21	16,962	21,131	8,931	1,902	10,298
Обязательства по аренде и финансовые обязательства по договорам обратной аренды	21	12,794	16,075	6,695	3,774	5,606
Торговая и прочая кредиторская задолженность и прочие долгосрочные обязательства	22	3,293	3,293	3,293	–	–
Итого		33,049	40,499	18,919	5,676	15,904

У Группы отсутствовали выданные поручительства на каждую из дат, представленных в консолидированном отчете о финансовом положении.

Кредитный риск

Кредитный риск – это риск того, что Группа понесет финансовые убытки, поскольку контрагенты не выполняют свои обязательства. Группа подвержена кредитному риску, прежде всего, в отношении своих финансовых активов, включая торговую и прочую дебиторскую задолженность, денежные средства и денежные эквиваленты, займы выданные и облигации полученные.

Денежные средства и эквиваленты денежных средств преимущественно размещены в банках, чей рейтинг оценивается не менее AA по данным Эксперт РА по состоянию на 31 декабря 2024 года.

Обесценение денежных средств и их эквивалентов измеряется на основании ожидаемых кредитных убытков, которые, как ожидается, будут понесены в течение 12 месяцев, для отражения краткосрочной природы этих активов. По состоянию на 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года резерв под ожидаемые кредитные убытки в отношении денежных средств и их эквивалентов отсутствовал.

Дебиторская задолженность Группы состоит из неоплаченной краткосрочной задолженности клиентов за услуги каршеринга, задолженности по прочей реализации, задолженности по процентам.

У Группы нет заложенного имущества в качестве обеспечения покрытия кредитного риска, относящегося к финансовым активам.

Необходимость признания обесценения анализируется на каждую отчетную дату с использованием матрицы оценочных резервов для оценки ожидаемых кредитных убытков. Расчеты отражают

результаты, взвешенные с учетом вероятности. Как правило, дебиторская задолженность списывается, если она просрочена более чем на три года.

Подверженность кредитному риску на отчетную дату представлена в матрице оценочных резервов, рассмотренной Примечании 18.

Группа предпринимает ряд мер по управлению кредитным риском, включая систему скоринга и рейтинга пользователей, холдирование денежных средств на банковских картах до начала аренды транспортного средства, поэтапное списание денежных средств во время продолжительных поездок и систему распознавания лиц водителей.

Максимальная подверженность кредитному риску на отчетную дату представлена балансовой стоимостью финансовых активов:

	Примечание	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Торговая и прочая дебиторская задолженность и прочие активы			
Торговая и прочая дебиторская задолженность за вычетом резерва под ожидаемые кредитные убытки	18	385	301
Займы выданные и облигации полученные	16	225	422
Денежные средства и их эквиваленты			
Высоколиквидные краткосрочные депозиты, остатки на банковских счетах	20	1,489	8,223
Денежные средства в пути	20	198	99
Общая максимальная подверженность кредитному риску		2,297	9,045

Управление капиталом

Управление рисками, связанными с капиталом, осуществляется с целью гарантировать Группе возможность продолжать функционировать в соответствии с допущением о непрерывности деятельности, с тем чтобы обеспечивать максимальную прибыль собственникам Группы и сохранять оптимальную структуру капитала, необходимую для снижения стоимости привлечения капитала.

Структура капитала Группы представлена чистым долгом (займы, облигации выпущенные, обязательства по договорам аренды и финансовые обязательства по договорам обратной аренды, уменьшенные на денежные средства и их эквиваленты) и собственным капиталом.

Политика управления капиталом направлена на соответствие требованиям российского законодательства в части недопущения отрицательной величины чистых активов в течение более чем 3 последовательных периодов по каждой из компаний Группы.

27. Справедливая стоимость финансовых инструментов

Группа не владеет никакими финансовыми активами и финансовыми обязательствами, которые оценивались бы не по амортизированной стоимости. Руководство пришло к выводу, что балансовая стоимость финансовых активов и финансовых обязательств Группы, оцениваемых по амортизированной стоимости, приблизительно равна их справедливой стоимости, за исключением финансовых инструментов, представленных ниже:

	31 декабря 2024 года		31 декабря 2023 года	
	Уровень 1 Справедливая стоимость	Балансовая стоимость	Уровень 1 Справедливая стоимость	Балансовая стоимость
Облигации выпущенные	11,584	13,163	9,588	9,617

Все финансовые инструменты, за исключением облигаций выпущенных, относятся к уровню 3 в иерархии справедливой стоимости. За год, закончившийся 31 декабря 2024 года, и год, закончившийся 31 декабря 2023 года, не было переводов между уровнями иерархии справедливой стоимости.

28. Условные обязательства

Налогообложение

Российское законодательство, регулирующее ведение бизнеса, продолжает быстро меняться. Интерпретация руководством такого законодательства применительно к деятельности Группы может быть оспорена налоговыми органами. В последнее время налоговые органы часто занимают более жесткую позицию при интерпретации законодательства. В результате, ранее не оспариваемые подходы к расчету налогов могут быть оспорены в ходе будущих налоговых проверок. Как правило, три года, предшествующие отчетному, открыты для проверки налоговыми органами. При определенных обстоятельствах проверки могут охватывать и более длительные периоды. Руководство Группы, основываясь на своей трактовке налогового законодательства, полагает, что все применимые налоги

были начислены. Тем не менее, налоговые органы могут по-иному трактовать положения действующего налогового законодательства и различия в трактовке могут повлиять на консолидированную финансовую отчетность.

Группа признала налоговые обязательства на основе оценки руководством суммы денежных средств, необходимой для погашения таких обязательств. Руководство, основываясь на своих допущениях и интерпретациях действующего российского налогового законодательства, считает, что налоговые обязательства надлежащим образом отражены в консолидированной финансовой отчетности. Однако налоговые органы могут применять другие толкования, и их влияние на консолидированную финансовую отчетность может быть существенным.

Договорные обязательства по будущим операциям

Сумма договорных обязательств по будущим операциям по приобретению основных средств по состоянию на 31 декабря 2024 года составляет 50 млн руб. (на 31 декабря 2023 года составляет 25 млн руб.; на 31 декабря 2022 года: 1 млн руб.).

У Группы отсутствовали на каждую из отчетных дат договорные обязательства по аренде транспортных средств, срок которой ещё не начался.

29. Сегменты

Операционными руководителями Группы являются Генеральный директор Компании и Совет директоров. Операционные руководители получают отчеты и принимают на основе этих отчетов операционные решения. На основе этих отчетов руководство Группы выделяет операционные сегменты.

Группа осуществляет деятельность по предоставлению услуг каршеринга под брендом «Делимобиль» на территории Российской Федерации, которую руководство Группы выделяет в единственный

отчетный сегмент «Делимобиль». У Группы отсутствуют иные операционные сегменты, по которым совокупные активы, отчетная выручка или прибыль превышает 10 процентов от совокупной величины активов, выручки или прибыли всех операционных сегментов соответственно. У Группы отсутствуют покупатели, по которым отчетная выручка превышает 10 процентов от совокупной величины выручки отчетного сегмента. При принятии управленческих решений руководство Группы принимает во внимание данные управленческой отчетности, которые сопоставимы с данными подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности, за исключением подходов

к представлению выручки по прочим клиентским сборам и страхового возмещения по ОСАГО и КАСКО, которые в управленческих целях анализируются на нетто основе с соответствующим расходами.

Руководство Группы оценивает эффективность операционного сегмента на основании выручки и скорректированной прибыли до учета финансовых доходов и расходов, налогов, износа основных средств и амортизации нематериальных активов (скорректированная EBITDA).

За год, закончившийся 31 декабря 2024 года:

	Делимобиль	Итого отчетные сегменты	Все прочие сегменты	Итого
Выручка от предоставления услуг каршеринга	22,701	22,701	2	22,703
Прочие клиентские сборы	4,007	4,007	2	4,009
Выручка по договорам аренды	26,708	26,708	4	26,712
Выручка от услуг по доставке	438	438	–	438
Выручка от продажи поддержанных транспортных средств	610	610	–	610
Прочая выручка	132	132	5	137
Выручка по прочим договорам с покупателями	1,180	1,180	5	1,185
Итого выручка	27,888	27,888	9	27,897
Прочие доходы	347	347	1	348
Итого доходы	28,235	28,235	10	28,245
(Расходы)/доходы	(22,740)	(22,740)	281	(22,459)
Скорректированная EBITDA	5,495	5,495	291	5,786



За год, закончившийся 31 декабря 2023 года:

	Делимобиль	Итого отчетные сегменты	Все прочие сегменты	Итого
Выручка от предоставления услуг каршеринга	16,609	16,609	131	16,740
Прочие клиентские сборы	3,061	3,061	18	3,079
Прочая выручка по договорам аренды	36	36	1	37
Выручка по договорам аренды	19,706	19,706	150	19,856
Выручка от услуг по доставке	519	519	–	519
Выручка от продажи подержанных транспортных средств	468	468	4	472
Прочая выручка	–	–	33	33
Выручка по прочим договорам с покупателями	987	987	37	1,024
Итого выручка	20,693	20,693	187	20,880
Прочие доходы	270	270	8	278
Итого доходы	20,963	20,963	195	21,158
Расходы	(14,722)	(14,722)	(12)	(14,734)
Скорректированная EBITDA	6,241	6,241	183	6,424

Ниже представлена сверка прибыли за период со скорректированной EBITDA Группы:

	За двенадцать месяцев, закончившихся 31 декабря		
	2024 года	2023 года	
Прибыль за период		8	1,928
Расход по налогу на прибыль	11	191	837
Финансовые расходы	10	4,805	2,917
Финансовые доходы	10	(1,009)	(454)
Убыток от обесценения активов в форме права пользования	9	68	57
Убыток от обесценения основных средств	9	82	62
Амортизация основных средств	6, 8	277	149
Амортизация нематериальных активов	6, 8	317	301
Амортизация активов в форме права пользования	6,8	1,289	825
Расходы, относящиеся к Программе премирования	30	36	–
Прочее (прочие доходы)	9	(278)	(198)
Скорректированная EBITDA		5,786	6,424

30. Вознаграждения работников

В 2024 году Совет директоров Компании утвердил положение о премировании определенных категорий работников Группы (далее – «Программа премирования»), направленное на удержание и долгосрочную мотивацию работников, достижение стратегических, финансовых и операционных целей Группы, путем предоставления возможности получения стимулирующих выплат (премий) в зависимости от будущих результатов деятельности Группы.

В соответствии с программой премирования, ключевые сотрудники Группы ежегодно имеют право на получение двух типов выплат денежными средствами: (i) премия, основанная на приросте стоимости Компании; (ii) премия, основанная на показателе чистой прибыли Компании. Выплаты не являются гарантированными и осуществляются только при достижении установленных результатов деятельности Группы. Вознаграждений в рамках программы премирования в виде акций Компании – не предусмотрено.

Программа премирования вступает в силу с 2024 года и действует до 2028 года. Периодом перехода прав на получение премии, основанной на приросте стоимости Компании, на ежегодной основе является каждый год, закончившийся в промежуток с 01 сентября по 15 октября в период действия программы премирования. Периодом перехода прав на получение премии, основанной

на показателе чистой прибыли Группы, на ежегодной основе является календарный год. Сумма обязательства рассчитывается на основании данных прошлых лет в отношении вероятности доработки сотрудников, а также с учетом оценки вероятности достижения установленных результатов деятельности Группы.

По состоянию на 31 декабря 2024 года обязательство, относящееся к вознаграждению работников в рамках Программы премирования, составляет 20 млн руб. (на 31 декабря 2023: отсутствует) и отражено в составе прочих долгосрочных финансовых обязательств (Примечание 22). Расходы, относящиеся к Программе премирования за год, закончившийся 31 декабря 2024 года в сумме 36 млн руб. отражены в составе строки «Вознаграждения работникам и социальные отчисления» в управленческих расходах, себестоимости продаж, коммерческих расходах (за год, закончившийся 31 декабря 2023 года: отсутствуют).

31. Связанные стороны

Стороны, как правило, считаются связанными, если одна сторона имеет возможность контролировать другую сторону, находится под общим контролем или может оказывать значительное влияние или совместный контроль над другой стороной при принятии финансовых и операционных решений.

При рассмотрении связанности каждой из сторон внимание уделяется существу отношений, а не только юридической форме.

Вознаграждение ключевого управленческого персонала Группы представлено в таблице ниже:

За год, закончившийся 31 декабря		
	2024 года	2023 года
Краткосрочные вознаграждения ключевого управленческого персонала до вычета подоходного налога	557	283
Итого	557	283

Вознаграждение включает заработную плату, премии, ежегодный отпуск, социальные отчисления, и другие аналогичные выплаты в пользу ключевого управленческого персонала Группы.

Существенные остатки по операциям со связанными сторонами по состоянию на 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года представлены в таблицах ниже:

Дебиторская задолженность, займы выданные и облигации полученные

Категории связанных сторон	Вид операции	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Компании под общим контролем	Реализация оборудования, товаров, услуг и работ	3	8
Компании под общим контролем	Прочая реализация и финансовые доходы	34	10
Компании под общим контролем	Займы выданные и облигации полученные	225	422
Прочие связанные стороны	Приобретение оборудования, товаров, услуг и работ, прочая задолженность	1	-
Итого		263	440



Кредиторская задолженность, обязательства по аренде и займы

Категории связанных сторон	Вид операции	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
Компании под общим контролем	Аренда транспортных средств и прочего имущества	–	19
Компании под общим контролем	Приобретение оборудования, товаров, услуг и работ, прочая задолженность	33	23
Прочие связанные стороны	Приобретение оборудования, товаров, услуг и работ, прочая задолженность	2	4
Ключевой управленческий персонал Группы и близкие родственники	Приобретение оборудования, товаров, услуг и работ, прочая задолженность	–	2
Акционер Группы	Покупка доли в капитале	–	2,387
Ключевой управленческий персонал Группы и близкие родственники	Вознаграждение ключевого управленческого персонала	5	6
Акционер Группы	Займы полученные	–	7,107
Компании под общим контролем	Займы полученные	1,014	238
Итого		1,054	9,786

В 2024 году Группе простили займ, полученный от компании под общим контролем, в сумме 26 млн руб. Данная операция отражена в консолидированном отчете об изменениях в капитале в качестве взносов собственника в имущество Группы.

Процентный расход по займам полученным и обязательствам по аренде

Категории связанных сторон	За год, закончившийся 31 декабря	
	2024 года	2023 года
Акционер Группы	31	776
Компании под общим контролем	251	19
Итого	282	795



Приобретение основных средств, товаров, услуг и работ (с учетом НДС)

За год, закончившийся 31 декабря		
Категории связанных сторон	2024 года	2023 года
Ключевой управленческий персонал Группы и близкие родственники	-	2
Прочие связанные стороны	12	9
Компании под общим контролем	345	226
Итого	357	237

Реализация основных средств, товаров, услуг и работ (с учетом НДС)

За год, закончившийся 31 декабря		
Категории связанных сторон	2024 года	2023 года
Ключевой управленческий персонал Группы и близкие родственники	2	-
Компании под общим контролем	68	69
Итого	70	69

Приобретение активов в форме права пользования

За год, закончившийся 31 декабря		
Категории связанных сторон	2024 года	2023 года
Компании под общим контролем	-	20
Итого	-	20

Прочие доходы

За год, закончившийся 31 декабря			
Категории связанных сторон	2024 года		2023 года
Компании под общим контролем		1	12
Акционер Группы		-	2
Итого		1	14

Финансовый доход

За год, закончившийся 31 декабря			
Категории связанных сторон	2024 года		2023 года
Компании под общим контролем		400	18
Итого		400	18

В мае 2024 года Группа заключила договор с компанией под общим контролем АО «Ди-Мобилити Уорлдвард А. С.» об опционе на покупку 30% долей в уставном капитале ООО «Ди-Мобилити Казахстан» («колл опцион»). ООО «Ди-Мобилити Казахстан» реализует аналогичную Группе бизнес-модель по краткосрочной аренде транспортных средств в Казахстане. Договор предоставляет Группе право на покупку акций в период с 15 мая 2027 года по 15 мая 2034 года по справедливой рыночной стоимости на дату исполнения опциона.

Цена колл опциона определяется в размере 1.00 евро и была уплачена при подписании договора. Группа использовала профессиональное суждение, чтобы определить, предоставляют ли опционы потенциальное право голоса. «Колл опцион» не предоставляет потенциального права голоса, поскольку в настоящее время он не может быть реализован, и, следовательно, не подпадает под действие требований МСФО (IFRS) 10 «Консолидированная финансовая отчетность».

32. События после отчетной даты

В период с 1 января 2025 года до даты утверждения данной консолидированной финансовой отчетности произошли следующие существенные события:

В феврале 2025 года состоялось размещение пятого выпуска биржевых облигаций общей номинальной стоимостью 2,000 млн руб. и ставкой 25.5% годовых в рамках программы облигаций Компании объемом до 50 млрд руб., зарегистрированной «Московской биржей» 6 июля 2022 года.

В феврале 2025 года Группа погасила задолженность перед компанией под общим контролем по займам полученным и процентам в сумме 1,101 млн руб.

Глоссарий

Термин	Определение	Термин	Определение
Адаптивная тарификация	механизм ценообразования на услугу, который меняется в зависимости от множества параметров	Фрод-мониторинг	непрерывный процесс контроля, обнаружения, регистрации мошеннических операций
ВВП	валовой внутренний продукт	B2B-каршеринг	(англ. business-to-business) – предоставление машин в краткосрочную аренду компаниям и предпринимателям для ведения коммерческой деятельности
Велошеринг	краткосрочная аренда велосипедов, в том числе с электродвигателем	B2C-каршеринг	(англ. business-to-consumer) – предоставление машин в краткосрочную аренду частным лицам для личного использования
Каршеринг	(англ. car – автомобиль, share – делиться) – краткосрочная аренда машины, как правило, на срок от 1 минуты	CAGR	(англ. compound annual growth rate) – среднегодовой темп роста какого-либо показателя
Кикшеринг	(англ. kick scooter – самокат, share – делиться) – краткосрочная аренда электросамокатов	Dog Friendly или Pet Friendly	сервис или среда, условия которых ориентированы на домашних животных, удобны для них
МСФО	Международные стандарты финансовой отчётности	EBITDA	(англ. earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) – аналитический показатель, равный объёму прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации
Пользовательский сценарий	способ использования клиентом продукта компании	IPO	(англ. initial public offering) – первичное размещение акций компании на бирже
Скоринг	автоматизированная система оценки клиента на основе множества данных	MAU	(англ. monthly average users – среднеемесячное количество пользователей) – количество уникальных пользователей, которые совершили как минимум одну поездку в течение месяца
СТО	станция технического обслуживания		

Контакты

Юридический и почтовый адрес:

107023, г. Москва,
ул. Электrozаводская, д. 27, стр. 1А

Телефон:

+7 (495) 664-87-87

Сайт:

<https://delimobil.ru>

Вопросы относительно содержания Годового отчёта
можно направить по следующим адресам электронной почты:

investor@delimobil.ru

press@delimobil.ru

